



Diarienummer: KS.2016.432

Datum: 2018-01-03

Kommunchef Björn Järbur

E-post: bjorn.jarbur@ale.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion om Arbetsmarknadsenhetens organisatoriska placering

Framtid i Ale genom Rolf Engström har lämnat in en motion som avser Arbetsmarknadsenhetens organisatoriska placering. Motionären föreslår att arbetsmarknadsenheten flyttas till kommunstyrelsen för att förbättra samarbetet med framförallt näringslivsenheten.

Förvaltningen bedömer att AME:s viktigaste partner är arbetsförmedlingen. Näringslivsenheten har endast begränsade möjligheter att samarbeta och det är viktigare att alla sektorer inom kommunen är bra partners för att öppna upp den kommunala arbetsmarknaden.

På sikt anser förvaltningen att en större översyn av organisationen är önskvärd för att skapa mer jämbördiga nämnder och en mer renodlad roll för kommunstyrelsen.

Med ovanstående utgångspunkter bedömer inte förvaltningen att en organisatorisk flytt av arbetsmarknadsenheten skapar bättre förutsättningar för de Alebor, i de primära målgrupperna, som står utanför arbetsmarknaden. Motionen bör därför avslås.

Förvaltningens beslutsförslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motionen avslås.

Björn Järbur
Kommunchef

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, 2018-01-03
- Motionen

Ärendet expedieras efter beslut till:

För vidare hantering

Kommunchef
Sektorchef ATO

Ekonomichef

För kännedom

Förvaltningsledningen

Bakgrund

Framtid i Ale genom Rolf Engström har lämnat in en motion som avser Arbetsmarknadsenhetens organisatoriska placering. Av motionen framgår:

Arbetsmarknadsenheten är i dag organiserad under IFO.

I sitt dagliga arbete samverkar AME med bl.a. med IFO men i lika stor utsträckning med vuxenutbildningen, arbetsförmedlingen, försäkringskassan, öppen psykiatriska mottagningen och olika arbetsgivare.

AME har fokus på näringsliv och utbildning för sina deltagare och inte social omsorg.

En spännande utmaning för AME är att hitta engagerade arbetsgivare, villiga att ta emot arbetssökande för arbetsträning, praktik och anställningar, men även för att nå det politiska målet med att erbjuda feriearbete för kommunens ungdomar. Samverkan med arbetsgivare sker både inom kommunens verksamheter, men också inom det privata näringslivet.

För att nå bästa resultat och kunna effektivisera det framtida arbetet är det nödvändigt att AME kommer närmare och utvecklar ett naturligt samarbete tillsammans med Näringslivsenheten och i viss mån Vuxenutbildningen.

För att få detta till stånd organiseras AME under sektor Kommunstyrelsen, på samma sätt som Näringslivsenheten. Detta kommer att innebära att samarbetet och erfarenhetsutbytet mellan de båda enheterna underlättas genom tätare informella och formella kontakter.

Framtid i Ale föreslår därför att Arbetsmarknadsenheten organiseras under sektor Kommunstyrelsen på samma sätt som Näringslivsenheten.

Ansvar för arbetsmarknadspolitiska åtgärder ligger i huvudsak på den statliga nivån och arbetsförmedlingen. De flesta svenska kommuner har dock funnit det nödvändigt att komplettera det statliga arbetet med egna aktiviteter framförallt för de målgrupper där arbetsförmedlingens insatser inte fullt ut är lika framgångsrika. De tre viktigaste målgrupperna som på detta sätt är aktuella för det kommunala arbetet är personer med funktionsnedsättningar, ungdomar som inte etablerat sig på arbetsmarknaden och nyanlända personer i Sverige. Målgrupperna inom kommunen har i många kommuner inneburit att det finns en naturlig koppling mellan Individ- och familjeomsorg och Arbetsmarknadsenheten.

Samtidigt finns det andra kommuner som valt att lägga Arbetsmarknadsenheterna under andra organisatoriska lösningar för att markera det friska och att arbetslinjen ska vara i fokus.

En viktig framgångsfaktor i många kommuner är samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen (Af). Arbetsförmedlingen har de ojämförligast största resurserna för att arbeta med etablering i arbetslivet. Samarbete och rollfördelning mellan kommun och Af är en av de

faktorer som DUA, delegationen för Unga och nyanlända till arbete lyfter fram som avgörande.

Näringslivsverksamhetens innehåll styrs till stor del av de prioriteringar som näringslivsrådet gör. För närvarande har man fokuserat på fem områden.

- Attraktionskraft
- Samhällsbyggnad
- Skola - Näringsliv
- Företagsklimat samt
- Företagsutveckling

Kommunens inriktning på näringslivsarbetet är att näringslivet själva ska ha störst påverkan på innehållet.

När internservice bildades i Ale kommun var förvaltningens förslag 2015 att den nya enheten skulle föras till Kultur- och fritidsnämnden för att skapa balans mellan kommunens olika nämnder. Ett annat argument var att kommunstyrelsen inte bör ha allt för många operativa ansvarsområden eftersom det minskar fokus på kommunstyrelsens övergripande ansvar, inklusive den så kallade uppsiktsplikten. Av politiska skäl var detta inte möjligt vid förlagstillfället.

Samråd/samverkan

I arbetet med att utveckla kommunens interna arbete med att uppnå målen med sysselsättning för alla är förvaltningsledningen styrgrupp. I denna grupp har organisationen i stort diskuterats men bedömningen är att endast flytta arbetsmarknadsenheten inte är en framkomlig lösning. Om inte andra organisatoriska frågor samtidigt hanteras är rekommendationen att arbetsmarknadsenheten kvarstår i nuvarande organisation. Bedömningen är att det uppstartade arbetet inom sysselsättning för alla bäst gynnas av detta.

Ekonomisk bedömning/konsekvens

Arbetsmarknadsenhetens placering inom organisationen har inga direkta ekonomiska konsekvenser.

Funktionshinderperspektivet

I ambitionen att personer med funktionsnedsättning så långt som möjligt ska leva ett normalt liv är samarbetsmöjligheterna mellan arbetsmarknadsenheten och funktionshinderverksamheten viktig. Denna har fram tills nu gynnats av att ligga inom samma organisation.

Förvaltningens bedömning och motivering

Förvaltningen bedömer att den viktigaste framgångsfaktorn för sysselsättningsarbetet är samarbetet med Arbetsförmedlingen.

Förvaltningen bedömer att samarbete mellan Näringslivsenheten och Arbetsmarknadsenheten inte är ett tillräckligt argument för att organisatoriskt flytta AME. Näringslivsenhetens arbete kan inte självklart med de principer som vi använt fram tills nu styras om till fokus på arbetsfrämjande insatser. Det pågående arbetet med sysselsättningsmålen visar också på betydelsen av bra samarbete mellan alla sektorer. Detta samarbete har det senaste året utvecklats på ett bra sätt.

En större organisatorisk översyn kan var på sin plats för att skapa nämnder med jämförbara uppdrag och renodla kommunstyrelsens roll.

Med ovanstående utgångspunkter bedömer inte förvaltningen att organisatorisk flytt av arbetsmarknadsenheten skapar bättre förutsättningar för de Alebor, i de primära målgrupperna, som står utanför arbetsmarknaden. Motionen bör därför avslås.