



Diarienummer: OAN.2015.122

Datum: 2016-10-19

Verksamhetschef Särskilda boenden och hemsjukvård Ellinor Seth

E-post: ellinor.seth@ale.se

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden

## Revidering av fördelning av stimulansmedel angående ökad bemanning inom äldreomsorgen, år 2017

Regeringen har beslutat om en tillfällig satsning om ökad bemanning inom äldreomsorgen som sträcker sig fram till och med år 2018. Nämnden beslutade 2016-02-25 om en fördelning av stimulansmedlen för år 2016-2018.

Förutsättningarna inför 2017 har dock förändrats. I budgetarbetet för 2017 framkommer att möjlighet att finansiera Team trygg hemgång ej finns. För att fortsätta med Team trygg hemgång föreslår sektorn att stimulansmedlen för ökad bemanning inom äldreomsorgen finansierar underskötersketjänsterna i Team trygg hemgång.

Resterande belopp av stimulansmedlen föreslår sektorn går till 1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst, 0,75 heltidstjänst äldrepedagog samt 0,50 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov.

### Förvaltningens beslutsförslag till Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att för år 2017 fördela stimulansmedlen för ökad bemanning inom äldreomsorgen enligt följande: 6,00 heltidstjänster undersköterskor Team trygg hemgång, 1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst, 0,75 heltidstjänst äldrepedagog samt 0,50 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov.

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att inför 2018, ta ett nytt beslut hur stimulansmedlen ska fördelas år 2018.

Ann-Sofie Borg

Elin Sundberg

Verksamhetschef äldreomsorg

Planeringssekreterare

### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, 2016-10-19.

### Ärendet expedieras efter beslut till:

*För vidare hantering*

Verksamhetschef ÄO

Enhetschefer ÄO

Verksamhetschef SH

Enhetschef Ale rehab, Trygg hemgång

*För kännedom*

Privata utförare av hemtjänst

Verksamhetschef FH

## Bakgrund

Regeringen beslutade i början av år 2015 om en bemanningssatsning inom äldreomsorgen. Stimulansmedlen är avsedda för att öka bemanningen inom den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre. Den avsedda målgruppen är omsorgstagare som är 65 år och äldre (personer 65+ med funktionshinder (LSS) inkluderas i avsedd målgrupp). Syftet är att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. Medlen är menade att användas för att förstärka bland personalkategorier som arbetar nära de äldre. Exempel på dessa är vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, dietister samt arbetsledare på verksamhetsnivå.

Omsorgs- och arbetsmarknadsnämnden tog 2016-02-25 beslut om hur stimulansmedlen skulle användas fram till och med år 2018, samt ett ordförandebeslut om revidering av en tjänst 2016-05-25 fram till 2016 års slut.

### Fördelningen enligt nämndens beslut 2016-02-25:

1,75 heltidstjänst för att höja tjänstgöringsgraden för undersköterskor på särskilda boenden

0,75 heltidstjänst för att höja tjänstgöringsgraden för undersköterskor i hemtjänsten

0,75 heltidstjänst äldrepedagog

2,00 heltidstjänster undersköterskor i Team trygg hemgång

1,00 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov.

0,50 heltidstjänst dietist

0,30 heltidstjänst vårdhund med personal

1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst

1,00 heltidstjänst arbetsterapeut inriktad mot särskilda boenden (utgick via ordförandebeslut 2016-05-26. Medlen för 1 heltidstjänst arbetsterapeut används för resterande del av år 2016 till förstärkning av bemanningen på Klockareängens särskilda boende.)

### Förändrade förutsättningar

Förutsättningarna har sedan beslut om fördelning ändrats inför 2017. Sektorn föreslår därför en revidering av fördelningen för år 2017, samt att nämnden fortsättningsvis beslutar om fördelning för ett år i taget.

I budgetarbetet 2017 framkommer att medel ur budgetramen för fortsatt finansiering av Team trygg hemgång inte finns. För att Team trygg hemgång ska kunna fortgå föreslår sektorn att stimulansmedlen för ökad bemanning inom äldreomsorgen helt finansierar underskötersketjänsterna i Team trygg hemgång. Team trygg hemgång är ett förhållandevis nytt arbetssätt och dess effekter är inte helt klarlagda. Det som hittills kan skönjas är att Team trygg hemgång har bidragit till att betaldagarna på sjukhus minskat betydligt, brukarna har ett alternativ till korttidsplats samt stor brukarnöjdhet.

### Nytt förslag till fördelning av stimulansmedel för år 2017:

Förslag till ny fördelning för år 2017 är att underskötersketjänsterna i Team trygg hemgång, bestående av 6,00 heltidstjänster finansieras av stimulansmedlen. Resterande del av stimulansmedlen föreslår sektorn används till 1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst, 0,75

heltidstjänst äldrepedagog samt 0,50 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov.

Bedömningen är att förslaget uppfyller Socialstyrelsens krav på hur stimulansmedlen kan användas.

### **Samråd/samverkan**

Den 21 oktober ges information/inhämtas synpunkter från de fackliga representanterna via forumet Informations- och förhandlingsmöten (IFM). Kommunala pensionärsrådet (KPR) informeras på deras sammanträde 24 oktober.

### **Sektorns bedömning**

Med anledning av de ekonomiska förutsättningarna år 2017 rekommenderar sektorn nämnden att anta den reviderade fördelningsmodellen. Team trygg hemgång har visat på positiva effekter i verksamheten och sektorn föreslår att arbetet med Team trygg hemgång fortlöper genom att finansiera teamet med stimulansmedlen. Resterande belopp av stimulansmedlen 2017 föreslår sektorn används till 1,00 heltidstjänst undersköterska fixartjänst, 0,75 heltidstjänst äldrepedagog samt 0,50 heltidstjänst undersköterska för att stödja brukare med särskilda behov. Dessa tjänster ingick i bemanningssatsningen 2016 och har varit uppskattat av brukarna. Förslagsvis gör sektorn en ny översyn samt förslag till fördelningsmodell inför 2018 för beslut i nämnd.