

Rökfri arbetstid i Ale kommun

Rökfri arbetstid

I Ale kommun gäller rökfri arbetstid från och med den 2011-05-01.

Handlingsplan för rökfri arbetstid ska ses som ett komplement till kommunens personalpolitiska riktlinjer för hälsa och arbetsmiljö. Riktlinjerna gäller både anställda och förtroendevalda inom Ale kommun.

Bakgrund

Tobakslagen säger att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning och att ingen medarbetare mot sin vilja ska utsättas för tobaksrök.

Det hälsofrämjande synsättet är grunden för att införa rökfri arbetstid. Att hjälpa rökare att sluta röka eller röka mindre bedöms vara ett av de mest effektiva sätten att positivt påverka folkhälsan. Det kan komma att ge vinster i friskare medarbetare och på sikt kanske färre sjukskrivningsdagar.

Motiv:

- Vi vill bevara och förbättra hälsan hos våra medarbetare, bland annat genom att skapa rökfria miljöer och ge goda förutsättningar för minskad rökning. Som arbetsgivare följer vi tobakslagen och arbetsmiljölagen vilka säger att ingen mot sin vilja ska utsättas för tobaksrök på sin arbetsplats eller i dess närmiljö.
- Vi vill öka kvaliteten i våra tjänster. Medarbetarna ska vara goda förebilder för till exempel elever och brukare som inte ska mötas av kommunanställda som röker eller luktar tobaksrök.

Rökfri arbetstid innebär att

- Arbetstiden, det vill säga den tid man arbetar eller har paus, är rökfri. Lunchrasten räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen.
- Förtroendevalda är rökfria under den tid de utför sitt politiska uppdrag.

Rökfri arbetsmiljö innebär att

- Alla kommunens lokaler ska vara rökfria. Enligt tobakslagen är det förbjudet att röka i lokaler där allmänheten har tillträde, samt utomhus vid skolor, förskolor och fritidshem.
- Rökning får endast ske på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att man kan säkerställa att tobaksrök inte i något avseende besvärar andra. Vid behov står det respektive verksamhet fritt att närmare definiera vad som avses med rökfritt område.
- Snus omfattas inte av beslutet.

Avväjningsstöd

Anställda tobaksbrukare kommer att erbjudas avväjningsstöd om de önskar detta. Meddela din chef om du vill ha hjälp.

Information om var du kan söka hjälp på egen hand finner du på sista sidan.

Frågor och svar

Är det tillåtet att ta ledigt under arbetsdagen, t ex att flexa ut, om jag vill röka?

Nej, det är inte tillåtet att flexa ut för att röka.

Är det tillåtet att röka på lunchrasten?

Ja, lunchrasten räknas inte som arbetstid och är därmed undantagen. Rökning på rast ska uppfylla de punkter som står under rökfri arbetsmiljö.

Kan jag dela upp min lunchrast under dagen?

Nej. Arbetstidslagen säger att om det bara finns en rast under dagen bör den inte understiga 30 minuter.

Jag arbetar kvällar och nätter. När är det tillåtet för mig att röka?

Rökfri arbetstid gäller även under kvällar och nätter.

Jag har schemalagt måltidsuppehåll/pedagogisk lunch istället för lunchrast. När är det tillåtet för mig att röka?

Måltidsuppehåll och pedagogisk lunch räknas som arbetstid och därmed gäller rökfri arbetstid.

Kan jag få ersättning för nikotinersättningsmedel?

Nej, i Ale kommun erbjuder vi våra medarbetare avvänjningsstöd.

Vad innebär beslutet för besökare på kommunala arbetsplatser?

Enligt tobakslagen är rökning förbjuden i offentliga lokaler och på skolgårdar, detta gäller även för besökare.

Vad innebär beslutet för praktikanter och liknande?

Rökfri arbetstid omfattar alla som har sin arbetsplats i Ale kommun.

Hur ska nya medarbetare få information om beslutet?

Alla som erbjuds arbete i Ale kommun ska i samband med anställningen informeras om rökfri arbetstid.

Kan en person som är rökare bli anställd i Ale kommun?

Ja, kravet på rökfrihet gäller endast under arbetstid.

Vad gäller om jag utsätts för tobaksrök hemma hos en vårdtagare?

Arbetsgivaren kan inte förbjuda vårdtagare eller andra personer som anställda kommer i kontakt med att röka i sina hem. I detta fall står socialtjänstlagen och arbetsmiljölagen emot varandra. Arbetsgivaren ska dock alltid försöka hitta en lösning för att skapa en rökfri arbetsmiljö. Detta ses som en del av det dagliga arbetsmiljöarbetet. Vänd dig till din chef för fortsatt dialog.

Vad händer om jag inte följer handlingsplanen?

Det är allas ansvar att se till att den efterlevs. Det gäller både arbetsledare och medarbetare.

Kan arbetsgivaren tvinga mig att sluta röka?

Nej, att sluta röka är ett personligt beslut som en arbetsgivare inte kan påtvinga någon. Det är inte förbjudet att vara rökare om man är anställd i Ale kommun, men det är inte tillåtet att röka under arbetstid.

Länkar till sidor för rökavvänjning:

- www.tobaksfakta.se
Sluta-röka-skola
Tjänsten är kostnadsfri, stöds av organisationer inom Svenskt nätverk för tobaksprevention.
- www.sluta-roka-linjen.org
Finns även hjälp att få per telefon:
020-84 00 00
Bakom tjänsten, som är kostnadsfri, står Cancerfonden, Folkhälsoinstitutet, Hjärt- och Lungfonden och Apoteket.