



Diarienummer: OAN.2016.194

Datum: 2017-10-13

Verksamhetschef särskilda boenden och hemsjukvård Annika Ljungh

E-post: annika.ljungh@ale.se

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden

Intraprenad i Ale kommun

Förvaltningen har i början av året fått i uppdrag att ta fram underlag för att starta en intraprenad på Björklidens särskilda boende. Initiativet och önskemålet har initierats av medarbetare och enhetschef på Björklidens äldreboende.

Sektorn föreslår att omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att ge förvaltningen i Ale kommun i uppdrag att inleda försöksverksamhet med intraprenad inom äldreomsorgen. Sektorn föreslår vidare att försöket genomförs under 2018 i alla delar utom treårsbudget och att beslut om treårsbudget hanteras inför 2019.

Förvaltningen föreslår kommunfullmäktige att besluta att införa intraprenad som möjlig driftsform inom omsorgs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet.

Förvaltningens beslutsförslag till Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunfullmäktige att besluta om att införa intraprenad som möjlig driftsform inom omsorgs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet. Driftsformen införs under en försöksperiod om 1 år, med möjligheten att skapa en treårsbudget.

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att ingå överenskommelse för intraprenad på Björklidens särskilda boende under förutsättning att kommunfullmäktige inför intraprenad som driftsform inom nämndens område.

Annika Ljungh

Verksamhetschef särskilda boenden och hemsjukvård

Emma Eggertsen

Enhetschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, 2017-10-13
- Överenskommelse gällande intraprenad på Björklidens särskilda boende
- Föredragning för nämnd gällande Intraprenad (ppt)

Ärendet expedieras efter beslut till:

För vidare hantering

Kommunfullmäktige

För kännedom

Internservice

Enhetschef Björkliden

Bakgrund

Nämnden beslutade 2017-01-19 att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram underlag för att starta intraprenad på Björklidens särskilda boende. Intraprenaden är en självständig enhet som på uppdrag utför verksamhet inom ramen för den kommunala förvaltningsorganisationen. Intraprenaden är inte i juridisk mening en självständig enhet, vilket innebär att ansvaret för ekonomi, personal med mera ytterst är kommunens.

Förslag på intraprenadförutsättningar

Intraprenad är en driftsform inom kommunen där medarbetare är kommunalt anställda och driften bekostas av kommunen. Eventuellt överskott kan användas i verksamheten för att ytterligare höja kvalitén. Om det uppstår underskott ska det regleras inom den egna budgeten. Istället för en budget på ett år tilldelas man en budget på tre år för att skapa långsiktighet och en möjlighet till att investera i den egna verksamheten för att öka kvalitén. Nämnden har fortfarande det formella och övergripande ansvaret för intraprenaden och tanken är att genom kortare beslutsvägar ges boende och personal stort inflytande över omsorgens innehåll.

Intraprenaden leds av en enhetschef som är underställd verksamhetschef för särskilt boende och hälso- och sjukvård. Det är enhetschef tillsammans med personal och hyresgäster som får medverka i hur vi ska använda vårt överskott för att skapa en meningsfull vardag och ett meningsfullt liv för dem vi är till för.

Intraprenad på Björklidens särskilda boende

Björkliden är ett äldreboende som funnits sedan mitten på 1950-talet i Alafors i Ale kommun. . Äldreboendet har 32 lägenheter med inriktning både för personer med demenssjukdom och för personer med somatiska behov. Personalgruppen på Björkliden har arbetat länge tillsammans och det finns en god vilja och lust i huset för att testa någonting som kan öka delaktigheten för personal och hyresgäster. Framförallt handlar det om att öka kvalitén för dem vi är till för.

Förberedelser

För att förbereda sig för intraprenad och visa att Björkliden är redo att vara pilot har följande gjorts under 2016:

- Nytt schema som har optimerat personalbemanningen utifrån verksamhetens behov.
- Inga vakanser
- Halverat sjukfrånvaron från 14 % till 6,83 %.
- En personalgrupp som arbetat länge tillsammans och både vill och kan
- Gått från - 500 000 :- till + 534 000:-
- Ökad trivsel hos personal och hyresgäster

- Hyresgästerna får vara med och bestämma
- Närvarande ledarskap

Samråd/samverkan

Information för fackliga organisationer 2017-10-13

Risk och konsekvensanalys med medarbetare och arbetsplatsombud 2017-10-03

Fortlöpande dialog på arbetsplatsträffar under året.

Ekonomisk bedömning/konsekvens

Intraprenadverksamheten innebär ingen ökad kostnad för kommunen på grund av att intraprenaden får samma förutsättningar som övriga enheter enligt fördelad ram. Det finns således ingen ökad investering till intraprenaden utan samma ekonomiska ram som fördelas såsom på övriga enheter gäller för intraprenadverksamheten. Däremot har intraprenaden möjlighet att förfoga över sitt överskott för att återinvestera i verksamheten. Skulle intraprenaden uppvisa ett underskott ska detta regleras inom ram. Grundförutsättningen för att detta försök ska lyckas och ha möjlighet att fungera fullt ut är att enheten tilldelas en budget på tre år för att få en möjlighet till ekonomisk långsiktighet.

Genom att lyfta ut en enhet så kan den enhets resultat inte räknas in i verksamhetsområdet eller sektorns resultat utan redovisas separat. Det innebär en ökad sårbarhet både för enheten med intraprenad och för verksamhetsområdet.

Sektorn har under 2017 en ansträngd situation som tydliggjort behovet av en djupare analys av sektorns budgetfördelning. Arbetet med analysen beräknas vara klar i februari 2018. Innan denna analys är klar är det svårt att tilldela en treårsbudget redan 2018, varför en försöksperiod om ett år bör införas.

Ärendets kommunikationsbehov

Under 2017 har en fortlöpande dialog förts både med medarbetare, brukarorganisationer, hyresgäster och närstående.

Om intraprenad införs kommer brochyr tas fram för att delas ut till nya hyresgäster och andra intressenter.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens ingång till intraprenad som driftsform är att genom decentralisering skapa en större självständighet på enheten och frigöra den kreativitet och kraft som finns där. Kortare beslutsvägar i organisationen ger möjlighet till mer direkt delaktighet för såväl brukare som medarbetare. Tanken med intraprenadförsöket är att genom rätt prioriteringar, större delaktighet och mer närvarande chefer åstadkomma en högre kvalitet gentemot brukare.

