



Diarienummer: KS.2017.293
Datum: 2018-10-12
Utvecklingsledare Maria Palm
E-post: maria.palm@ale.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion om att införa en friskvårdspolicy från Robert Jansson (SD)

Robert Jansson (SD) har lämnat in en motion om att vara en attraktiv arbetsgivare och att kunna konkurrera om arbetskraft. Man vill därför införa en mer omfattande friskvårdspolicy än idag med bland annat friskvårdsbidrag och friskvårdstimme.

Kommunen har idag ett friskvårdsbidrag som omfattar 1200 kronor per medarbetare och år. Under 2017 använde ca 40 % av medarbetarna friskvårdsbidraget. Grundtanken är att friskvård ska vara frivillig och utföras utanför arbetstid och bygga på eget engagemang. Friskvårdstimme har funnits tidigare men har utvärderats till att ha en låg nyttjandegrad och har därför tagits bort. Uppdraget med att se över friskvårdspolicy pågår och därmed anses motionen vara besvarad.

Förvaltningens beslutsförslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ärendet avslutas eftersom arbetet med att se över friskvårdspolicy pågår och därmed anses motionen vara besvarad

Gunilla Dörner Buskas
Tf. kommunchef

Karolina Morén
HR-chef

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Motion 2018-10-12

Ärendet expedieras efter beslut till:

För vidare hantering
Karolina Morén, karolina.moren@ale.se

För kännedom

Gunilla Dörner Buskas, gunilla.dorner-buskas@ale.se
Maria Palm, maria.palm@ale.se

Bakgrund

Sverigedemokraterna representerade av Robert Jansson tar i en motion upp att kommunens anställda är en viktig resurs. Det är av största vikt att vara en attraktiv arbetsgivare och att kunna konkurrera om den mest kompetenta arbetskraften. Attraktiva anställningsvillkor och en frisk och välmående personal kan också leverera bättre tjänster till kommunens olika kunder. Motionens önskan är att utreda möjligheter och kostnader att införa en friskvård timme och en friskvårdspolicy.

Förvaltningens bedömning och motivering

Vi som arbetsgivare uppmuntrar och stödjer våra medarbetare att leva ett hälsosamt liv och verka i en hälsosam arbetsmiljö. Livet på arbetet och livet hemma ska vara i samklang vilket innebär att ha kraft att utföra arbetet men också känna kraft kvar på fritiden. Kontinuerlig träning och fysisk aktivitet är en viktig del av ett hälsosamt liv. Vår ambition är att friskvård är del av våra medarbetare liv och att det bygger på eget engagemang och att aktivitet sker på egen tid.

Vi har idag ett friskvårdsbidrag om 1 200 kr per anställd/år. Bidraget syftar till att uppmuntra fysik aktivitet och träning. Friskvård som sker inom friskvårdsbidraget ska vara frivillig och ske utanför arbetstid. Det är främst den anställdes ansvar att prioritera och sköta sin egen hälsa, såväl den fysiska som psykiska. Arbetsgivarens ansvar är att uppmuntra individen genom information, subvention och aktiviteter. Ett exempel på aktivitet är medverkan i Blodomloppet.

Friskvårdsbidraget ska ses som en uppmuntran till att utöva friskvård och insatsen ger medarbetarna en flexibilitet gällande vilken aktivitet man vill utöva samt var och när man vill utöva densamma. Under 2017 var nyttjandegrad 40 % vilket innebär att nästan 1 000 personer av kommunens anställda använder friskvårdsbidraget (För helåret 2017 betalades bidrag ut med 1060 821 kr). Nyttjandegraden går stadigt uppåt och målsättning är att 60 % av våra anställda skall använda sig av subventionen årligen.

Från år 2016 subventionerar arbetsgivaren även lagavgiften för att medverka i Blodomloppet. Genom att subventionerar aktiviteten skapar vi förutsättningar för att grupper på arbetsplatsen gemensamt engagerar och motiverar varandra till träning och friskvård året om. Summan av startavgifterna har gått från 33 690 kr 2016, till 53 050 kr år 2017 och i år 95 880 kr.

Friskvårdstimme har funnits i kommunen som en satsning för att främja hälsa och välmående. Efter utvärdering fattades beslut att ta bort friskvårdstimmen 2014 då nyttjandegraden var för låg. Arbetsgivaren valde att istället höja friskvårdsbidraget från 700 kr till 1200 kr i samband med borttagandet av friskvårdstimmen.

Barnperspektivet

Förslaget strider inte mot barnperspektivet.

Miljöperspektivet

Förslaget strider inte mot miljöperspektivet.

Funktionshinderperspektivet

Förslaget strider inte mot funktionshindersperspektivet.