

Vi vill utifrån Ale kommuns vision – "Lätt att leva" att:

- Alla Alebor ska ha möjlighet att påverka sina liv
- Ale ska vara en öppen och inkluderande kommun
- Det ska finnas jämlika möjligheter för alla våra barn och unga
- Ale kommun ska arbeta kompensatoriskt för att främja barn och ungas uppväxtvillkor
- Ale kommun ska utveckla attraktiva livsmiljöer för invånarna i vår kommun

Kommunens styrning ska bygga på ett förtroendefullt samspel mellan politiker och tjänstepersoner, mellan chef och medarbetare och mellan kommunen och dess invånare vilket innebär att:

- Vi har fokus på behoven hos de vi finns till för och på verksamhetens uppdrag
- Vi tar tillvara på invånarens och medarbetarens förmåga och engagemang
- Vi ger utökat ansvar och handlingsutrymme för både medarbetare och chefer
- Vi har ett ledarskap där koll går före kontroll
- Vi har förmågan och viljan att agera med helhetssyn
- Vi tar ansvar för en tillitsfull och aktiv dialog som främjar verksamhetsutveckling
- Vi lär av varandra, testar nya arbetssätt och prövar nya lösningar

Ale kommun växer vilket innebär såväl möjligheter som utmaningar. Kommunens inkomster ökar inte i takt med kommunens utgifter. Jämfört med andra kommuner har Ale goda förutsättningar att utveckla välfärden genom att fortsätta växa. Strategiskt måste vi nu prioritera ett sätt att styra kommunen som innebär en kultur där vi vågar pröva nytt, där vi lär oss tillsammans, där vi främjar tilliten för att skapa nya framgångar. Tillsammans skapar vi goda serviceupplevelser och hög livskvalitet för dem vi finns till för. Med ett högt medborgarfokus, stort handlingsutrymme, öppenhet och kunskap kan välfärden utvecklas. Detta kräver styrning, kultur och arbetssätt med fokus på verksamheternas syfte och Alebornas behov. Varje beslutsnivå ska aktivt verka för att:

- stimulera samverkan
- bygga tillitsfulla relationer
- säkerställa att medarbetaren kan, vill och vågar hjälpa Alebon.



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

För att göra allt vi redan nu gör lite bättre, behöver styrning och ledarskap utvecklas för att kunna behålla och utveckla våra duktiga medarbetare. Ale kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som säkrar den kompetensförsörjning som krävs för att uppfylla framtidens utmaningar och uppdrag. Agenda 2030, barnkonvention, mänskliga rättigheter, lagar, riktlinjer och regler är självklara delar av samhällskontraktet som för oss socialdemokrater innebär att samhället ska vara som starkast för de som behöver det mest.

LÄRARENS DILEMMA.

OK, NU HAR VI RETT
UT OCH DOKUMENTERAT TVÅ FALL AV
KRÄNKNINGAR, UTARBETAT LIKABEHAND-
LINGSPLAN OCH ORDNINGSREGLER, HAFT BRAND-
ÖVNING, GJORT VÄRDEGRUNDSÖVNINGAR, HAFT
ELEVRAÐ, SVARAT PÅ FÖRÄLDRA-MAIL OCH
PLANERAT INSAMLING TILL KLASSRESA.
HAR VI GLÖMT NÅGOT?

UNDER-
VISNINGEN?

MLI