



Diarienummer: KS.2016.357
Datum: 2017-01-19
HR-chef Anne Gunnarsson
E-post: anne.gunnarsson@ale.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion från Rose-Marie Fihn (L) om möjligheten att låta alla anställda som önskar få arbeta kvar till 70 års ålder

Rose-Marie Fihn (L) har inkommit med en motion om möjligheten att låta alla anställda som önskar få arbeta kvar till 70 års ålder. Förvaltningen konstaterar att intentionen i motionen är positiv, men ser svårigheter i att Ale kommun som enda arbetsgivare ges en annan avgångsskyldighet än den som regleras i lagen om anställningsskydd (LAS) som säger att den anställde har rätt att kvarstå i anställningen till 67 års ålder. Förvaltningen vill påtala att det redan idag ges möjlighet att arbeta kvar efter avgångsskyldigheten om önskemålet är ömsesidigt.

Förvaltningens beslutsförslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Björn Järbur
Kommunchef

Anne Gunnarsson
HR-chef

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, 2017-01-20
- Motion om möjligheten att låta alla anställda som önskar få arbeta kvar till 70 års ålder, Rose-Marie Fihn (L) 2016-10-17

Ärendet expedieras efter beslut till:

För kännedom

Rose-Marie Fihn (L)

Kommunledningssekreteraren

Bakgrund

En motion har inkommit från Rose-Marie Fihn (L). Liberalerna yrkar i denna motion att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda som så önskar fortsätta att få arbeta till 70 års ålder. I motionen belyses ålderism som betyder negativa attityder och särbehandling på grund av ålder. Motionären lyfter också fram att det har visat sig att det är fler och fler som idag vill arbeta längre enligt en undersökning som SPF har gjort. Motionären menar att Ale kommun som en offentlig arbetsgivare har ett ansvar som institution byggd på demokratiska värderingar, att gå före och ändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden. Hon framhäver också att Ale kommun har ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet.

Samråd/samverkan

De fackliga organisationerna kommer att få information om motionen den 2 februari 2017.

Förvaltningens bedömning och motivering

Pensionsutredningen har föreslagit att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 år till 69 år. Såväl förslaget från pensionsutredningen som förslaget i motionen bygger på en strävan om att förlänga arbetslivet för att möta ett växande behov av arbetskraft. I förslaget anges även en önskan om att bryta fördomar utifrån ålder och att Ale kommun ska bli en föregångare inom området.

Förvaltningen konstaterar att de demokratiska värderingarna är viktiga och är grunden för alla offentliga arbetsgivare. Ansvaret för att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet är också mycket väsentlig. Förvaltningen konstaterar dock att det redan idag är möjligt att arbeta kvar efter 67 års ålder om önskemålet är ömsesidigt. På så sätt kan kompetensen som efterfrågas tillvaratas.

Om pensionsutredningens förslag om rätten att arbeta kvar höjs från 67 år till 69 år genomförs bör en utvärdering göras innan ny ställning kan tas till avgångsskyldigheten. Då är det av vikt att även unga personers möjlighet att komma in på arbetsmarknaden bör vägas in.

Förvaltningen konstaterar att intentionen i motionen är positiv, men ser svårigheter i att Ale kommun som enda arbetsgivare ges en annan avgångsskyldighet än den som regleras i lagen om anställningsskydd (LAS) och gäller hela arbetsmarknaden.