



Diarienummer: OAN.2015.122

Datum: 2016-02-03

Verksamhetschef Hälso- och sjukvård Ellinor Seth

E-post: ellinor.seth@ale.se

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden

Fördelning av stimulansmedel perioden 2016-2018 angående bemanning inom äldreomsorgen

Regeringen beslutade i början av år 2015 om en bemanningssatsning inom äldreomsorgen. Stimulansmedlen är avsedda för att öka bemanningen inom den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre. Den avsedda målgruppen är omsorgstagare som är 65 år och äldre. Syftet är att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. Medlen är menade att användas för att förstärka bland personalkategorier som arbetar nära de äldre.

Nämnden beslutade 2015-08-20 att anta sektorns förslag till fördelning av stimulansmedel för 2015 samt åren 2016-2018. På grund av förändrade förutsättningar har sektorn reviderat fördelningsmodellen för perioden 2016-2018. Förslaget var uppe för beslut i nämnd men återremitterades. Till följd av det har sektorn arbetat fram en alternativ fördelning av stimulansmedel. Den huvudsakliga skillnaden är att ta bort 1 heltidstjänst arbetsterapeut samt 0,75 heltidstjänst äldrepedagog till förmån för att höja tjänstgöringsgraden för undersköterskor.

Förvaltningens beslutsförslag till Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden godkänner sektorns plan för fördelning och hantering av stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen 2016-2018 enligt Fördelningsmodell 1.

Ann-Sofie Borg
Verksamhetschef äldreomsorg

Ellinor Seth
Verksamhetschef särskilda boenden och
hälso- och sjukvård

Elin Sundberg
Planeringssekreterare

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, 2016-02-03 2016-02-03.

Ärendet expedieras efter beslut till:

För vidare hantering

Socialstyrelsen

För kännedom

Verksamhetschef ÄO och verksamhetschef SH

Controller ATO

Bakgrund

Regeringen beslutade i början av år 2015 om en bemanningssatsning inom äldreomsorgen. 2015-06-25 gav regeringen Socialstyrelsen i uppdrag att administrera, fördela medel och löpande följa upp den tillfälliga satsningen på en ökad bemanning inom äldreomsorgen avseende andra halvåret 2015 samt under åren 2016–2018 (under förutsättning att riksdagen beviljar medel för ändamålet). Socialstyrelsen ska i utformningen av systemet för uppföljning av satsningen samråda med Socialdepartementet och Sveriges Kommuner och Landsting. Socialstyrelsen kommer att begära en redovisning av kommunerna hur de har använt medlen för att kontrollera att medlen har använts enligt Socialstyrelsens angivna villkor.

Stimulansmedlen är avsedda för att öka bemanningen inom den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre. Den avsedda målgruppen är omsorgstagare som är 65 år och äldre (personer 65+ med funktionshinder (LSS) inkluderas i avsedd målgrupp). Syftet är att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. Medlen är menade att användas för att förstärka bland personalkategorier som arbetar nära de äldre. Exempel på dessa är vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, dietister samt arbetsledare på verksamhetsnivå. Kommunen kan bli återbetalningsskyldig om medlen inte har använts enligt villkoren. Helt eller delvis oförbrukade stimulansmedel ska återbetalas.

Varje kommun får i egenskap av huvudman för sin och enskilda utförare verksamhet rekquirera medel. Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2015-08-14 att rekquirera stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen avseende andra halvåret 2015.

I slutet på november godkände riksdagen regeringens budgetanslag för ökad bemanning inom äldreomsorgen för 2016. 2015-12-17 beslutade regeringen att Socialstyrelsens uppdrag att administrera, fördela medel och löpande följa upp den tillfälliga satsningen på en ökad bemanning inom äldreomsorgen fortgår 2016. För 2016 görs förtydligande av de särskilda villkoren för genomförande av bemanningssatsningen avseende kommunernas ansvar att informera enskilda utförare om möjligheten att ta del av stimulansmedlen. De kommuner som önskar delta i satsningen för ökad bemanning inom äldreomsorgen ska lämna in en rekvisition till Socialstyrelsen.

Nämnden har beslutat att ge sektorn i uppdrag att rekquirera stimulansmedlen enligt maxbelopp för 2016 samt eventuella medel kommande år för att öka bemanningen inom omsorgen om äldre. Medlen innebär att sektorn har möjlighet att utöka bemanningen med cirka 9 heltidstjänster under 2016.

Nämndens beslut om fördelning av stimulansmedel för perioden 2016-2018

Nämnden beslutade 2015-08-20 att anta sektorns förslag till fördelning av stimulansmedel för 2015 samt åren 2016- 2018 under förutsättning att regeringens satsning fortlöper som planerat. I antagen fördelningsmodell skulle följande tjänster tillkomma och finansieras av stimulansmedel 2016- 2018:

2,75 tjänster för att höja tjänstgöringsgrader
 2,00 heltidstjänst arbetsterapeuter
 1,25 heltidstjänst äldrepedagog
 1,00 heltidstjänst sjuksköterska med demensinriktning
 1,00 heltidstjänst fixartjänst
 1,00 heltidstjänst för att stödja brukare med särskilda behov. (Undersköterska med specialistutbildning (KY) (tidigare kallad "metodutvecklare")

Förändrade förutsättningar

På grund av förändrade förutsättningar har sektorn reviderat fördelningsmodellen. I budgetarbetet beslutades att två heltidstjänster undersköterskor i Trygg hemgång ska finansieras med stimulansmedlen. Till följd av det gav sektorn nämnden ett reviderat förslag till fördelning av stimulansmedel till nämnd 2016-01-21. Nämnden beslutade att återremittera ärendet för att få ytterligare förslag, en särskild önskan var att beskriva tjänsternas uppdrag, vad för yrkesgrupp som avses samt se över om det kan finnas uppdrag som än mer än mer kommer den enskilde till gagn.

Sektorns förslag till fördelning av stimulansmedel 2016-2018, uppe i nämnd 2016-01-21- Fördelningsmodell 1.

Nedan följer en sammanställning av föreslagen fördelning till nämnd 2016-01-21, inklusive en kort förklaring vad varje tjänst har i uppdrag att utföra.

2,00 heltidstjänster arbetsterapeuter inriktade mot särskilda boenden.

Arbetsterapeuterna skall möjliggöra sociala aktiviteter för brukarna samt arbeta med vardagsträning, detta för att brukaren skall få möjlighet till att bibehålla sina funktioner.

2,00 heltidstjänster undersköterskor i Trygg hemgång

Undersköterskorna arbetar för att underlätta hemgången från sjukhus och möjliggöra kvarboende i det egna boendet.

1,00 heltidstjänst sjuksköterska med demensinriktning

Förutom sitt patientansvar ska sjuksköterskan utbilda och handleda omvårdnadspersonal samt legitimerad personal i personcentrerad omvårdnad och medicinsk vård för personer med demenssjukdom, vilket ger en ökad livskvalitet för brukare med demensdiagnos.

0,50 heltidstjänst dietist

Arbeta aktivt tillsammans med personalen både inom särskilda boenden samt hemtjänsten (både den kommunala och externa hemtjänsten) för att minska risken för undernäring.

0,30 heltidstjänst vårdhund med personal

Stödja brukare med särskilda behov.

1,00 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov.

(Undersköterska med specialistutbildning (KY)) Undersköterskans uppdrag är att möjliggöra biståndsbedömda insatser för kvarboende i eget hem men också möjliggöra särskilt boende.

1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst

Fixartjänsten ska arbeta för att erbjuda stöd, säkerhet och trygghet i eget boende, förebyggande för att undvika fall och olyckor. Stimulera och stötta till besök i Öppna träffpunkter.

0,75 heltidstjänst undersköterska äldrepedagog

Äldrepedagogen ska arbeta för att utöka antalet Öppna träffpunkter och möjliggöra sociala aktiviteter för fler 65+.

0,50 heltidstjänst undersköterska anhörigstöd

Anhörigstödjaren ska arbeta med Öppna träffpunkter med möjlighet till avlösning för anhöriga.

Totalt 9,05 heltjänster.

Alternativt förslag till fördelning av stimulansmedel perioden 2016-2018- Fördelningsmodell 2.

1,0 heltidstjänst arbetsterapeut inriktad mot särskilda boenden

Arbetsterapeuten skall möjliggöra med sociala aktiviteter för brukarna samt arbeta med vardagsträning för att brukaren skall få möjlighet till att bibehålla sina funktioner.

1,0 heltidstjänst för att höja tjänstgöringsgraden för undersköterskor på särskilda boenden

De höjda tjänstgöringsgraderna ska användas till sociala aktiviteter på boendet.

0,75 heltidstjänst för att höja tjänstgöringsgraden för undersköterskor i hemtjänsten

De höjda tjänstgöringsgraderna ska användas till att erbjuda sociala aktiviteter, med fokus på individnivå.

I övrigt samma som föregående förslag:

2,00 heltidstjänster undersköterskor i Trygg hemgång

1,00 heltidstjänst sjuksköterska med demensinriktning

1,00 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov.

0,50 heltidstjänst dietist

0,30 heltidstjänst vårdhund med personal

1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst

0,50 heltidstjänst undersköterska anhörigstöd

Totalt 9,05 heltjänster.

Kommentarer till det nya förslaget:

I det nya förslaget är 1,75 % heltidstjänst lagt för att höja tjänstgöringsgraden för undersköterskor med cirka 10 % heltidstjänst för 15-20 undersköterskor. Förvaltningen vill dock kommentera att en höjning av tjänstgöringsgrader innebär en mer specifik och individinriktad modell för ökad tid till äldre 65+ samt att den administrativa belastningen för redovisning till Socialstyrelsen ökar.

Samråd/samverkan

Ärendet har varit uppe för information på IFM (Informations- och förhandlingsmöte) med fackliga representanter 2016-01-29. De fackliga representanterna hade inga synpunkter på fördelningsmodellerna.

Ekonomisk bedömning/konsekvens

Nämnden har beslutat att ge sektorn i uppdrag att rekquirera stimulansmedlen enligt maxbelopp för 2016 samt eventuella medel kommande år för att öka bemanningen inom omsorgen om äldre. Medlen innebär att sektorn har möjlighet att utöka bemanningen med 9 heltidstjänster under 2016.

Satsningen bedöms inte ha någon negativ ekonomisk konsekvens. Eventuella överblivna medel återbetalas till Socialstyrelsen.

Sektorns bedömning

Sektorn bedömer att båda fördelningsmodellerna skulle få en positiv påverkan på verksamheten. Fördelningsmodell 2 ökar dock den administrativa belastningen mer än fördelningsmodell 1. Sektorn föreslår därför att Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta fördelningsmodell 1 för fördelning av stimulansmedel 2016- 2018 under förutsättning att regeringens satsning fortlöper som planerat.