



# SYSSELSÄTTNING I FOKUS 2023

Utvecklingen i  
Göteborgsregionen



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

## Varför är näringslivet så viktigt? En kort introduktion

Sysselsättning är i mångt och mycket en viktig ingrediens för att uppnå regional tillväxt. Utifrån fakta kan man säga att den största koncentrationen av arbetstillfällen finns i och omkring Sveriges tre storstadsregioner. År 2021 fanns cirka 44 procent av Sveriges alla sysselsatta i de tre storstadsregionerna. Skulle vi istället räkna på sysselsatta i storstadskommunernas arbetsmarknadsregioner utgör andelen av landets alla sysselsatta hela 54 procent.<sup>1</sup> Med andra ord kan man säga att mer än hälften av Sveriges alla sysselsatta finns koncentrerade på denna geografiska yta. Hur kommer sig detta?

Empiriska studier menar att drivkraften för jobben att koncentreras mer till storstadsregionerna beror på att dessa oftast har ett större utbud och en större efterfrågan av varor och tjänster, upplevelser, infrastruktur, utbildning och bostäder. Alltså finns större möjligheter för individer och företag att uppnå positiva produktivitetseffekter i så kallade agglomerationer. Positiva produktivitetseffekter kan enklast förklaras av tre mikrofundament i teorin; delning, matchning och lärande. Delning syftar på att det finns ett ökat underlag för utveckling av gemensamma resurser för individer och företag. Matchning innebär att sannolikheten ökar för företagen att träffa rätt i att matcha arbetskraft till följd av ett större utbud individer med arbetskraftskompetens. Lärandet rör att storstadsregioner kan bidra till skapande, spridning och ackumulation av kunskap vilket i sin tur stärker produktiviteten. Varför är då näringslivet, som i denna kontext avser privat sektor, så viktigt när storstadsregionens agglomeration skapar alla dessa möjligheter som möjliggör ett ökat utrymme för produktionseffektivitet?

I många avseenden glöms den regionala ekonomins fördelning bort och beskrivs oftast i termer av totaler för olika indikatorer såsom sysselsättning och lönesumma. Vad som är viktigt att veta är att cirka 70 procent av alla jobb, tex i storstadsregionen Göteborgsregionen, finns inom den privata sektorn. Om vi istället tittar på vilken sektor som skapar lönesumman är fördelningen ännu skevare. Den privata sektorn står nämligen för hela 75 procent av den totala lönesumman som betalas ut i Göteborgsregionen. Den underliggande skattebasen som bygger Göteborgsregionens diverse samhällsfunktioner dras därmed till större del från jobben som finns i den privata sektorn. Att förstå detta sammanhang är oerhört viktigt – för att i längden fungera som en konkurrenskraftig storstadsregion som värnar näringslivets utveckling, både i nutid och i framtid.

Denna rapport kartlägger sysselsättningens utveckling i Göteborgsregionen. Bland annat besvaras frågor som: Hur står sig jobbtillväxten i Göteborgsregionen över tid? Vilka branscher växer och vilka branscher krymper? I vilka branscher finns den största och minsta koncentrationen av sysselsatta jämfört med riket? Hur förhåller sig Göteborgsregionen gentemot målet om 120 000 fler jobb till 2035?<sup>2</sup>

Statistiken i rapporten avser, om inget annat medges, förvärvsarbetande dagbefolkning +16 år med arbetsplats i regionen under referensperioden 2007-2021. Från år 2019 har både källa och metod ändrats för att ta fram statistik över förvärvsarbetande. Detta innebär att jämförelser av statistik avseende år 2019, 2020 och 2021 med tidigare referensår måste göras med stor försiktighet. Dagbefolkningen består av individer som bor och arbetar i Göteborgsregionen, samt inpendlar för arbete i någon av regionens 13 kommuner. I alla avseenden avses här direkt sysselsättning inom en viss delbransch. De 13 kommuner som ingår i Göteborgsregionen är Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.

Göteborg, augusti 2023

Peter Warda

Senior analytiker  
Etablering & Investering  
Business Region Göteborg

---

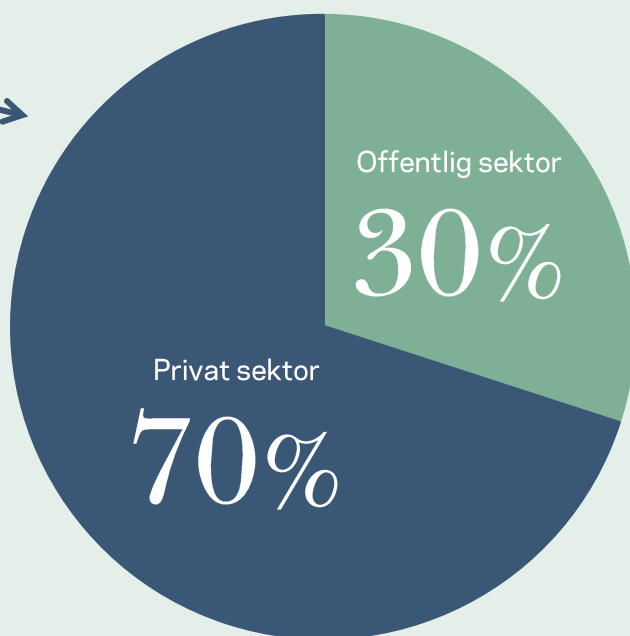
<sup>1</sup> Storstadsregionernas arbetsmarknader avser här lokala arbetsmarknadsregioner (LA) definierade av SCB enligt 2018 års analysenhet för indelning av LA regioner. Dessa är LA Stockholm-Solna, LA Göteborg och LA Malmö-Lund.

<sup>2</sup> Avser mål som antagits i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2016-2035.

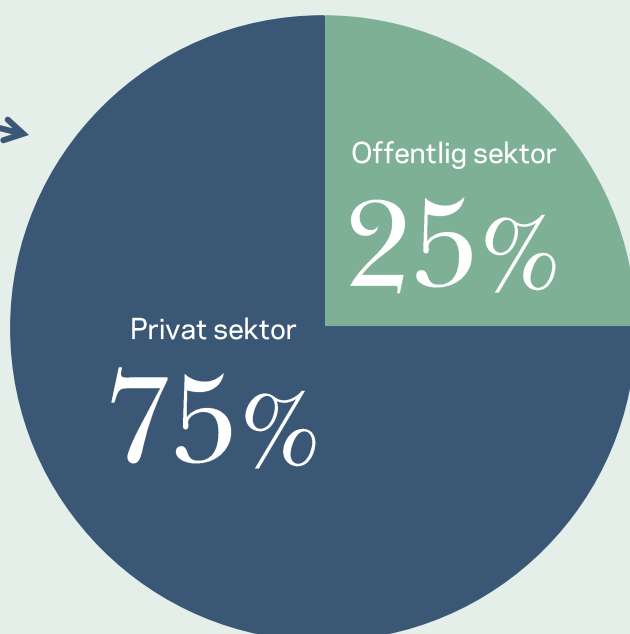
## Rapportens innehåll

<b>1</b>	<b>Sysselsättningens utveckling i regionen.....</b>	<b>1</b>
1.1	Sysselsättningens utveckling per kommun i Göteborgsregionen.....	4
1.2	Sysselsättningens utveckling i Göteborg.....	4
	Vilken kommun kommer Göteborgs sysselsatta ifrån?.....	6
	Vilken kommun kommer Göteborgsregionens sysselsatta ifrån? .....	7
<b>2</b>	<b>En region i pågående transformation.....</b>	<b>8</b>
2.1	Sysselsättningens branschkomposition och dess utveckling i Göteborgsregionen .....	8
	Hur gick det för sysselsättningen inom branschen efter pandemins utbrott?.....	11
2.2	Sysselsättningens komposition och utveckling i vissa sektorer i regionen.....	13
	Industri.....	13
	Handel.....	14
	Transport och magasinering .....	15
	Tjänster .....	17
	Sektorns antal och andel av kommunens totala sysselsättning 2021.....	19
<b>3</b>	<b>Vilka typer av yrken är vanliga och vilka är mindre vanliga i regionen? .....</b>	<b>20</b>
3.1	Industriell bakgrund (IND-sysselsatta) .....	21
3.2	Informationsteknisk bakgrund (IT-sysselsatta).....	22
3.3	Naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (NT-sysselsatta).....	22
<b>4</b>	<b>Specialisering i Göteborgsregionen gentemot riket .....</b>	<b>24</b>
4.1	Mest specialiserade branscher i regionen .....	24
4.2	Minst specialiserade branscher i regionen .....	25
4.3	Göteborgsregionen jämfört med de övriga två storstadsregionerna .....	26
<b>5</b>	<b>Avräkning mot Göteborg Stads näringslivsstrategiska program .....</b>	<b>28</b>
5.1	Göteborgsregionens mål - 120 000 fler sysselsatta till 2035.....	28
5.2	Målet överträffas trots pandemi.....	29
	<b>Bilaga.....</b>	<b>31</b>

Sektorns andel av  
sysselsättning i regionen



Sektorns andel av  
lönesumma i regionen

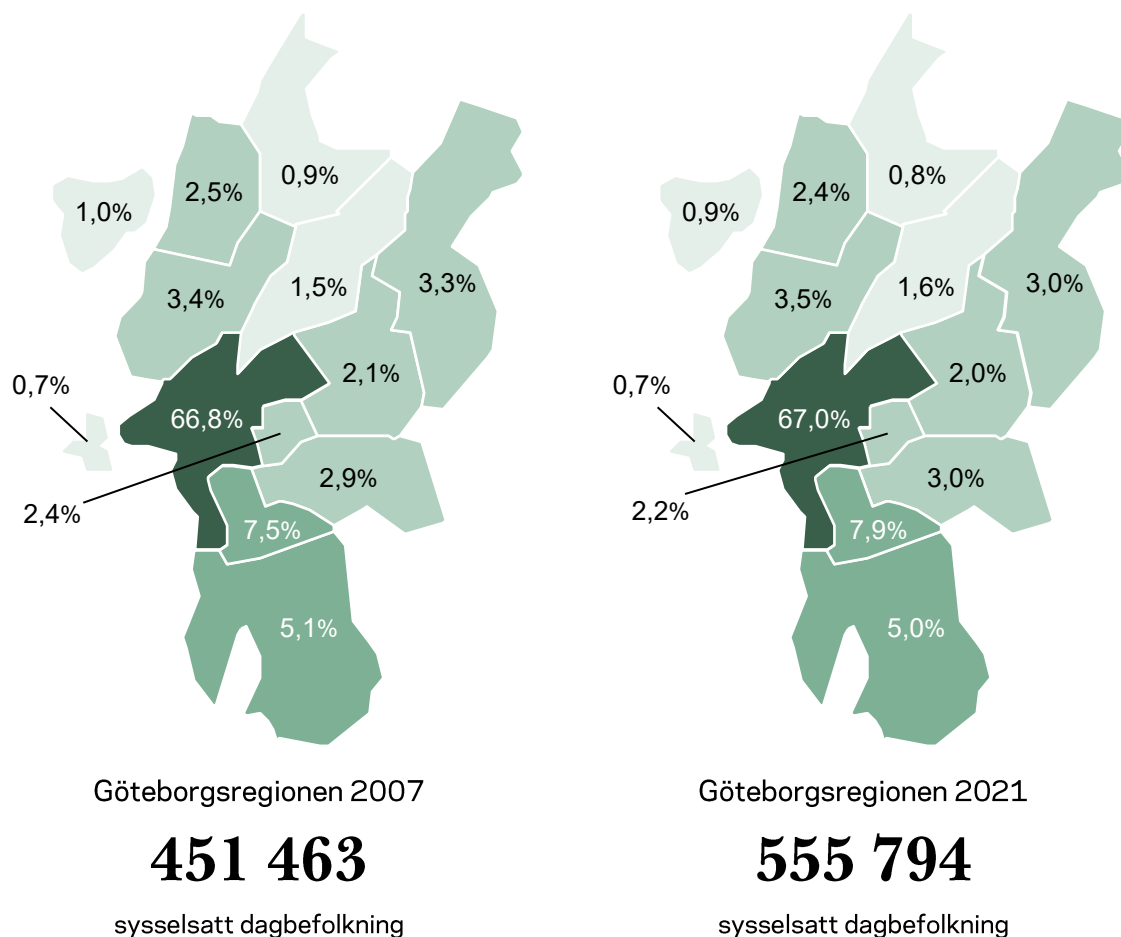


## 1 Sysselsättningens utveckling i regionen

2020 var ett väldigt speciellt år för sysselsättningen i stora delar av världen. Pandemins utbrott i slutet av första kvartalet 2020 resulterade i flera lagda varsel i Göteborgsregionen som spände i stort sett över alla branscher i regionens näringsliv. Jämfört med 2019, så försvann drygt 12 500 jobb under 2020 i Göteborgsregionen. Men vändningen för regionen kom redan året efter med en jobbtillväxt på cirka 18 000 jobb mellan 2020 och 2021. Under 2021 var cirka 556 000 personer sysselsatta i de 751 branscher som finns representerade i regionen. Sett till hur arbetstillfällena är utspridda i regionen ser vi att de 13 kommunernas andel av den totala sysselsatta dagbefolkningen är ganska rigid över tid. Figur 1 visar kommunens andel av regionens sysselsatta dagbefolkning 2007 och 2021. Merparten av arbetstillfällena 2021, drygt två tredjedelar (drygt 372 000 sysselsatta) finns i Göteborg. Även Mölndal har en stor andel av regionens sysselsatta dagbefolkning med cirka 8 procent (drygt 44 000 sysselsatta), följt av Kungälv med 5 procent (cirka 28 000 sysselsatta).

Jämför vi kommunernas andelar 2007 med 2021 ser vi att Mölndals andel ökar mest. Andelen ökar också i Göteborg, Stenungsund, Ale och Härryda, medan den krymper som mest i Alingsås följt av Lilla Edet. Sedan 2007 och fram till 2021 har jobbtillväxten i Göteborgsregionen varit mycket stark, trots det rejäla bakslaget från Covid-19 pandemin under 2020. Drygt 104 000 fler var sysselsatta i regionen 2021 jämfört med 2007. Cirka 78 procent av jobbtillväxten sedan 2007 har kommit till i Göteborg och Mölndal.

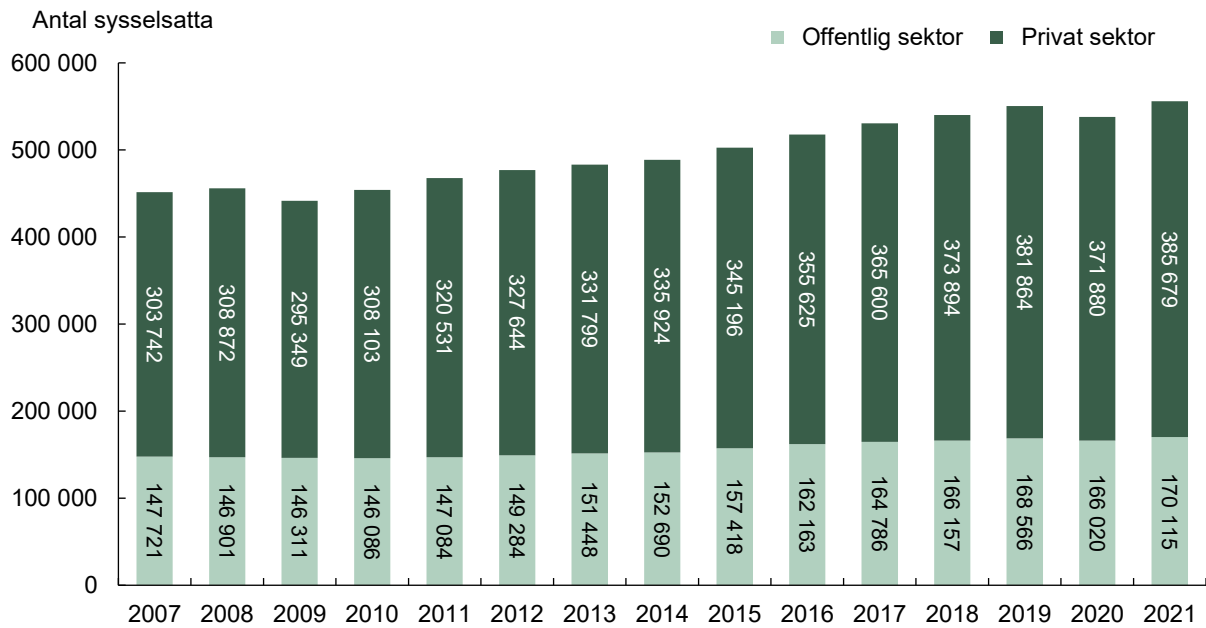
**FIGUR 1** KOMMUNENS ANDEL AV GÖTEBORGSREGIONENS SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING, 2007 OCH 2021



Källa: SCB

I statistiken framgår det tydligt inom vilken sektor den stora majoriteten sysselsatta finns i Göteborgsregionen. Genomsnittet för perioden 2007-2021 visar att strax under 70 procent av alla sysselsatta i Göteborgsregionen arbetar i privat sektor. Under 2021 var cirka 386 000 sysselsatta (drygt 69 procent) inom privat sektor i regionen, vilket kan jämföras med drygt 170 000 sysselsatta (cirka 31 procent) inom offentlig sektor i regionen samma år (se Figur 2).

FIGUR 2 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, EFTER SEKTOR, 2007-2021



Källa: SCB

Vad räknas som en sysselsatt?

En sysselsatt person avser här förvärvsarbetande dagbefolkning +16 år med arbetsplats i regionen. Dagbefolkningen består av individer som bor och arbetar i regionen, samt inpendlar för arbete i någon av Göteborgsregionens 13 kommuner.



### Metodbyte i statistiken för sysselsatta

Från och med referensår 2019 används en ny datakälla och metod för att klassificera förvärvsarbetande i registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Månatliga arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) ersätter årliga kontrolluppgifter (KU).

Detta innebär att förvärvsarbetande klassificeras från år 2019 efter utbetald lön i november där information för anställda huvudsakligen dras från AGI. Har personen fått lön i november som överstiger 99 kronor klassificeras personen som förvärvsarbetande.

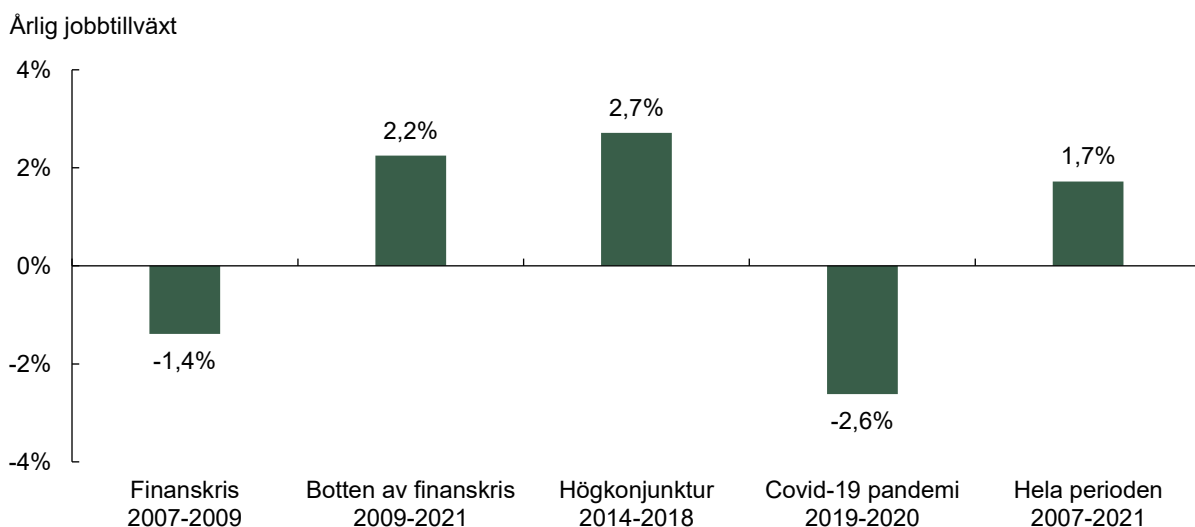
Bytet av källa och metod innebär att jämförelser av statistik avseende sysselsatta år 2019 och tidigare referensår måste göras med stor försiktighet. Genom AGI-klassificering innebär det, till exempel, att personer som arbetat enbart under sommaren inte räknas som förvärvsarbetande, vilka med KU-metoden (som avser löneinkomst över hela året) skulle räknas som förvärvsarbetande.

Källa: SCB

Hur har då utvecklingen i den årliga sysselsättningstillväxten sett ut i regionens privata sektor i samband med olika konjunkturperioder?

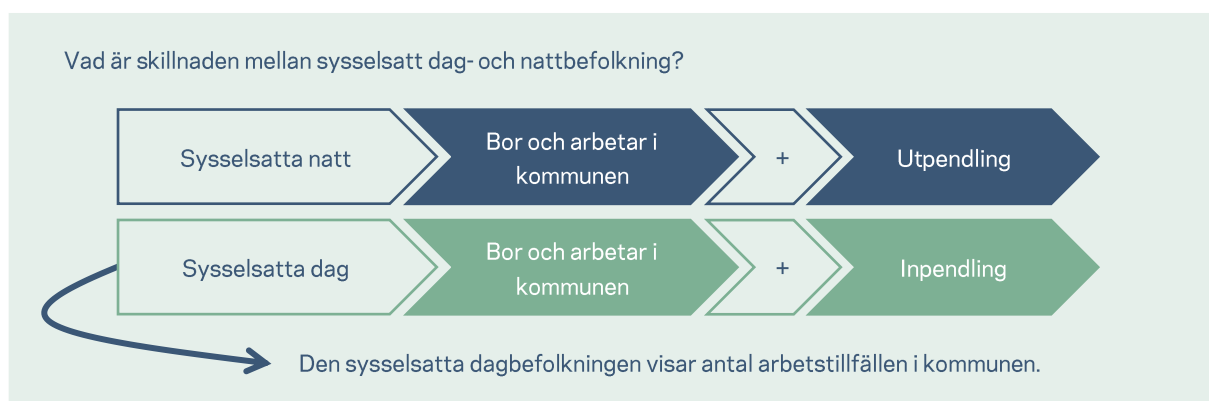
Ser vi på utvecklingen under finanskrisens lågkonjunktur (2007-2009) minskade sysselsättningen i privat sektor med 1,4 procent per år. Sedan finanskrisens botten och fram till slutet på perioden (2009-2021) har den årliga sysselsättningstillväxten i Göteborgsregionens privata sektor legat på 2,2 procent. Om vi istället mäter den årliga sysselsättningstillväxten från 2014 till 2018, under högkonjunkturen, hamnar den årliga jobbtillväxten på 2,7 procent. Utvecklingen under året med Covid-19 pandemi visar på en rejäl tillbakagång för jobbtillväxten i regionens företagssektor motsvarande en minskning på 2,6 procent. Sett till hela perioden (2007-2021) växer den privata sektorn i Göteborgsregionen klart svagare, två större kriser inkluderat, då jobbtillväxten landar på 1,7 procent per år. Figur 3 redovisar den genomsnittliga årliga sysselsättningstillväxten under de olika konjunkturfaserna.

**FIGUR 3** ÅRLIG SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (DAGBEFOLKNING +16 ÅR) I PRIVAT SEKTOR I GÖTEBORGSREGIONEN, AVSER ÅRLIG SYSELSÄTTNINGSTILLVÄXT UNDER REFERENSPERIODEN



Källa: SCB

2020 var ett tufft år för många av regionens branscher. Sett till hela regionens näringsliv, dvs. både privat och offentlig sektor, så minskade sysselsättningen med drygt 12 500 jobb. De branscher där sysselsättningen drabbades allra hårdast av Covid-19 pandemins utbrott fanns inom besöksnäringen. Men utvecklingen mellan 2020 och 2021 visar att läget har förbättrats, bland annat inom regionens övriga kunskapsintensiva tjänster (drygt 3 000 fler jobb), kulturella och personliga tjänster (cirka 1 900 fler jobb), kunskapsintensiva IT-tjänster (cirka 1 700 fler jobb), restaurang (drygt 1 200 fler jobb) samt byggindustri (cirka 1 200 fler jobb). Dessa fem branscher stod för drygt hälften av jobbtillväxten i Göteborgsregionen mellan 2020 och 2021. Inom vissa branscher minskade dock sysselsättningen mellan 2020 och 2021. Bland annat inom finans (200 färre jobb), dagligvaruhandel (cirka 150 färre jobb) samt fastigheter (cirka 130 färre jobb).



## 1.1 Sysselsättningens utveckling per kommun i Göteborgsregionen

Alla kommuner i Göteborgsregionen har en klar majoritet av sysselsatta arbetandes inom privat sektor. Dock finns det stora skillnader mellan regionens kommuner. Till exempel, 2021 utgjorde privat sektor 60 procent av sysselsättningen i Öckerö, som har den lägsta andelen i regionen. Även Alingsås, Lerum, Ale och Kungälv har en mindre privat sektor (cirka 62-64 procent av den totala sysselsättningen) jämfört med regionsnittet på drygt 69 procent. Runt två tredjedelar av sysselsättningen kan hänföras till privat sektor i Kungälv, Lilla Edet och Tjörn. Störst privat sektor, sett till andel av kommunens totala sysselsättning, har Stenungsund med 75 procent. Mölndals privata sektor utgör cirka 74 procent av sysselsättningen. Även i Härryda, Partille och Göteborg är andelen för privat sektor något högre än regionsnittet och ligger mellan 70-71 procent (se Tabell 1).

Om vi riktar analysen till strax före finanskrisen och följer utvecklingen fram till 2021 så ser vi att den privata sektorn vuxit i nästintill alla kommuner i Göteborgsregionen. Endast i Lilla Edet ses den privata sektorn krympa (-2 procentenheter), samtidigt som Stenungsunds privata sektor varken växer eller krymper. Den privata sektorn växer som mest i Tjörn (+8 procentenheter), följt av Härryda och Mölndal (+6 procentenheter vardera) och Ale (+5 procentenheter). För regionen i stort innebär de cirka 82 000 fler sysselsatta i den privata sektorn mellan 2007 och 2021 att sektorns andel av regionens total har ökat med drygt 2 procentenheter under perioden.

**TABELL 1 SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR, PER KOMMUN OCH SEKTOR I GÖTEBORGSREGIONEN, SAMT PRIVAT SEKTORS UTVECKLING MELLAN 2007 OCH 2021**

Kommun	2007				2021				Privat sektor 2007-2021	
	Offentlig	Privat	Totalt	% Privat	Offentlig	Privat	Totalt	% Privat	Syssel-satta	Sektor-storlek
Ale	2 929	4 031	6 960	58%	3 155	5 465	8 620	63%	1 434	5%
Alingsås	6 200	8 511	14 711	58%	6 350	10 178	16 528	62%	1 667	4%
Göteborg	94 919	206 812	301 731	69%	112 239	260 013	372 252	70%	53 201	1%
Härryda	4 575	8 588	13 163	65%	4 828	12 049	16 877	71%	3 461	6%
Kungälv	6 036	9 316	15 352	61%	6 996	12 484	19 480	64%	3 168	3%
Lerum	3 685	5 621	9 306	60%	4 136	6 970	11 106	63%	1 349	3%
Lilla Edet	1 249	2 844	4 093	69%	1 400	2 826	4 226	67%	-18	-2%
Mölndal	10 741	23 008	33 749	68%	11 603	32 485	44 088	74%	9 477	6%
Partille	3 361	7 349	10 710	69%	3 687	8 810	12 497	70%	1 461	1%
Stenungsund	2 790	8 475	11 265	75%	3 345	9 972	13 317	75%	1 497	0%
Tjörn	1 882	2 588	4 470	58%	1 749	3 348	5 097	66%	760	8%
Öckerö	1 317	1 727	3 044	57%	1 515	2 317	3 832	60%	590	3%
<b>Göteborgsregionen</b>	<b>147 721</b>	<b>303 742</b>	<b>451 463</b>	<b>67%</b>	<b>170 115</b>	<b>385 679</b>	<b>555 794</b>	<b>69%</b>	<b>81 937</b>	<b>2%-enh</b>

Källa: SCB

**Not:** Tabellen är sorterad i alfabetisk ordning efter kommun i Göteborgsregionen.

## 1.2 Sysselsättningens utveckling i Göteborg

Göteborg utgör kärnan i regionen och kommunen driver till stora delar arbetsmarknadsutvecklingen i Göteborgsregionen. 2021 hade drygt 372 000 personer arbete i Göteborg, vilket motsvarar strax över två tredjedelar av hela dagsysselsättningen i Göteborgsregionen. Hur är då dagbefolkningen utspridd i Göteborg och hur har den utvecklats mellan 2007 och 2021? Med hjälp av kartor och primärområdesstatistik över Göteborgs sysselsatta dagbefolkning kan vi skapa oss en bild av hur sysselsättningen har utvecklats över tid. Notera att följande stycke rör var sysselsättningen i Göteborg finns och var i kommunen arbetet utförs. Om den sysselsatta dagbefolkningen är liten för ett visst primärområde



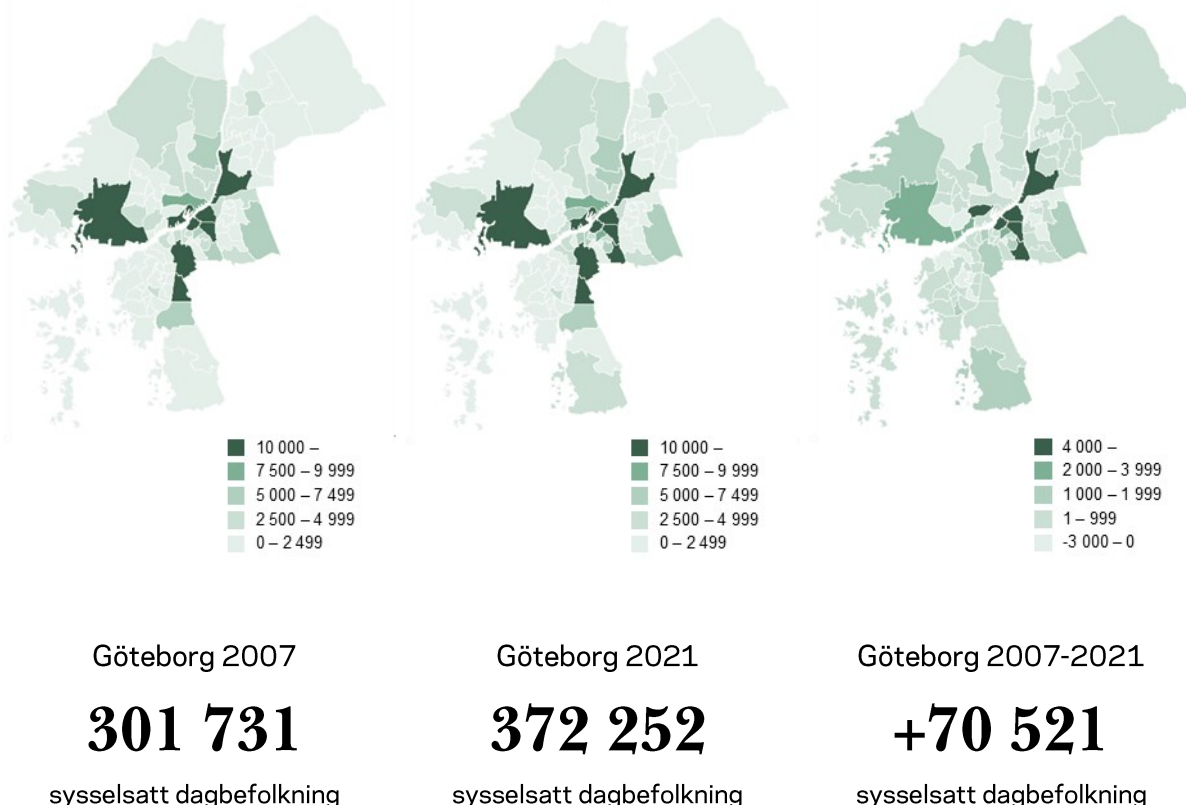
behöver det inte betyda att arbetslösheten är hög. En sysselsatt kan till exempel vara boende i Länsmansgården och arbeta i Centrum och därmed registreras som sysselsatt i Centrum. Här tittar vi alltså på vart jobben finns i Göteborg och inte om sysselsättningsgraden inom ett visst primärområde är hög eller låg.

Figur 4 visar att de största koncentrationerna av sysselsättningen år 2007 fanns i Kärnan<sup>3</sup>, Västra Hisingen (bland annat i Arendal där Volvos produktionsanläggningar finns) och längs stråket upp mot Högsbo, samt i Gamlestaden. I Göteborgs centrala kärna fanns cirka 147 000 arbetstillfällen år 2007. De områden i Göteborg med minst sysselsatt dagbefolkning ses framförallt i kommunens nordöstra och nordvästra delar, men även i de södra delarna mot Hovås och Billdal. Dock är detta förstäligt då områdena mestadels består av bostäder.

Om vi istället tittar på hur det ser ut per område i Göteborg 15 år senare ser vi att koncentrationen av arbetstillfällena stärkts runt omkring Kärnan. I Göteborgs centrala kärna fanns år 2021 drygt 190 000 arbetstillfällen, vilket motsvarar en ökning på 30 procent eller cirka 44 000 fler arbetstillfällen jämfört med 2007. Totalt sett står Kärnan för drygt hälften av alla Göteborgs arbetstillfällen och strax över en tredjedel av regionens alla arbetstillfällen. Utvecklingen i andra områden såsom Gamlestaden, Västra Hisingen (Arendal och Björlanda), Norra Hisingen (Tuve) samt i Örgryte-Härlanda (Björkekärr) går också starkt framåt. Sedan 2007 har bland annat cirka 9 000 arbetstillfällen tillförts i Gamlestaden.

Totalt sett har Göteborg fått ett tillskott på cirka 71 000 sysselsatta mellan 2007 och 2021. Områden som sett en svagare tillväxt av antal arbetstillfällen utgörs primärt av bostadsområden och finns bland annat i de norra delarna av Göteborg, Västra Göteborg samt längst söderut i kommunen.

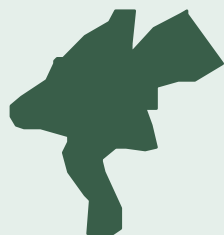
**FIGUR 4** SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORG, PER PRIMÄROMRÅDE, 2007 OCH 2021



Källa: SCB

<sup>3</sup> Göteborgs centrala kärna definieras här som stadsdelsnämnderna Centrum, Majorna-Linné och huvuddelen av Lundby där primärområdena Lindholmen, Eriksberg, Rambergstaden, Kvillebäcken och Kyrkbyn ingår.

## Vilken kommun kommer Göteborgs sysselsatta ifrån?



# 372 252

sysselsatt dagbefolkning  
+16 år i Göteborg

Inpendling från	Göteborg	Andel
Göteborg (bor och arbetar)	243 604	65,4%
Mölnadal	19 482	5,2%
Kungsbacka	14 681	3,9%
Partille	11 351	3,0%
Kungälv	10 201	2,7%
Lerum	9 934	2,7%
Härryda	9 020	2,4%
Ale	7 438	2,0%
Alingsås	3 767	1,0%
Stenungsund	3 632	1,0%
Borås	3 168	0,9%
Öckerö	2 614	0,7%
Trollhättan	2 577	0,7%
Varberg	2 169	0,6%
Stockholm	2 145	0,6%
Mark	2 002	0,5%
Uddevalla	1 868	0,5%
Lilla Edet	1 863	0,5%
Tjörn	1 357	0,4%
Bollebygd	1 105	0,3%
Vänersborg	970	0,3%
Orust	857	0,2%
Övriga kommuner	16 447	4,4%
Göteborg dagbefolkning totalt	372 252	100,0%
varav Göteborgsregionen	338 994	91,1%

Källa: SCB

**Not:** tabellen är sorterad efter kommun med störst inpendlingsflöde till Göteborg.

## Vilken kommun kommer Göteborgsregionens sysselsatta ifrån?



# 555 794

sysselsatt dagbefolkning  
+16 år i Göteborgsregionen

Inpendling från	Göteborgsregionen	Andel
Göteborg	281 641	50,7%
Kungälv	23 777	4,3%
Varberg	3 921	0,7%
Övriga kommuner	23 860	4,3%
Göteborgsregionen dagbefolkning totalt	555 794	100,0%
varav Göteborgsregionen	502 530	90,4%
Göteborg	281 641	50,7%
Kungsbacka	39 649	7,1%
Mölnadal	35 126	6,3%
Lerum	20 512	3,7%
Partille	18 693	3,4%
Härryda	18 269	3,3%
Alingsås	17 628	3,2%
Ale	15 440	2,8%
Stenungsund	12 783	2,3%
Tjörn	7 155	1,3%
Öckerö	6 001	1,1%
Lilla Edet	5 856	1,1%
Borås	4 710	0,8%
Trollhättan	4 222	0,8%
Mark	3 849	0,7%
Uddevalla	3 485	0,6%
Stockholm	2 623	0,5%
Orust	2 526	0,5%
Bollebygd	2 095	0,4%
Värgårda	1 973	0,4%

Källa: SCB

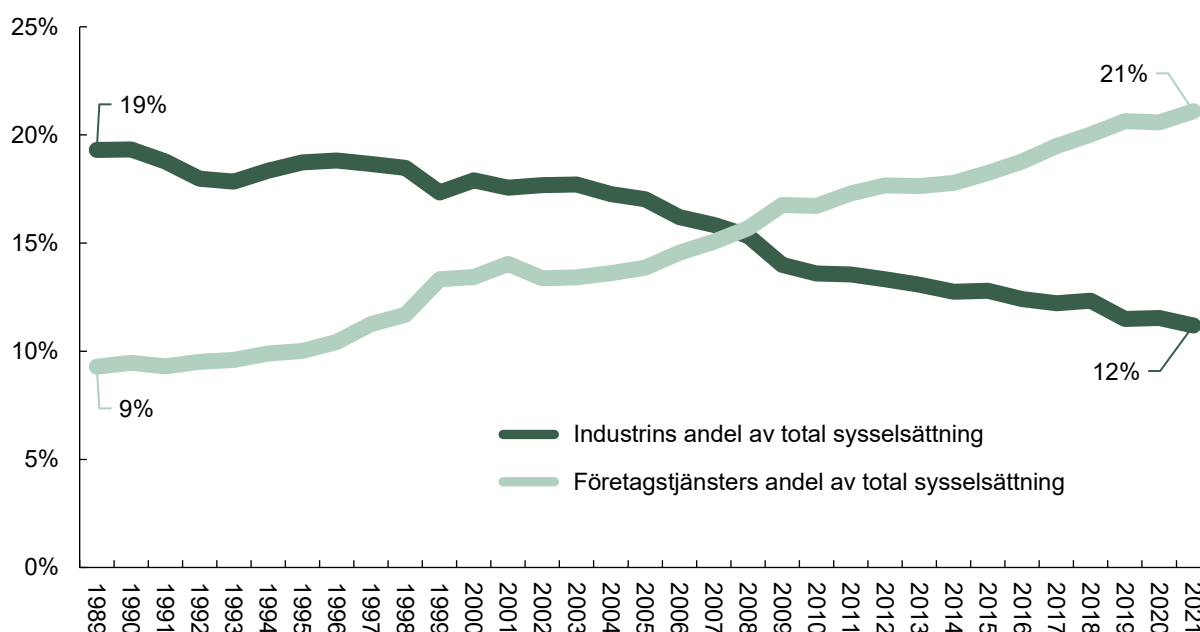
**Not:** tabellen är sorterad efter kommun med störst inpendlingsflöde till Göteborgsregionen.

## 2 En region i pågående transformation

Historiskt sett har Göteborgsregionen setts som ett centrum för svensk industri. Produktionslandskapet i regionens industrisektor har på senare år dock genomgått en betydlig förändring. I takt med teknikens snabba utveckling och globaliseringens framfart har marknadens krav på industriföretagen ökat, framförallt kopplat till kvalitet, elektrifiering, uppkoppling och hållbarhet. Utvecklingen inom industri-design, komponenter, mjukvarusystem och energiförbrukning sker i en mycket snabb takt. Som ett resultat av den snabba utvecklingen kräver förädlingsprocessen ett högre kunskapsintag i varje led. Att tekniken numera kan integreras på helt nya sätt gör att fler branscher samverkar med varandra, vilket har bidragit till att sysselsättningen växer starkt både inom industrisektorn och inom företagstjänster.

Idag är korskopplingen mellan industri och företagstjänster ett faktum i Göteborgsregionens näringsliv. Figur 5 visar den långsiktiga trenden för de två sektorerna. I slutet på 1980-talet arbetade cirka en femtedel av alla sysselsatta i Göteborgsregionen inom industrin. Företagstjänster har över tid sakteligen tagit in på industrins andel och brytpunkten kom runt finanskrisens utbrott 2008, då företagstjänster plötsligt var större än industrin i Göteborgsregionen (brytpunkt för Göteborg skedde år 2005). Tillväxten inom företagstjänster har över tid framförallt varit stark inom det kunskapsintensiva segmentet. Under 2021 utgjorde företagstjänster drygt en femtedel av alla sysselsatta i Göteborgsregionen, samtidigt hade industrins andel krympt till drygt en tiondel. Att tjänstesektorn växer i Göteborgsregionen är inga konstigheter och ligger i linje med utvecklingen vi ser i Sverige. Det som är intressant i Göteborgsregionens fall är att tillväxten skett i en mycket snabb takt – just inom kunskapsintensiva tjänster, bland annat inom teknik och IT. En anledning till den snabba tillväxten är att företag som Volvo Cars, AB Volvo, AstraZeneca, SKF och Ericsson, som är traditionella tillverkningsföretag, har företagsenheter vars SNI-koder är klassade som företagstjänster. Det är också ett uttryck för den branschspridning som uppstår när tjänsteinnehållet i de traditionella industriföretagens produkter ökar då slutleveranserna till kunder blir allt mer avancerade och allt fler krav måste tillfredsställas.

**FIGUR 5** SEKTORNS ANDEL AV TOTAL SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 1989-2021



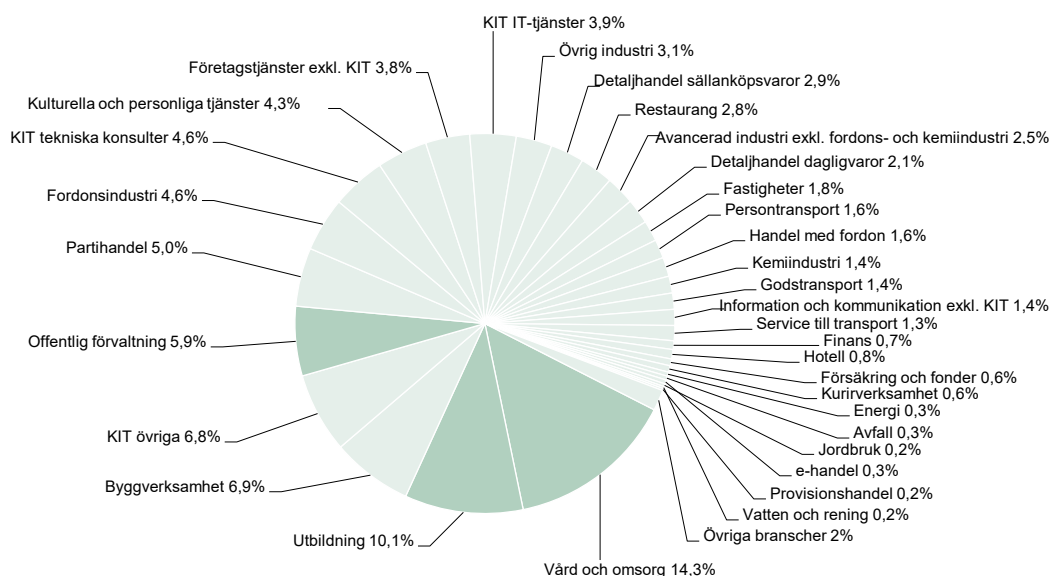
Källa: SCB

### 2.1 Sysselsättningens branschkomposition och dess utveckling i Göteborgsregionen

Hur ser då sysselsättningens komposition ut? I detta avsnitt bryts sektorerna ner och vi går djupare in på branschernas komposition i termer av sysselsatt dagbefolkning. Totalt sett är 555 794 personer sysselsatta i Göteborgsregionen år 2021. Figur 6 redovisar branschernas andelar av den totala sysselsättningen 2021. De flesta är sysselsatta inom vård och omsorg (14,3 procent), följt av utbildning (10,1 procent). De största branscherna inom företagssektorn är byggverksamhet och övriga

kunskapsintensiva tjänster (KIT övriga) som med sina cirka 38 300, respektive 37 900 sysselsatta står för 6,9, respektive 6,8 procent av regionens sysselsättning. Även partihandeln, fordonsindustrin och KIT tekniska konsulter står för en betydande andel av totalen. Senare i detta avsnitt kommer vi titta mer specifikt på några av sektorerna där vissa delbranscher i Figur 6 ingår, bland annat industrin, handeln, transport och magasinering samt tjänstesektorn som inkluderar vad som här benämns som KIT.<sup>4</sup>

**FIGUR 6** SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, PER FINFÖRDELAD BRANSCH 2021



Källa: SCB

Hur har utvecklingen gått sedan 2007 i ovan branscher? Figur 7 visar sysselsättningstillväxten för branscherna under perioden 2007-2021. Då många av branscherna utgör små andelar av den totala sysselsättningen redovisas även förändringen i antal sysselsatta under perioden.

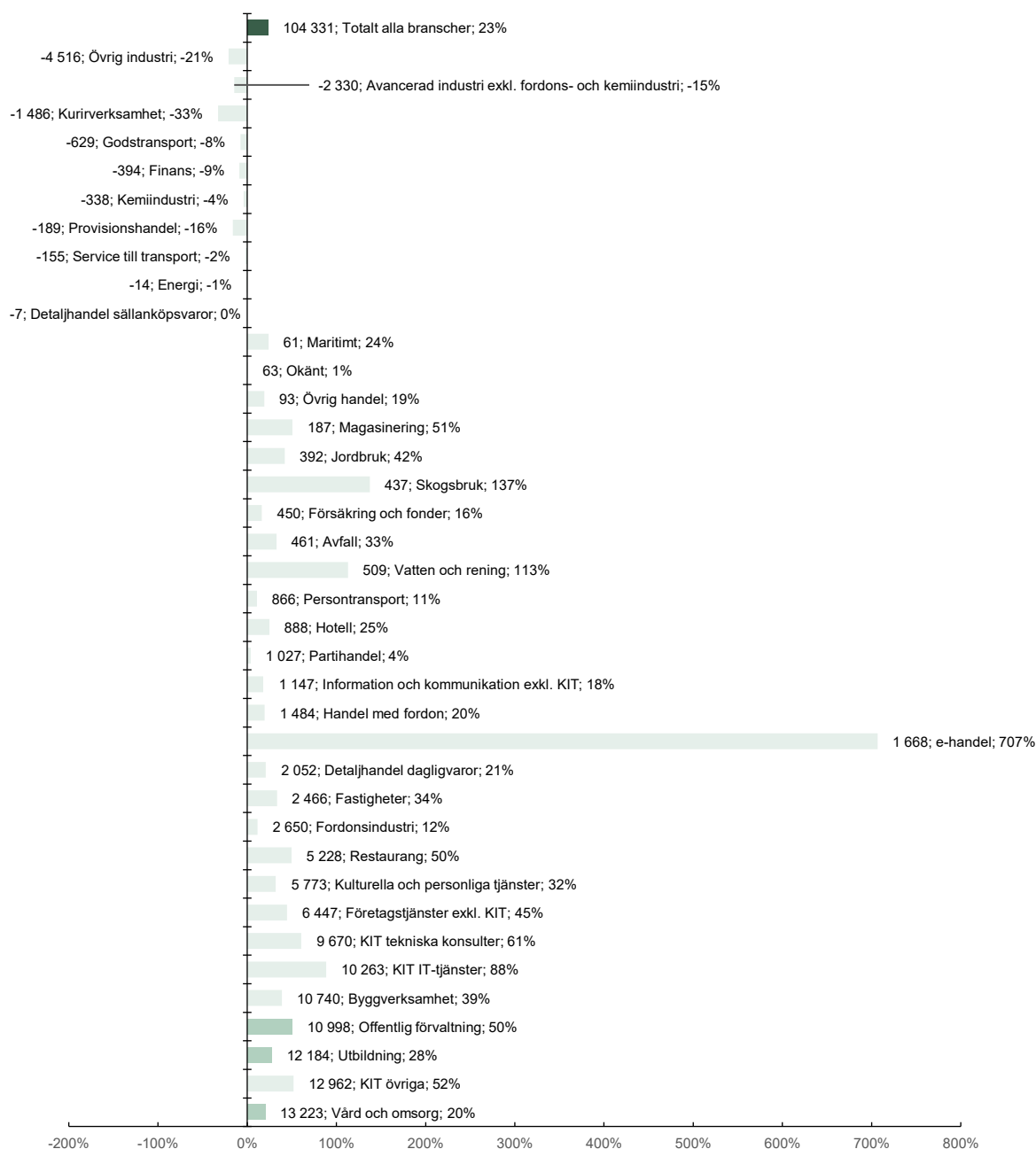
Procentuellt sett visar e-handel starkast sysselsättningstillväxt, följt av skogsbruk samt vatten och rening. Dock är de två branscherna små och en mindre förändring i antal slår stort procentuellt. Ser vi istället på branscher med något större andelar av den totala sysselsättningen så framgår de kunskapsintensiva tjänsterna (KIT) tillsammans med restaurang, företagstjänster exkl. KIT samt byggverksamhet som starkast växande procentuellt. Fordonsindustrin som utgör en stor del av den totala sysselsättningen har vuxit någorlunda starkt och sysselsättningstillväxten under perioden stannar vid 12 procent. Större branscher som inte återhämtat sig helt efter finanskrisen finns inom övrig industri (-21%), avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri (-15%) samt godstransporter (-8%). En liknande utveckling ses för kemiindustrin där sysselsättningen minskat med 4 procent över perioden. Detaljhandel med sällanköpsvaror, som drabbades hårt under 2020, ser ut att ha återhämtat sig sett till perioden 2007-2021 (±0%, vilket kan jämföras med perioden 2007-2020 då jobbtillväxten inom branschen minskade med 3%). Totalt sett ökar Göteborgsregionens sysselsättning med 23 procent under perioden 2007-2021, vilket motsvarar drygt 104 000 fler sysselsatta personer.

Sett till antal sysselsatta i den privata sektorn så har KIT övriga den största tillväxten i sysselsatta för en enskild bransch då cirka 13 000 fler var sysselsatta år 2021 jämfört med år 2007. Den offentliga sektorn ser också en stor sysselsättningstillväxt. Bland annat har vård och omsorg, utbildning och offentlig

<sup>4</sup> KIT är en förkortning för kunskapsintensiva tjänster och är en omstrukturering av den kunskapsintensiva delen av SNI-koder 69.XXX-82.XXX (som ofta används för att grovt rama in hela sektorn 'företagstjänster') med delar av SNI-koder från 59.XXX-62.XXX (som grovt ramar in 'information och kommunikation') som tillägg. Se Tabell B1 i Bilagan för mer information om vilka branscher som ingår.

förvaltning tillsammans drygt 36 000 fler sysselsatta år 2021 jämfört med 2007. Inom byggverksamhet har sysselsättningen ökat med drygt 10 700 jobb. Även de resterande två KIT-branscherna växer starkt i antal sysselsatta. De tre KIT-branscherna kombinerat har cirka 33 000 fler sysselsatta år 2021 jämfört med början på mätperioden. I resterande delar av tjänstesektorn ökar företagstjänster exkl. KIT med cirka 6 500 sysselsatta. Inom fordonsindustrin var cirka 2 700 fler sysselsatta 2021 jämfört med 2007. Även kulturella och personliga tjänster växer bra under perioden med cirka 5 800 sysselsatta. De branscher som krymper mest i sysselsatta under perioden är övrig industri (drygt -4 500 sysselsatta), avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri (drygt -2 300 sysselsatta), kurirverksamhet (cirka -1 500 sysselsatta) samt godstransporter (drygt -600 sysselsatta).

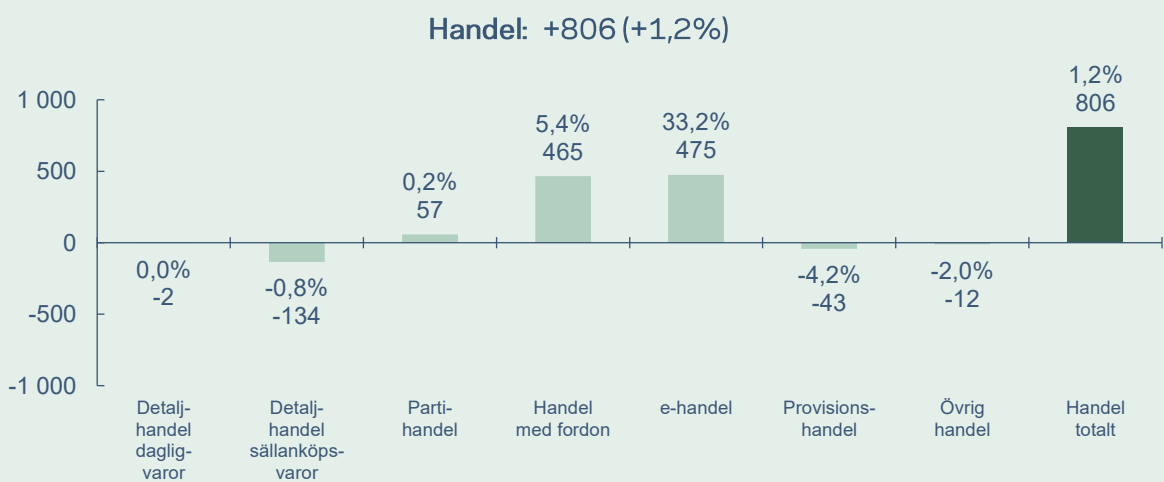
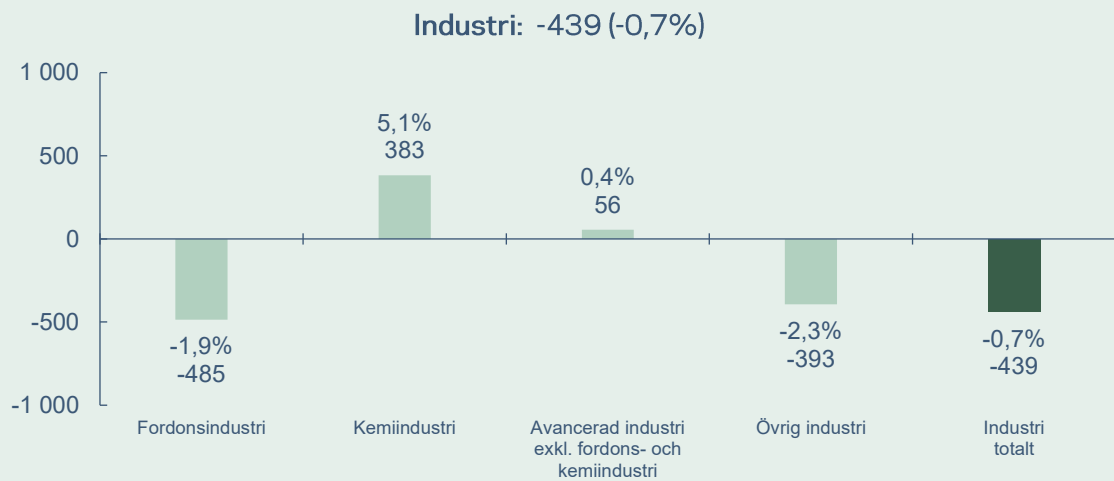
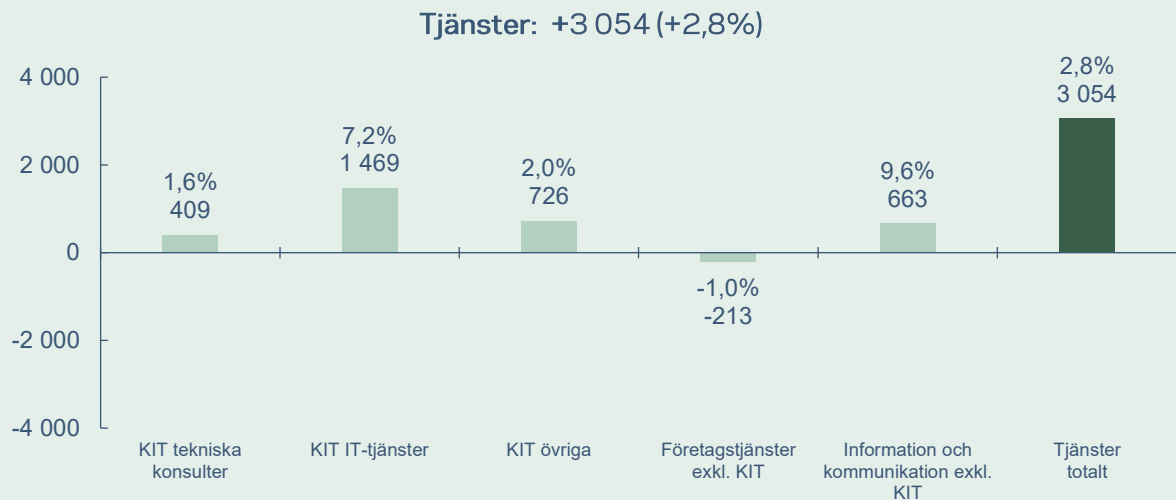
**FIGUR 7** SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, PER FINFÖRDELAD BRANSCH 2007-2021



Källa: SCB

**Not:** Figuren är sorterad efter störst sysselsättningstillväxt i antal sysselsatta, men visar procentuell tillväxt.

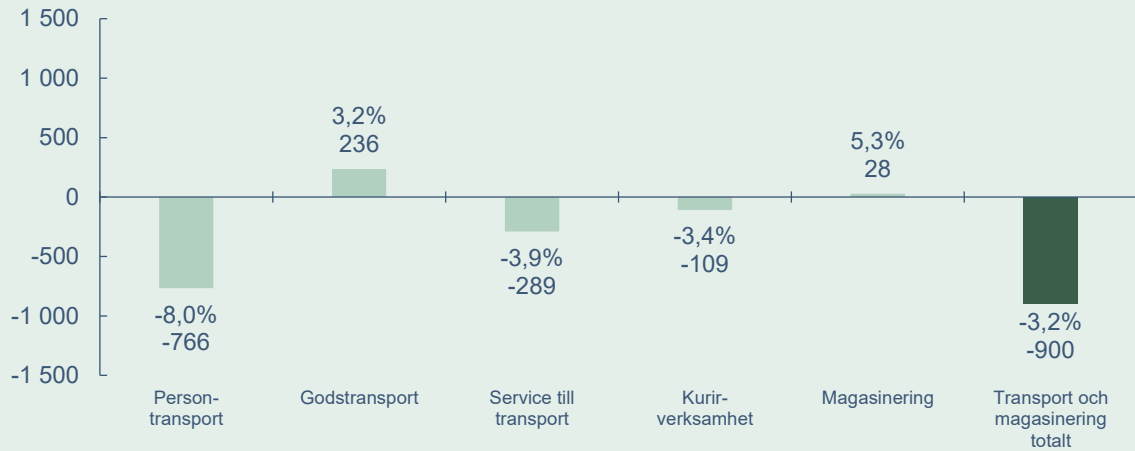
## Hur gick det för sysselsättningen inom branschen efter pandemins utbrott?



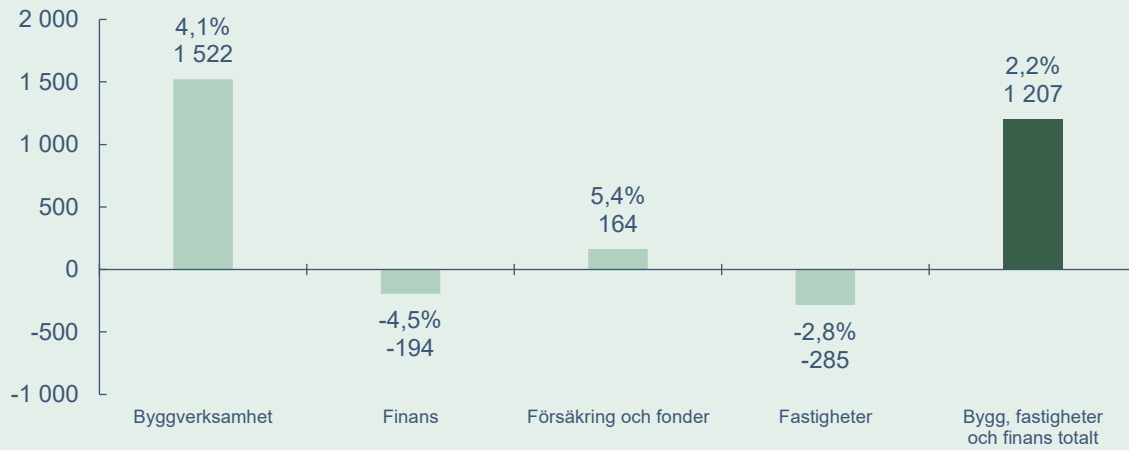
Källa: SCB

**Not:** figurerna visar förändring i antal sysselsatta samt procentuell tillväxt mellan 2019 och 2021.

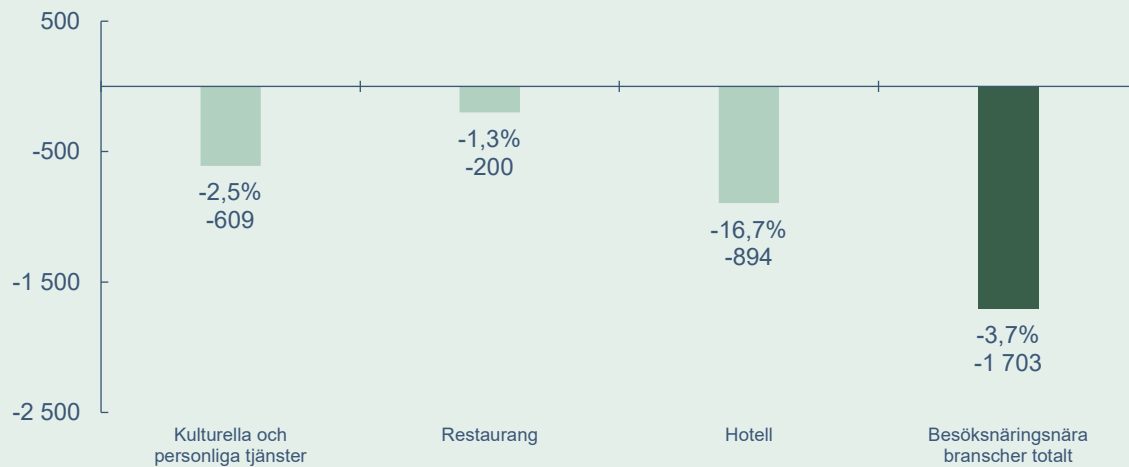
### Transport och magasinering: -900 (-3,2%)



### Bygg, fastigheter och finans: +1 207 (+2,2%)



### Besöksnärsnära branscher: -1 703 (-3,7%)





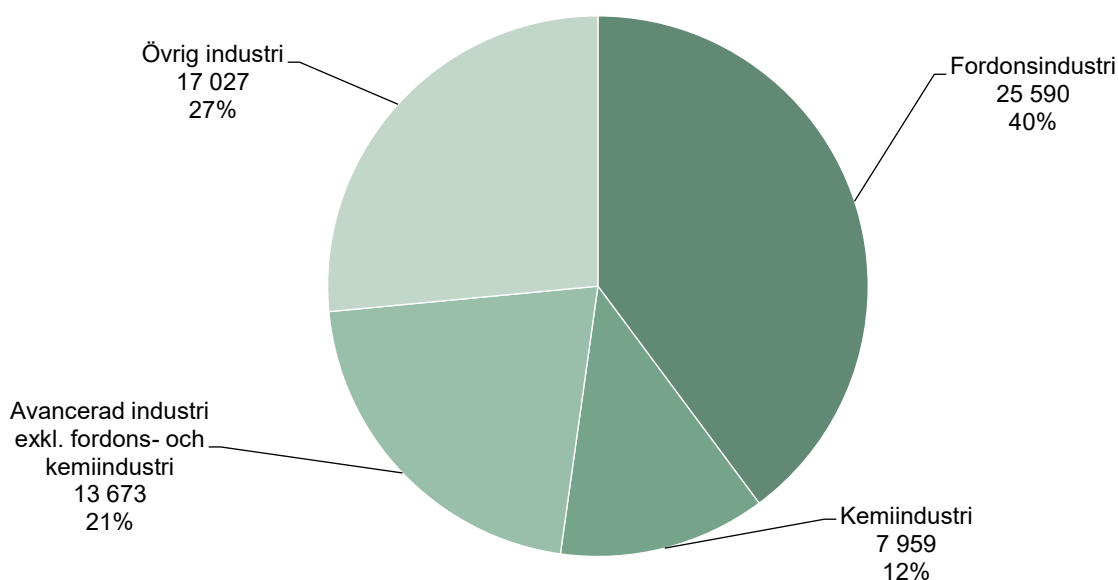
## 2.2 Sysselsättningens komposition och utveckling i vissa sektorer i regionen

Vi följer upp utvecklingen i Figur 7 och tittar närmare på kompositionen och utvecklingen i industrin, handeln, transport och magasinering samt inom tjänstesektorn som består av företagstjänster exkl. KIT, information och kommunikation exkl. KIT samt tre delbranscher inom KIT.

### Industri

Inom industrin arbetar drygt 64 000 personer, vilket motsvarar cirka 12 procent av alla sysselsatta i Göteborgsregionen. Sett till hur sysselsättningen fördelas inom industrin så är merparten sysselsatta inom fordonsindustrin (40 procent). Kemiindustrin sysselsätter 12 procent av industrins sysselsatta. Den avancerade industrin exkl. fordons- och kemiindustrin står för drygt en femtedel av industritotalen (21 procent). Strax över 17 000 personer arbetar inom övrig industri, vilken utgör 27 procent av industrins sysselsättning i Göteborgsregionen (se Figur 8).

**FIGUR 8** KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTA INOM INDUSTRI (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2021



Källa: SCB

Följer vi utvecklingen över tid så ser vi att industrisektorn minskade med cirka 8 000 sysselsatta under perioden 2007-2009. Nettoeffekten under perioden 2007-2009 var en minskning med cirka 10 000 sysselsatta totalt sett över alla Göteborgsregionens branscher. Industrin stod därmed för cirka 80 procent av regionens minskning i sysselsatta under krisåren. Framförallt sågs en tydlig minskning i sysselsatta inom fordonsindustri och övrig industri, men även kemiindustri drabbades av nedskärningar.

Utvecklingen sedan 2009 visar att både fordonsindustrin och kemiindustrin har återhämtat sig i termer av sysselsatta, medan resterande två segment fortsatt visar på kraftiga minskningar. Totalt sett för industrin så ökar antalet sysselsatta med cirka 3 200 mellan 2009 och 2021 (vilket motsvarar en ökning på 5 procent). Förhållandena mellan de olika industrisegmenten är lika sett över högkonjunkturåren (2014-2018), dock med kraftigare jobbtillväxt inom fordonsindustrin samt god tillväxt för kemiindustrin.

Sett till perioden 2019-2020, då Covid-19 pandemin fick sitt utbrott, minskar antal sysselsatta med cirka 300-400 personer inom fordonsindustri, övrig industri och avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri. Antal sysselsatta inom kemiindustri ökar marginellt. Industrin har för perioden 2007-2021 återhämtat sig, dock inte fullt ut, då den minskat med 7 procent eller drygt 4 500 färre sysselsatta personer. Sedan 2007 är fordonsindustrin det enda delsegmentet inom industrin som visar på jobbtillväxt (se Tabell 2).

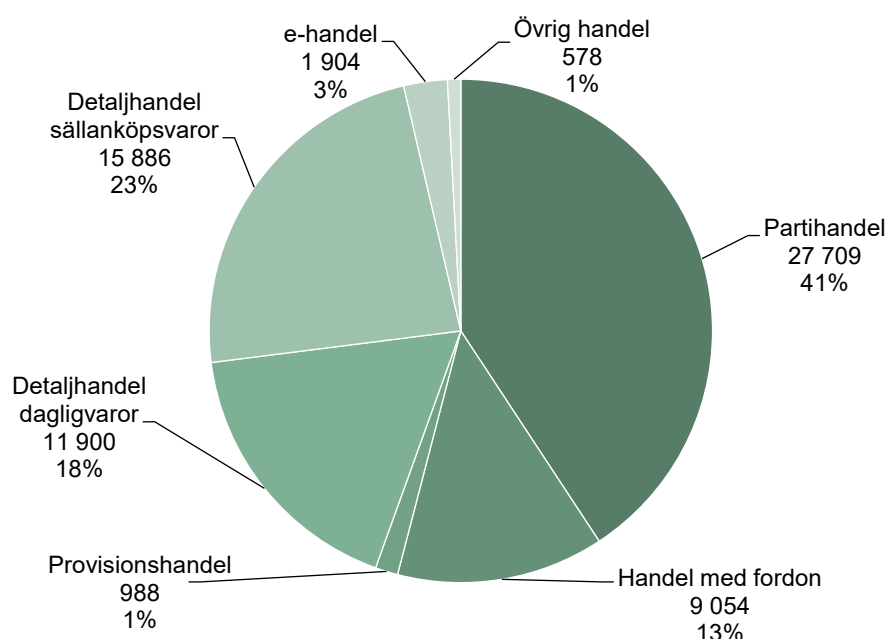
**TABELL 2** SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM INDUSTRI (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2021

Bransch	Finanskris 2007-2009		Botten av finanskris 2009-2021		Högkonjunktur 2014-2018		Covid-19 pandemi 2019-2020		Hela perioden 2007-2021	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Fordonsindustri	-4 280	-19%	6 930	37%	8 563	42%	-396	-2%	2 650	12%
Kemiindustri	-1 014	-12%	676	9%	374	5%	3	0%	-338	-4%
Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	56	0,3%	-2 386	-15%	-1 737	-11%	-283	-2%	-2 330	-15%
Övrig industri	-2 483	-12%	-2 033	-11%	-689	-4%	-383	-2%	-4 516	-21%
<b>Industri totalt</b>	<b>-7 721</b>	<b>-11%</b>	<b>3 187</b>	<b>5%</b>	<b>6 511</b>	<b>11%</b>	<b>-1 059</b>	<b>-2%</b>	<b>-4 534</b>	<b>-7%</b>

Källa: SCB

## Handel

Regionens handelssektor består av fyra större och tre mindre delbranscher (se Figur 9). Den största delen av sektorns drygt 68 000 sysselsatta finns inom partihandel som har drygt två femtedelar av sysselsättningen. Därefter följer handel med sällanköpsvaror med cirka en fjärdedel av sysselsättningen inom sektorn. Handel med dagligvaror har cirka 12 000 sysselsatta och utgör cirka en femtedel av sektorns total, medan handel med fordon utgör cirka 13 procent av sysselsättningen inom handel. Provisionshandel och övrig handel är ganska små och utgör omkring 1 procent av sektorn medan e-handeln är något större och står för 3 procent av handelssektorns totala sysselsättning.

**FIGUR 9** KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTA INOM HANDEL (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2021

Källa: SCB

Tabell 3 visar sysselsättningstillväxten för delbranscherna inom handel under olika perioder från 2007. Under lågkonjunkturen, 2007-2009, minskade sysselsättningen inom handel med 2 procent, vilket i antal sysselsatta motsvarar en minskning med drygt 1 300 personer. Den största delen av den minskande sysselsättningen under lågkonjunkturen sågs inom handel med fordon, partihandel och handel med sällanköpsvaror. Å andra sidan växte både e-handel och dagligvaruhandel under lågkonjunkturen.

Sedan lågkonjunktens botten (dvs. från 2009) och fram till 2021 ses de flesta delbranschernas sysselsättning växa inom handel. Sysselsättningen minskar dock inom provisionshandel. Om vi istället tittar på utvecklingen under högkonjunkturen mellan 2014 och 2018 växte sysselsättningen i regionens handelssektor med drygt 3 000 personer (motsvarande en ökning på 5 procent). Framförallt gick det bra för partihandel och handel med fordon, men även e-handel visar på stark jobbtillväxt under högkonjunkturen.

Året då Covid-19 pandemin fick sitt utbrott har varit tudelat för de olika handelssegmenten. Branscher där sysselsättningen ökar är handel med fordon, dagligvaruhandel och e-handel, medan resterande handelssegment minskar. Kraftigast minskning i antal sysselsatta observeras inom partihandel och detaljhandel med sällanköpsvaror. Totalt sett minskar Göteborgsregionens handelssektor med 1 procent mellan 2019 och 2020, vilket motsvarar drygt 800 färre sysselsatta personer. Sedan 2007 har e-handeln sett en stark uppåtgående utveckling. Dock ska vi ha i åtanke att e-handeln är liten sett till antal sysselsatta och utgör endast 3 procent av regionens totala handelssektor. Trots detta kan vi ändå se att ökningen i antal sysselsatta är påtaglig över tid. Handelssektorn i stort har över perioden 2007-2021 ökat med drygt 6 100 sysselsatta (+10 procent). Den största delen av jobbtillväxten i antal sysselsatta kan hänföras till dagligvaruhandel (drygt 2 000 fler sysselsatta), följt av e-handel (cirka 1 700 fler sysselsatta) och handel med fordon (cirka 1 500 fler sysselsatta).

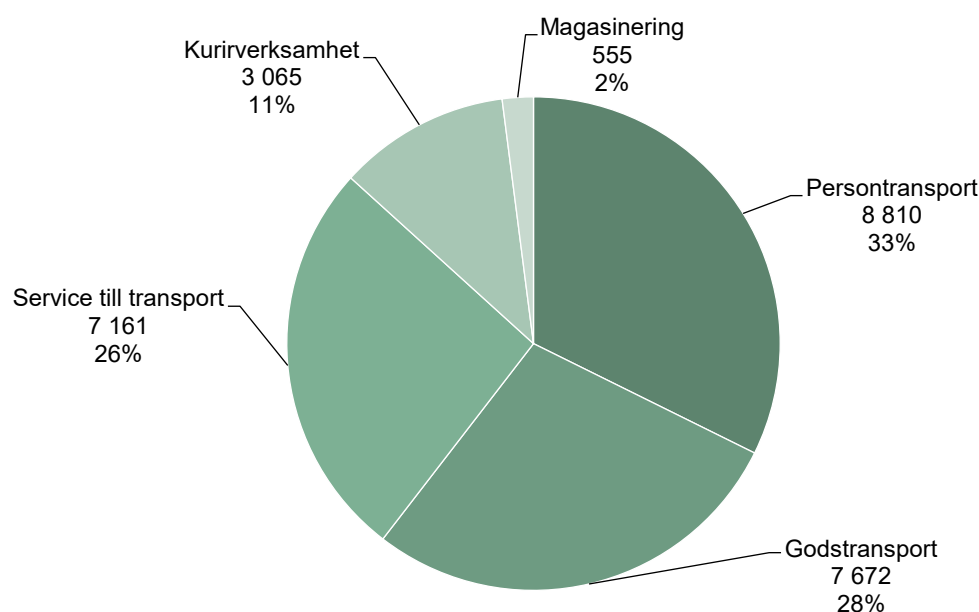
**TABELL 3 SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM HANDEL (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2021**

Bransch	Finanskris 2007-2009		Botten av finanskris 2009-2021		Högkonjunktur 2014-2018		Covid-19 pandemi 2019-2020		Hela perioden 2007-2021	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Partihandel	-485	-2%	1 512	6%	1 153	4%	-642	-2%	1 027	4%
Handel med fordon	-537	-7%	2 021	29%	940	12%	153	2%	1 484	20%
Provisionshandel	-56	-5%	-133	-12%	-62	-6%	-99	-10%	-189	-16%
Detaljhandel dagligvaror	126	1%	1 926	19%	264	2%	144	1%	2 052	21%
Detaljhandel sällanköpsvaror	-406	-3%	399	3%	80	0%	-610	-4%	-7	0%
e-handel	75	32%	1 593	512%	685	88%	237	17%	1 668	707%
Övrig handel	-66	-14%	159	38%	7	1%	-7	-1%	93	19%
<b>Handel totalt</b>	<b>-1 349</b>	<b>-2%</b>	<b>7 477</b>	<b>12%</b>	<b>3 067</b>	<b>5%</b>	<b>-824</b>	<b>-1%</b>	<b>6 128</b>	<b>10%</b>

Källa: SCB

### Transport och magasinering

Transport och magasinering är en mycket viktig sektor för näringslivet då den sätter regionens invånare, besökare samt ingående och utgående gods i rörelse. Totalt sett var drygt 27 000 personer sysselsatta inom transport och magasinering i Göteborgsregionen under 2021. Persontransport sysselsätter flest med drygt 8 800 sysselsatta, vilket motsvarar en tredjedel av sysselsättningen inom sektorn (se Figur 10). Godstransport och service till transport (här ingår bland annat godshanteringen i Göteborgs hamn) är storleksmässigt någorlunda lika med en sektorandel på 28 procent, respektive 26 procent. Kurirverksamhet, där tex företag som Postnord, DHL samt andra budbilsföretag och tidningsdistributörer ingår, utgör drygt en tiondel av sysselsättningen inom transport och magasinering i Göteborgsregionen. Magasinering, som mestadels avser varulagring, är den minsta delbranschen inom sektorn och utgör med sina drygt 550 sysselsatta endast 2 procent av sysselsättningen inom transport och magasinering.

**FIGUR 10** KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTA INOM TRANSPORT OCH MAGASINERING (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2021

Källa: SCB

Under krisperioden 2007-2009 var det framförallt inom gods- och persontransporter som sysselsättningen minskade som kraftigast. Även kurirverksamhet drabbades hårt. Endast delbranschen service till transport såg en ökning i sysselsatta mellan 2007 och 2009, dock var denna ökning marginell. Totalt sett minskade sysselsättningen med cirka 1 600 sysselsatta eller 6 procent (se Tabell 4).

Om vi istället ser på sysselsättningens utveckling under högkonjunkturen (2014-2018) framstår transport och magasinering som en växande sektor. Det är framförallt under denna period som flest jobb har tillkommit inom sektorn. Bland annat har många jobb kommit till inom persontransport (drygt 600 fler sysselsatta) och godstransport (drygt 200 fler sysselsatta), men även sysselsättningen inom service till transport ökar (cirka 200 fler sysselsatta). Enda bransch där antal sysselsatta minskar under högkonjunkturen är inom kurirverksamhet (drygt 300 färre sysselsatta).

Covid-19 pandemin slog hårt mot sysselsättningen inom alla delsegment i transport och magasinering. Antal sysselsatta minskade med drygt 1 400 sysselsatta mellan 2019 och 2020. Trots finanskrisens och Covid-19 pandemins stora påverkan på transport och magasinering så ses sektorns sysselsättning ändå ha återhämtat sig någorlunda bra. Pandemin raderade dock ut den jobbtillväxt som tillförts sektorn från 2009 och fram till 2019. Sett till hela perioden, 2007-2021, har antal sysselsatta minskat med 4 procent.

**TABELL 4** SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM TRANSPORT OCH MAGASINERING (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2021

Bransch	Finanskris 2007-2009		Botten av finanskris 2009-2021		Högkonjunktur 2014-2018		Covid-19 pandemi 2019-2020		Hela perioden 2007-2021	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Persontransport	-558	-7%	1 424	19%	644	7%	-675	-7%	866	11%
Godstransport	-604	-7%	-25	0%	219	3%	-143	-2%	-629	-8%
Service till transport	31	0%	-186	-3%	181	2%	-389	-5%	-155	-2%
Kurirverksamhet	-389	-9%	-1 097	-26%	-303	-8%	-238	-7%	-1 486	-33%
Magasinering	-62	-17%	249	81%	128	40%	-3	-1%	187	51%
<b>Transport och magasinering totalt</b>	<b>-1 582</b>	<b>-6%</b>	<b>365</b>	<b>1%</b>	<b>869</b>	<b>3%</b>	<b>-1 448</b>	<b>-5%</b>	<b>-1 217</b>	<b>-4%</b>

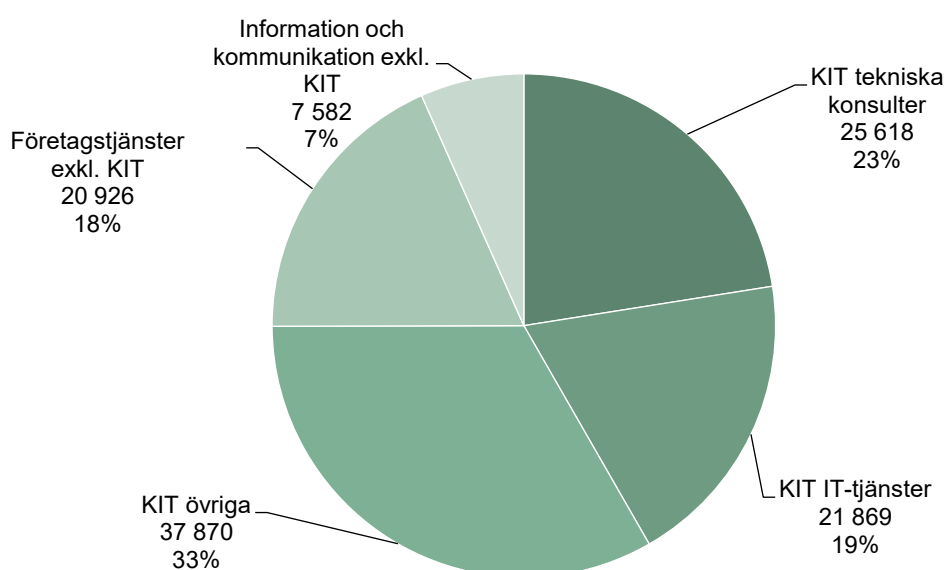
Källa: SCB

## Tjänster

I detta avsnitt analyseras hela tjänstesektorn. En omstrukturering görs av den traditionella sektorn 'företagstjänster' genom att dess kunskapsintensiva delar bryts ut samt så läggs andra branscher till som ingår i 'information och kommunikation', men som också anses tillhöra kunskapsintensiva tjänster (vilket här förkortas som KIT, se Bilaga för mer information om vilka SNI-segment som ingår i KIT).

Figur 11 visar hur sysselsättningen fördelas inom Göteborgsregionens tjänstesektor år 2021. Totalt sett arbetar cirka 114 000 personer inom regionens tjänstesektor, vilket motsvarar drygt en femtedel av regionens totala sysselsättning. Flest sysselsatta finns inom delbranschen KIT övriga med en tredjedel av tjänstesektorns sysselsatta. Cirka en fjärdedel är sysselsatta inom KIT tekniska konsulter. Den starkt växande delbranschen KIT IT-tjänster är det tredje största segmentet med cirka 22 000 sysselsatta och följs tätt av företagstjänster exkl. KIT med cirka 21 000 sysselsatta. De cirka 7 600 sysselsatta inom information och kommunikation exkl. KIT utgör det minsta segmentet inom regionens tjänstesektor.

**FIGUR 11** KOMPOSITION AV SYSSELSÄTTA INOM TJÄNSTER (I PROCENT, SAMT I ANTAL), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, 2021



Källa: SCB

Utvecklingen inom tjänstesektorn (Tabell 5) visar, bortsett från Covid-19 pandemin, på en mycket kraftig jobbtillväxt över tid. Under finanskrisen 2007-2009 skedde en marginell ökning totalt sett inom sektorn. Delbranscherna företagstjänster exkl. KIT, KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster såg en växande sysselsättning mellan 2007 och 2009. Å andra sidan såg delbranscherna KIT övriga samt information och kommunikation exkl. KIT en minskning i antal sysselsatta under finanskrisen.

Trots utvecklingen under 2020 så har sysselsättningsstillväxten inom tjänstesektorn sedan 2009 varit exceptionell och sektorns alla delbranscher visar på jobbtillväxt. Under perioden 2009-2021 har drygt 40 000 jobb tillförts inom tjänster, vilket motsvarar en tillväxt på hela 55 procent. De flesta av jobben har kommit till inom KIT övriga som står för drygt en tredjedel av jobbtillväxten. Även KIT tekniska konsulter och KIT IT-tjänster visar på en stark tillväxt mellan 2009 och 2021 och cirka 9 000-10 000 fler sysselsatta har tillförts inom respektive delbransch. Under högkonjunkturen 2014-2018 växte tjänstesektorn med drygt 19 000 sysselsatta, merparten av denna tillväxt låg inom KIT övriga (cirka 7 300 fler sysselsatta), men även övriga delsegment inom tjänster visar på god jobbtillväxt under denna period, bland annat inom KIT IT-tjänster och KIT tekniska konsulter.

Under Covid-19 pandemin drabbades alla tre KIT-branscher av varsel och allra hårdast drabbades delsegmentet KIT övriga vars stock av sysselsatta minskade med 6 procent eller drygt 2 300 färre sysselsatta. Delbranscherna KIT IT-tjänster och KIT tekniska konsulter minskar, men inte lika kraftigt

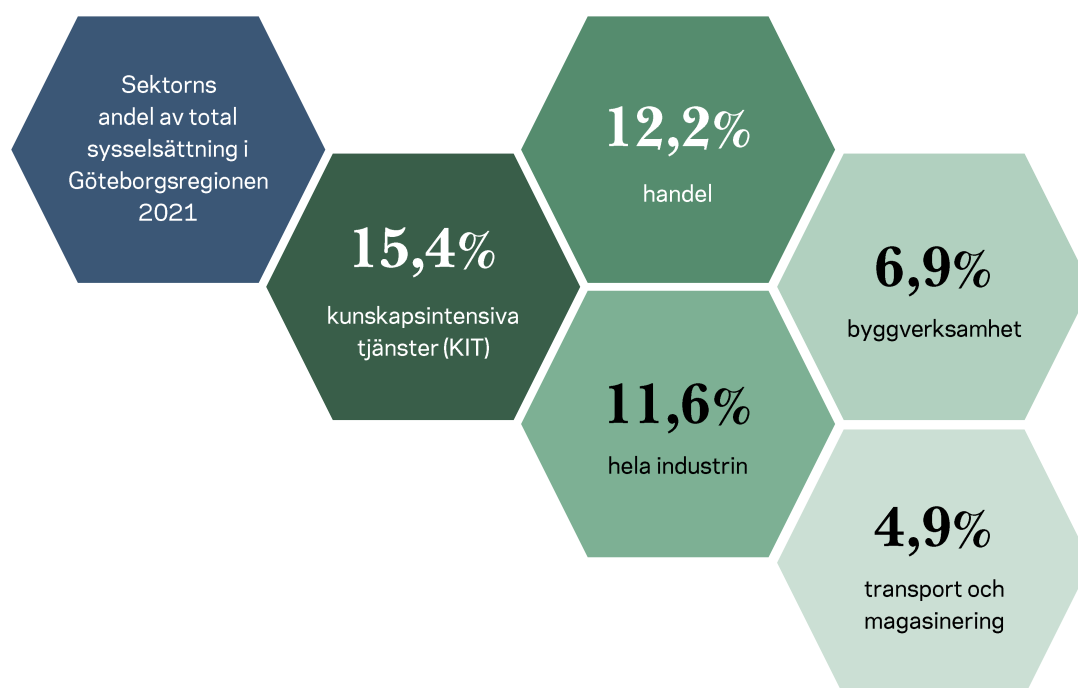
som KIT övriga. Det enda delsegmentet inom tjänster som faktiskt växer mellan 2019 och 2020 är information och kommunikation exkl. KIT, där sysselsättningen ökar med 4 procent eller cirka 300 fler sysselsatta. Totalt sett minskar antal sysselsatta inom tjänster med 3 procent, vilket motsvarar drygt 3 000 färre sysselsatta år 2020 jämfört med 2019. Sett till hela perioden (2007-2021) så ser förhållandena någorlunda lika ut som för perioden 2009-2021, dock är ökningen för KIT övriga betydligt svagare medan KIT IT-tjänster och KIT tekniska konsulter visar på något starkare ökning.

**TABELL 5** SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT INOM TJÄNSTER (I ANTAL SAMT I PROCENT), DAGBEFOLKNING +16 ÅR I GÖTEBORGSREGIONEN, OLIKA PERIODER 2007-2021

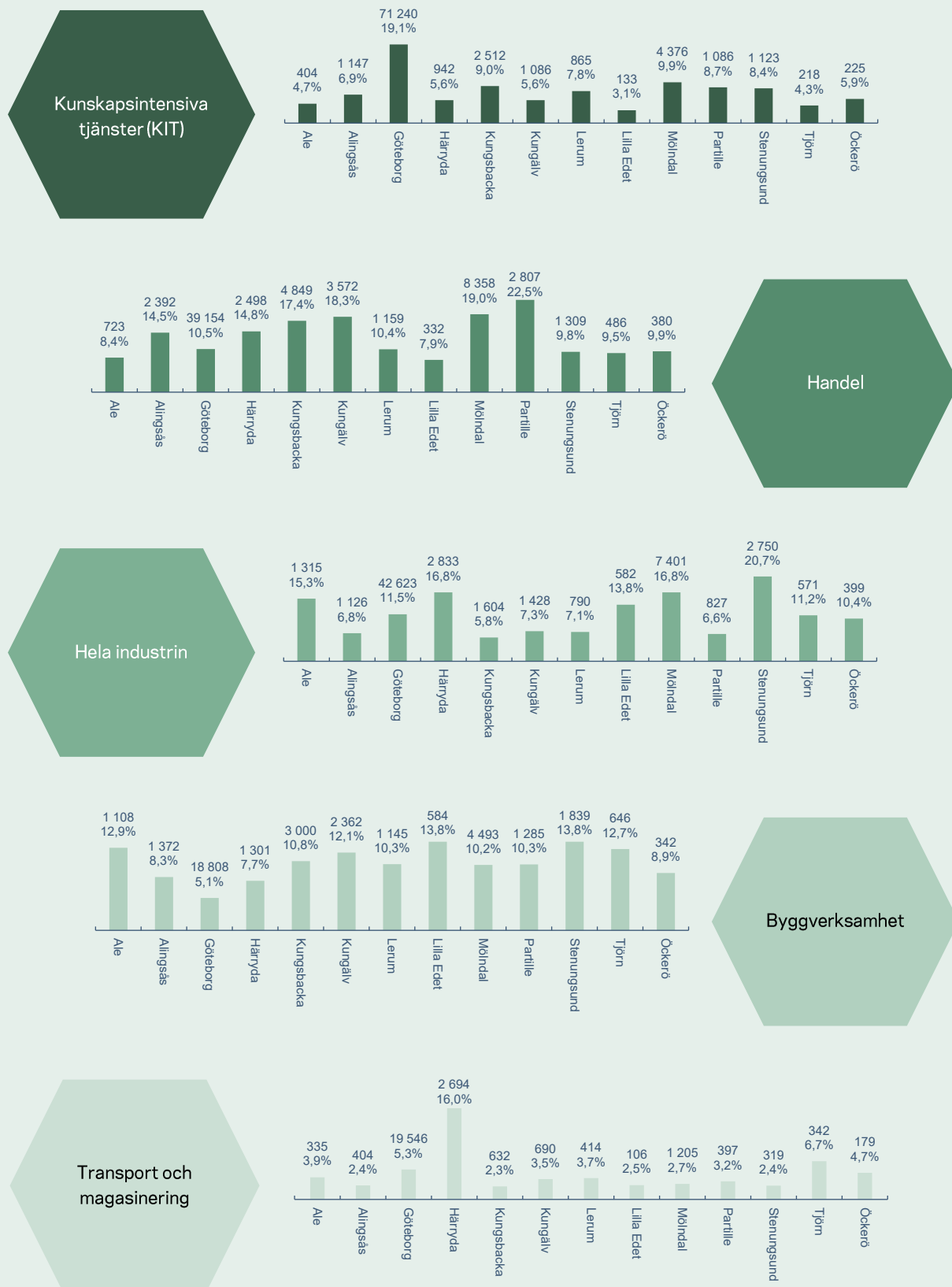
Bransch	Finanskris 2007-2009		Botten av finanskris 2009-2021		Högkonjunktur 2014-2018		Covid-19 pandemi 2019-2020		Hela perioden 2007-2021	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
KIT tekniska konsulter	429	3%	9 241	56%	4 674	26%	-429	-2%	9 670	61%
KIT IT-tjänster	273	2%	9 990	84%	4 745	33%	-221	-1%	10 263	88%
KIT övriga	-1 510	-6%	14 472	62%	7 274	24%	-2 354	-6%	12 962	52%
Företagstjänster exkl. KIT	1 402	10%	5 045	32%	2 056	12%	-297	-1%	6 447	45%
Information och kommunikation exkl. KIT	-497	-8%	1 644	28%	325	5%	287	4%	1 147	18%
<b>Tjänster totalt</b>	<b>97</b>	<b>0%</b>	<b>40 392</b>	<b>55%</b>	<b>19 074</b>	<b>22%</b>	<b>-3 014</b>	<b>-3%</b>	<b>40 489</b>	<b>55%</b>

Källa: SCB

Tillverkningsindustrin i Göteborgsregionen blir alltmer avancerad. Slutprodukterna som levereras till marknaden idag innehåller alltför högteknologiska komponenter, vilka kräver ett helt nytt sätt att tänka, underhålla och att arbeta med. Vi ser tydligt att regionens tjänstesektor växer sig allt större och starkare. Dess starka korskoppling till industrin gör att Göteborgsregionen ses som en världsledande region inom avancerad industriteknik. Sysselsättningen växer även inom handeln över tid och inom transport och magasinering sker en gradvis återhämtning från den påverkan som både finanskrisen och Covid-19 pandemin haft på sektorn. Med tanke på denna utveckling, kan man då ställa sig frågan: vilka typer av yrken i regionen finns det mer av och vilka yrken finns det färre av? I nästa avsnitt riktar vi analysen till vilka yrken som är mest vanliga och vilka yrken som är mindre vanliga bland regionens sysselsatta.



## Sektorns antal och andel av kommunens totala sysselsättning 2021



Källa: SCB

Not: Figurerna är sorterade i alfabetisk ordning.

### 3 Vilka typer av yrken är vanliga och vilka är mindre vanliga i regionen?

En stor del av yrkesklassificeringen bland sysselsatta 16-64 år har inte varit möjlig att identifiera. I Göteborgsregionens fall rör det sig om omkring 19 000 – 29 000 sysselsatta mellan 2014 och 2021.<sup>5</sup> Ett motsvarande bortfall gäller även för Göteborg som står för den större delen av regionens sysselsättning. Här finns en stor risk att göra feltolkningar vad avser förändringar mellan perioder och yrkeskategorier. Därav tolkas yrkesstatistiken enbart på senast tillgängliga år, vilket är 2021 (Tabell B2 i bilagan redovisar alla sysselsatta 16-64 år i Göteborgsregionen och Göteborg efter SSKY-klassificering<sup>6</sup> och 148 yrkeskategorier för referensår 2021).

För Göteborgsregionen är 'butikspersonal' det vanligaste yrket med cirka 22 700 yrkesverksamma år 2021. Civilingenjör är det andra vanligaste yrket i regionen med drygt 22 600 sysselsatta. 'IT-arkitekt, systemutvecklare, testledare' samt 'grund- och förskolelärare, fritidspedagog' är tredje och fjärde vanligast med drygt 21 400, respektive drygt 20 000 yrkesverksamma. På femte plats i regionen hamnar 'kontorsassistent, sekreterare' (se Tabell 6). Yrkesgrupperna 'terapeut inom alternativmedicin', 'torg- och marknadsförsäljare', 'förvaltare inom skogsbruk och lantbruk', 'officerare' och 'skogsarbetare' är minst vanliga och endast ett fåtal inom regionen är sysselsatta inom dessa yrken.

I Göteborg hör 'civilingenjörsyrken' till det mest vanliga yrket bland sysselsatta. På andra plats kommer 'IT-arkitekt, systemutvecklare, testledare'. 85 procent av alla 'civilingenjörsyrken' och 'IT-arkitekt, systemutvecklare, testledare' i regionen finns i Göteborg, vilket motsvarar drygt 19 300, respektive drygt 18 200 sysselsatta. Likt regionen i stort hamnar även 'butikspersonal' högt för Göteborg och är den tredje största yrkesgruppen. De yrkesgrupper som har minst yrkesverksamma i Göteborg är snarlika de som gäller för regionen i stort, dock ses 'processoperatör trä- och pappersindustri' vara en krympande yrkesgrupp i Göteborg jämfört med övriga kranskommuner i regionen.

**TABELL 6** MEST VANLIGA OCH MINST VANLIGA YRKEN (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING 16-64 ÅR) I GÖTEBORGSREGIONEN OCH I GÖTEBORG, 2021

Göteborgsregionen	Yrkesverksamma	Göteborg	Yrkesverksamma
<u>Mest vanliga</u>		<u>Mest vanliga</u>	
1. Butikspersonal	22 697	1. Civilingenjörsyrken	19 303
2. Civilingenjörsyrken	22 638	2. IT-arkitekt, systemutvecklare, testledare	18 218
3. IT-arkitekt, systemutvecklare, testledare	21 443	3. Butikspersonal	13 665
4. Grund- och förskolelärare, fritidspedagog	20 015	4. Kontorsassistent, sekreterare	13 430
5. Kontorsassistent, sekreterare	19 701	5. Skötare, vårdare, personliga assistent	11 613
<u>Minst vanliga</u>		<u>Minst vanliga</u>	
1. Terapeut inom alternativmedicin	11	1. Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk	9
2. Torg- och marknadsförsäljare	12	2. Terapeut inom alternativmedicin	9
3. Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk	18	3. Processoperatör trä- och pappersindustri	10
4. Officerare	30	4. Skogsarbetare	10
5. Skogsarbetare	30	5. Torg- och marknadsförsäljare	10

Källa: SCB

Historiskt sett är Göteborgsregionen förknippat med en stor industribas och många av regionens yrkesverksamma arbetar inom industrins delbranscher. I tidigare avsnitt har vi sett en pågående transformation i regionen, där allt fler arbetstillfällen tillförts inom kunskapsintensiva tjänster. I den avslutande biten av detta stycke tittar vi framförallt på hur yrkesverksamma inom tillverkningsindustrin (IND-sysselsatta) står sig mot yrken som kräver färdigheter i informationsteknik (IT-sysselsatta) samt

<sup>5</sup> Den misslyckade identifieringen av yrkesklassificeringen rör sig om omkring 29 000 sysselsatta år 2014, 24 000 sysselsatta år 2015, 24 000 sysselsatta år 2016, 21 000 sysselsatta år 2017, 19 000 sysselsatta år 2018, 24 000 sysselsatta år 2019, 24 000 sysselsatta för år 2020 och 27 500 sysselsatta för år 2021.

<sup>6</sup> SSKY står för 'standard för svensk yrkesklassificering' och är en metod för att gruppera individens yrken efter arbetsuppgifter.

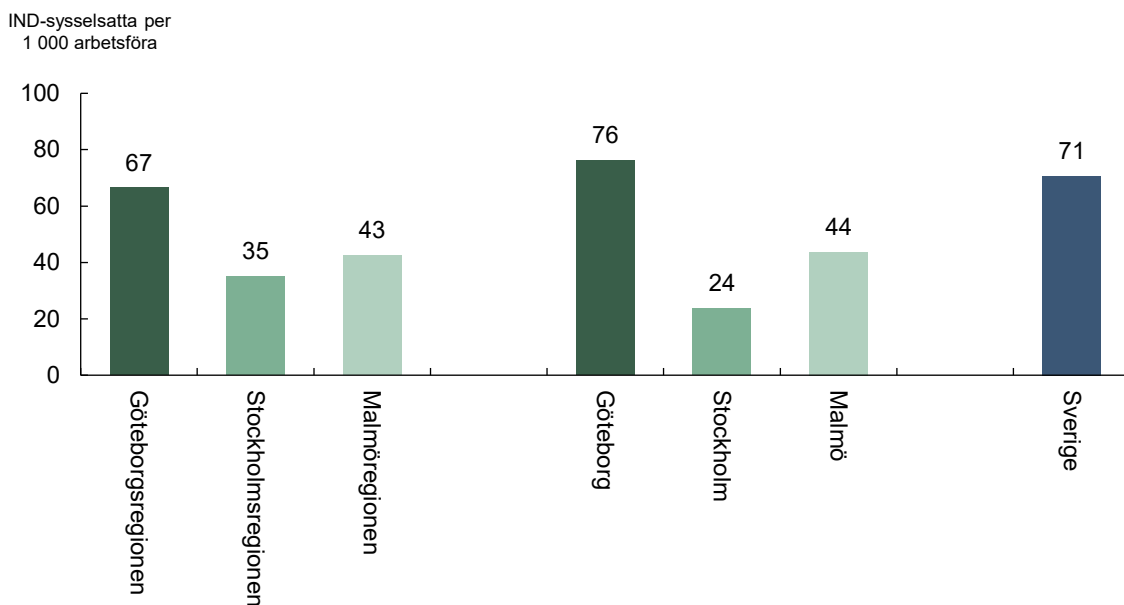


naturvetenskap och teknik (NT-sysselsatta).<sup>7</sup> Vi har i flera tidigare rapporter pekat på hur viktiga NT-sysselsatta är för Göteborgsregionens näringsliv. Det är framförallt regionens stora stock av NT-sysselsatta som möjliggjort för industrin i Göteborgsregionen att ligga på en helt annan nivå jämfört med övriga riket. Den stora kunskapsbasen i Göteborgsregionens industri innebär att dess produktion är mer konkurrenskraftig jämfört med rikssnittet och när Sveriges industri har fallit tillbaka på senare år, har Göteborgsregionens industri istället visat på tillväxt.

### 3.1 Industriell bakgrund (IND-sysselsatta)

För industrisysselsatta ses tydliga tecken på att Göteborgsregionen och framförallt Göteborg har en hög koncentration av yrkesverksamma inom denna kategori. Figur 12 presenterar hur många industrisysselsatta storstadsregionen eller storstadskommunen har per 1 000 invånare i åldern 16-64. Sett till storstadsregioner har Göteborgsregionen flest industrisysselsatta med 67 IND-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år. Stockholmsregionen har minst antal IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare. Alla tre storstadsregioner har dock färre IND-sysselsatta än genomsnittet för Sverige. Om vi istället tittar på storstadskommuner framstår koncentrationen av IND-sysselsatta ännu tydligare. Göteborg har hela 76 IND-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64. I Göteborg finns det därmed fler IND-sysselsatta jämfört med snittet för riket. Det innebär också att Göteborg har mer än tre gånger fler IND-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare jämfört med Stockholm. Jämfört med Malmö har Göteborg 32 fler IND-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64.

FIGUR 12 ANTAL IND-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2021



Källa: SCB

**Not:** Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver olika kompetenser inom industriell tillverkning (se Fotnot 7).

<sup>7</sup> Här avser:

**IND-sysselsatta** – personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'produktionschefer inom tillverkning', 'arbetsledare inom tillverkning', 'gjutare, svetsare och plåtslagare', 'smeder och verktygsmakare', 'fordonsmekaniker och reparatörer', 'installations- och industrielektriker', 'elektronikreparatörer och kommunikationselektriker', 'slaktare, bagare och livsmedelsförädlare', 'malmförädlingsyrken och brunnsbörare', 'ytbehandlare, trä och möbelsnickare', 'process- och maskinoperatörer inom industrin', 'montörer, maskinförare, fabriksarbetare'.

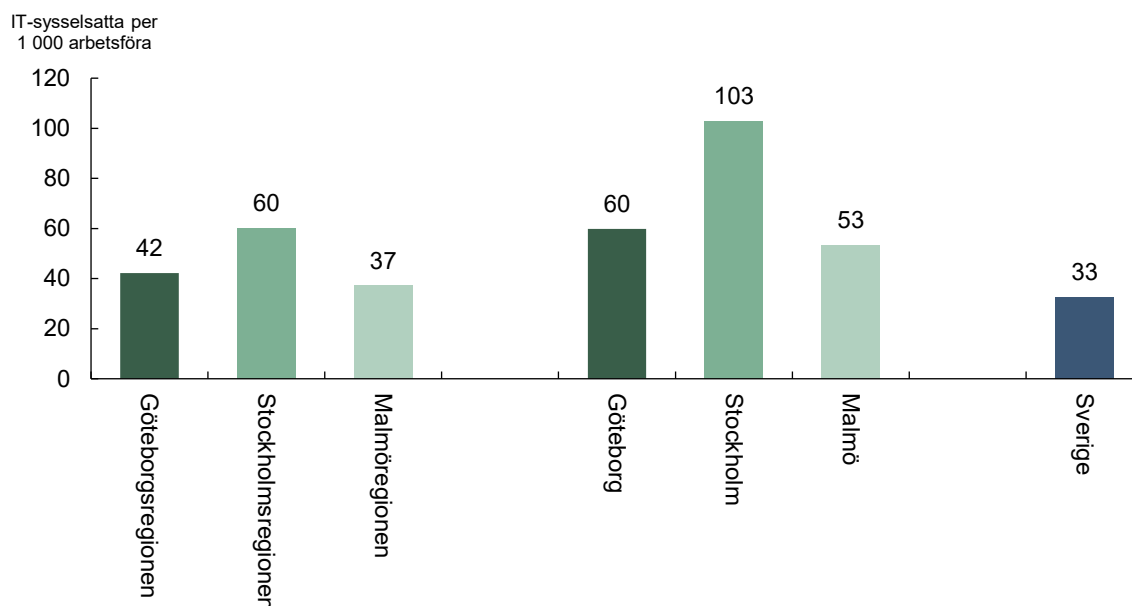
**IT-sysselsatta** – personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'IT-chefer', 'IT-arkitekter', 'systemutvecklare', 'testledare inom IT', 'IT-drifftekniker', 'supporttekniker inom IT' samt 'nätverkstekniker'.

**NT-sysselsatta** – personer som är sysselsatta inom följande yrken: 'forsknings- och utvecklingschefer', 'chefer inom arkitekt-och ingenjörsvksamhet', 'fysiker och kemister', 'civilingenjörsvrken', 'arkitekter och lantmätare', 'ingenjörer och tekniker' samt 'drifftekniker och processövervakare'.

### 3.2 Informationsteknisk bakgrund (IT-sysselsatta)

Ett motsatt scenario jämfört med regionernas komposition av industrisysselsatta ses när vi istället tittar på yrkesverksamma inom informationsteknik (IT). Inom denna yrkesgrupp står Stockholmsregionen och framförallt Stockholm ut vad gäller en hög koncentration IT-sysselsatta. Figur 13 presenterar hur många IT-sysselsatta regionen eller kommunen har per 1 000 invånare i åldern 16-64. Stockholmsregionen har flest IT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan Malmöregionen har minst antal IT-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare. Alla tre storstadsregioner har fler IT-sysselsatta än snittet för Sverige. Om vi istället tittar på storstadskommuner framstår koncentrationen av IT-sysselsatta ännu tydligare mot Stockholm där det finns hela 103 IT-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64. I Stockholm finns det därmed 43 fler IT-sysselsatta per 1 000 arbetsföra invånare jämfört med Göteborg, nästan dubbelt så många jämfört med Malmö och drygt tre gånger fler jämfört med Sverige i stort. Jämfört med Malmö har Göteborg 7 fler IT-sysselsatta per 1 000 invånare i åldern 16-64.

**FIGUR 13** ANTAL IT-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2021



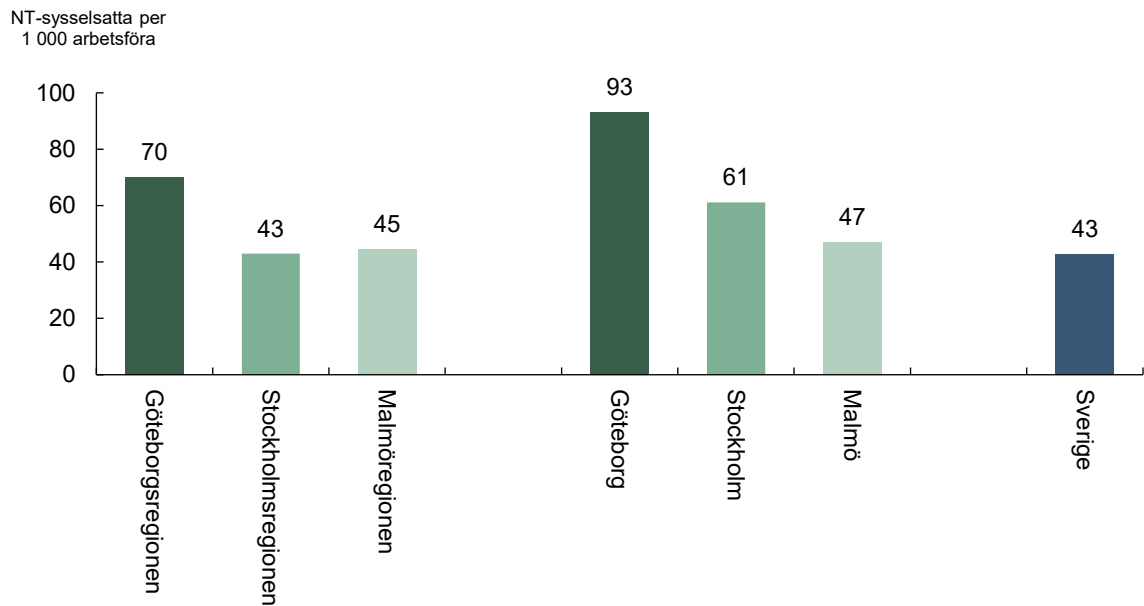
Källa: SCB

**Not:** Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver informationsteknisk bakgrund (se Fotnot 7).

### 3.3 Naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (NT-sysselsatta)

Arbetskraftsutbudet i Göteborgsregionen och framförallt i Göteborg har en hög koncentration av sysselsatta med naturvetenskaplig och teknisk bakgrund, så kallade NT-sysselsatta. År 2021 hade Göteborgsregionen totalt sett drygt 47 000 NT-sysselsatta varav drygt 36 000 med sysselsättning i Göteborg. Per 1 000 invånare i arbetsför ålder framgår det att Göteborgsregionen har 70 NT-sysselsatta. Malmöregionen ligger något över genomsnittet för Sverige med 45 NT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan Stockholmsregionen ligger i nivå med riket på 43 NT-sysselsatta per 1 000 invånare i arbetsför ålder (se Figur 14). Det finns alltså en tydlig koncentration i Göteborgsregionens sysselsatta arbetskraft med inriktning mot naturvetenskap och teknik. Ser vi istället till storstadskommuner så stärks denna koncentration ytterligare i Göteborg och Stockholm, medan Malmö ligger kvar på en liknande nivå som för Malmöregionen. I Göteborg finns det dock 93 NT-sysselsatta per 1 000 invånare 16-64 år, medan motsvarande siffra för Stockholm är 61. Därmed finns det 32 fler NT-sysselsatta per var tusende invånare i arbetsför ålder i Göteborg jämfört med Stockholm. Den höga koncentrationen av NT-sysselsatta i Göteborg och Göteborgsregionen stärker bilden av att Västsverige är Sveriges centrum för naturvetenskapligt och tekniskt arbete.

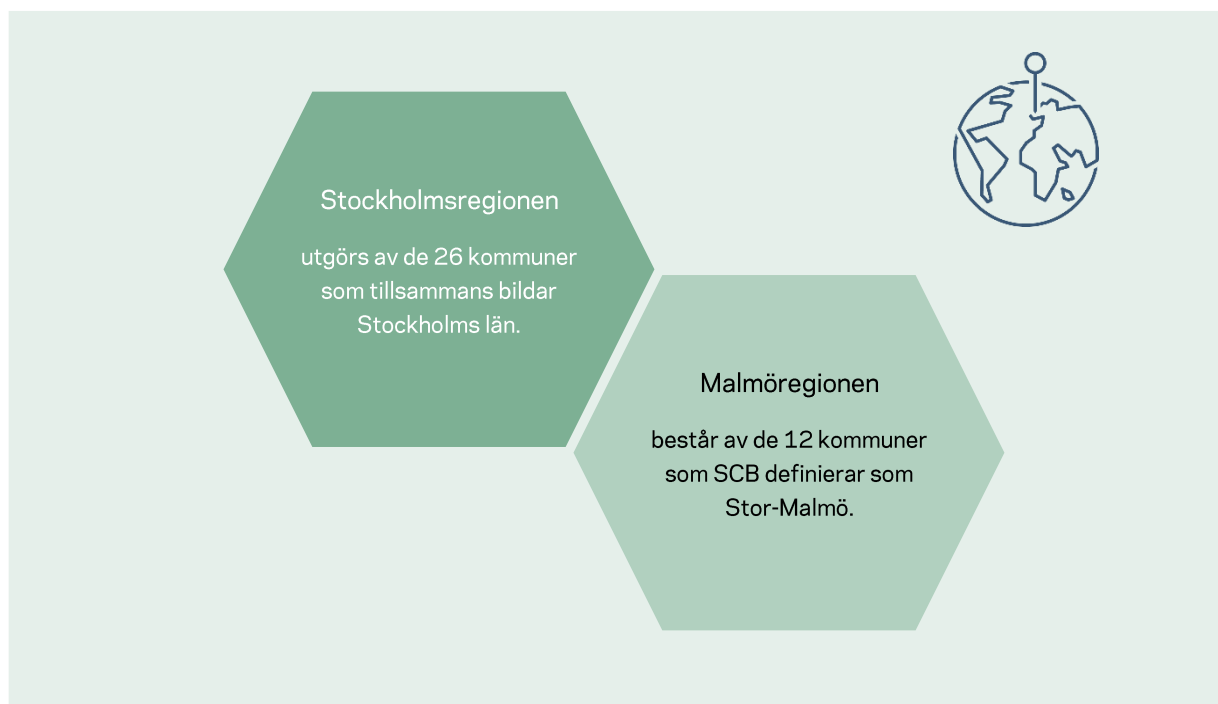
**FIGUR 14** ANTAL NT-SYSSELSATTA (SYSSELSATT DAGBEFOLKNING) PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2021



Källa: SCB

**Not:** Avser sysselsatt dagbefolkning med yrken som kräver naturvetenskaplig och teknisk bakgrund (se Fotnot 7).

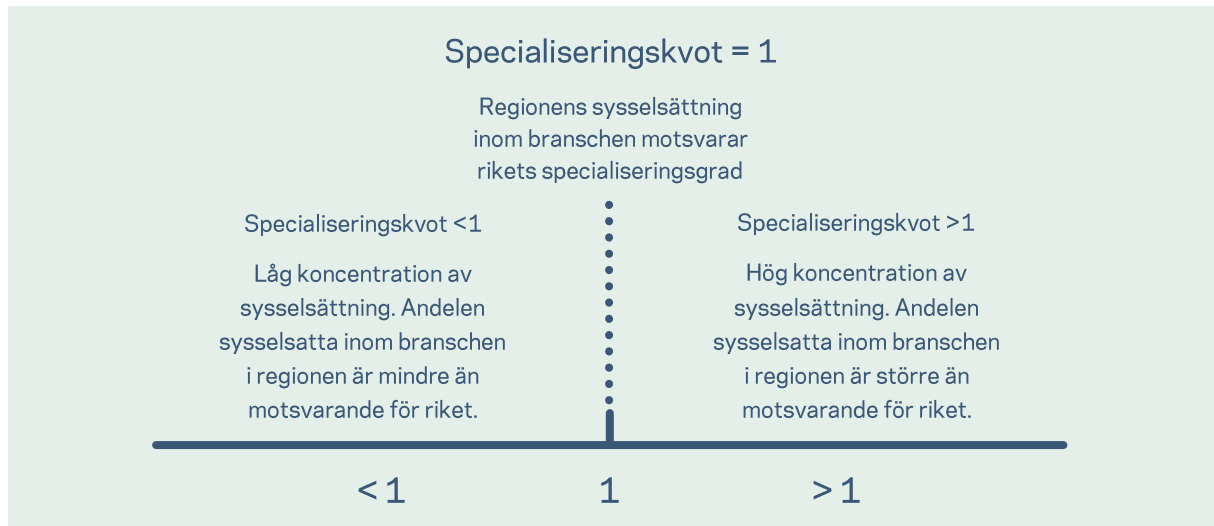
Det framgår tydligt i yrkesstatistiken att Göteborgsregionen har en hög koncentration av sysselsatta med industriell, naturvetenskaplig och teknisk bakgrund. Att ha en övervikt av en viss yrkeskompetens på arbetsmarknaden ska rent teoretiskt spegla de varor och tjänster som produceras i regionen. Hur ser då specialiseringen ut i Göteborgsregionen gentemot Sverige i stort? Har Göteborgsregionen en tendens att täcka det egna behovet och förse rikets efterfråga av varor och tjänster? I nästa avsnitt tittar vi närmare på hur koncentrerad en viss bransch är och hur specialiseringsgraden förhåller sig relativt till Sverige i stort.



#### 4 Specialisering i Göteborgsregionen gentemot riket

Specialiseringskvoten kan tolkas som ett uttryck för hur koncentrerad sysselsättningen inom en bransch är gentemot riket som helhet.<sup>8</sup> En specialiseringskvot större än 1 kan tolkas som att branschen har en hög koncentration av sysselsatta och andelen sysselsatta inom branschen i regionen är större än motsvarande för riket. Om specialiseringskvoten är mindre än 1 kan det tolkas som att branschen har en låg koncentration av sysselsatta och andelen sysselsatta inom branschen i regionen är mindre än motsvarande för riket. När specialiseringskvoten är lika med 1 för en bransch i regionen motsvarar dess koncentration av sysselsättning Sveriges specialiseringsgrad (se Figur 15).

FIGUR 15 FÖRKLARING AV INTERVALLSKALA FÖR SPECIALISERINGSKVOTER



##### 4.1 Mest specialiserade branscher i regionen

2021 hade personbilsindustrin den högsta specialiseringskvoten av drygt 750 branscher som finns representerade med sysselsättning i Göteborgsregionen (se Tabell 7). Med en specialiseringskvot på drygt 8 förser personbilsindustrin, med Volvo Cars i spetsen, varor och tjänster inte bara till övriga Sverige utan även globalt. Havs- och kustfartsrederier för icke-reguljär godstrafik finns också starkt specialiserade i Göteborgsregionen och här hittar vi bland annat företag som Stena och många andra små och medelstora rederier som dagligen skeppar gods till och från regionen. Sett till industriproduktion av lager och kuggjul ses även här en stark specialisering, bland annat på grund av att företag som SKF har en stark nationell position inom branschen. Industri för strålningsutrustning samt elektro-medicinsk och elektroterapeutisk utrustning är starkt rotad inom regionen med både Cochlear och Luxbright som utgör drygt hälften av rikets sysselsättning inom branschen. En liten bransch nationellt som forcerat sig upp till toppen över de mest specialiserade branscherna i Göteborgsregionen är motorcykelindustri. Inom motorcykelindustri står företag som RGNT Electric i Kungsbacka och Just Green i Alingsås för drygt hälften av Sveriges alla anställda inom branschen. Studerar vi helheten av Tabell 7 får vi en ganska klar bild över Göteborgsregionens styrkeområden i näringslivet. Framförallt är det tillverkningsindustrin som sticker ut med stark specialisering inom alltifrån tillverkning av personbilar, motorcyklar, kuggjul, kemiska produkter, livsmedel och hygienartiklar, datorer, strålningsutrustning och elektrobaserad utrustning. Även stora delar av den maritima sektorn finns representerade och är starkt koncentrerade i regionen. Dock ser vi också en stark koncentration av uthyrning av kontorsmaskiner, fartyg och lastbilar, inkasso- och kreditupplysningsföretag samt nöjes- och temparker.

Om vi istället blickar bakåt och tittar på hur regionens starkast specialiserade branscher i nutid var specialiserade år 2007 ser vi att det skett stora förändringar över tid. Specialiseringen inom personbils-

<sup>8</sup> Specialiseringskvoten är uträknad enligt följande formel:

$$\frac{S_{jr}}{S_j} = \frac{\text{Andelen sysselsatta bransch } j \text{ inom region } r}{\text{Andelen sysselsatta bransch } j \text{ inom riket}}$$

industrin har stärkts ytterligare gentemot riket. Även delar av den avancerade industrin har stärkt specialiseringen, bland annat inom branscher som industri för strålnings-, elektromedicinsk- och elektroterapeutisk utrustning och industri för datorer och kringutrustning, där kvoten ökat mycket kraftigt. Det är ett tecken på att industrin i Göteborgsregionen ligger på en helt annan nivå gentemot övriga riket vars specialiseringsgrad minskar i motsvarande branscher. Havs- och kustfartsrederierna blir alltmer specialiserade på icke reguljär passagerartrafik och godstrafik. Flera branscher som är med på topp-20-listan 2021 finns inte med på topp-20-listan 2007. Bland annat rör det branscherna inkasso- och kreditupplysningsföretag, industri för potatis och matfett, uthyrning av lastbilar, kontorsmaskiner och kontorsutrustning som är några uppstickande branscher utöver de segmenten i den avancerade industrin vi redan nämnt ovan. De branscher på topp 20 vars specialisering minskat mest är reguljär godstrafik till havs och kust, nöjes- och temaparker, följt av fartygsuthyrare och basplastindustri.

**TABELL 7** GÖTEBORGSREGIONENS 20 HÖGSTA SPECIALISERINGSKVOTER I BRANSCHER DÄR SYSELSATT PERSONAL FINNS, 2007 OCH 2021 SAMT FÖRÄNDRING ÖVER PERIODEN

Bransch	2007		2021		Förändring 2007-2021	
	Rank från toppen	Kvot	Rank från toppen	Kvot	Rank från toppen	Kvot
Personbilsindustri	3	6,19	1	8,15	2	1,97
Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär godstrafik	5	5,71	2	6,94	3	1,23
Industri för lager, kugghjul och andra delar för kraftöverföring	4	5,78	3	6,00	1	0,22
Industri för strålningsutrustning samt elektromedicinsk och elektroterapeutisk utrustning	125	1,41	4	4,81	121	3,41
Motorcykelindustri	..	..	5	4,74	..	..
Basplastindustri	8	4,82	6	4,74	2	-0,08
Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär passagerartrafik	134	1,36	7	4,59	127	3,23
Inkasso- och kreditupplysningsföretag	56	1,98	8	4,39	48	2,41
Trålfiskare, i saltvatten	16	3,23	9	4,37	7	1,14
Nöjes- och temaparker	6	5,09	10	4,28	-4	-0,81
Lastbilsuthyrare	87	1,66	11	4,07	76	2,41
Matfettsindustri	85	1,70	12	4,00	73	2,30
Industri för hushålls- och hygienartiklar av papper	20	3,05	13	3,88	7	0,83
Fartygsuthyrare	10	4,02	14	3,67	-4	-0,35
Uthyrare av kontorsmaskiner och kontorsutrustning (inklusive datorer)	348	0,86	15	3,66	333	2,80
Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär passagerartrafik	17	3,19	16	3,44	1	0,25
Potatisindustri	185	1,20	17	3,39	168	2,20
Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär godstrafik	7	5,06	18	3,24	-11	-1,82
Industri för datorer och kringutrustning	45	2,07	19	3,21	26	1,14
Industri för andra oorganiska baskemikalier	24	2,80	20	3,07	4	0,27

Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

**Not:** Tabellen är sorterad efter de 20 högsta specialiseringskvoterna år 2021.

#### 4.2 Minst specialiserade branscher i regionen

Bland regionens minst specialiserade branscher finner vi bland annat industrier för metaller, framförallt järn- och stålverk, men även aluminiumverk. Näst lägsta specialiseringskvoten innehas av industrin för elektriska ledningar och kablar. Låga specialiseringsgrader syns också inom trärelaterade branscher. Bland annat har regionens avverkningsföretag en låg specialiseringskvot, men kvoten är även låg för

industrier för trädörrar, träfönster, fanér och träbaserade skivor samt för virkesmättningsföreningar. Specialiseringskvoten är också låg inom industrin för sulfatmassa, sprängämne och flygplan. Låga specialiseringskvoter observeras även inom jordbruk bland äggproducenter och smågrisuppfödare samt inom livsmedelsindustrin bland annat inom industri för lagad mat och färdigrätter, kreaturslakterier, fjäderfäslakterier och köttstyckerier. Internationella ambassader har sin stora koncentration i Stockholm och får därmed av förklarliga skäl en låg specialiseringskvot i Göteborgsregionen. Andra branscher med låg specialiseringskvot är förvaltare av investeringsfonder samt det civila och frivilliga försvaret.

Att specialiseringskvoten ligger strax över 0 för branscherna i Tabell 8 innebär att det är mer sannolikt att Göteborgsregionens näringsliv importerar branschernas produktion av varor och tjänster från andra regioner i Sverige eller från utlandet för att möta det egna behovet. Sett utvecklingsmässigt över tid minskar specialiseringen i många av de redovisade branscherna i Tabell 8. Som mest minskar specialiseringskvoten för branschen industri för fanér och träbaserade skivor, följt av förvaltare av investeringsfonder. Några av branscherna med lägst specialiseringskvot 2021 ökar dock jämfört med 2007. Bland annat internationella organisationer och utländska ambassader samt det civila och frivilliga försvaret, men ökningen är endast marginell.

**TABELL 8** GÖTEBORGSREGIONENS 20 LÄGSTA SPECIALISERINGSKVOTER I BRANSCHER DÄR SYSSELSATT PERSONAL FINNS, 2007 OCH 2021 SAMT FÖRÄNDRING ÖVER PERIODEN

Bransch	2007		2021		Förändring 2007-2021	
	Rank från botten	Kvot	Rank från botten	Kvot	Rank från botten	Kvot
Järn- och stålverk	36	0,005	1	0,002	35	-0,003
Industri för andra elektroniska och elektriska ledningar och kablar	37	0,015	2	0,010	35	-0,005
Aluminiumverk	41	0,033	3	0,011	38	-0,022
Avverkningsföretag	40	0,032	4	0,014	36	-0,018
Sulfatmassaindustri	1	0,000	5	0,021	-4	0,021
Industri för trädörrar	44	0,038	6	0,027	38	-0,011
Kreaturslakterier	2	0,000	7	0,034	-5	0,034
Fjäderfäslakterier	3	0,000	8	0,034	-5	0,034
Industri för träfönster	39	0,030	9	0,040	30	0,010
Industri för fanér och träbaserade skivor	148	0,369	10	0,043	138	-0,325
Smågrisuppfödare	48	0,055	11	0,047	37	-0,007
Köttstyckerier	93	0,205	12	0,048	81	-0,157
Industri för lagad mat och färdigrätter	42	0,035	13	0,057	29	0,022
Civila försvaret och frivilligförsvaret	4	0,000	14	0,061	-10	0,061
Sprängämnesindustri	115	0,259	15	0,063	100	-0,196
Förvaltare av investeringsfonder	139	0,319	16	0,063	123	-0,256
Äggproducenter	65	0,122	17	0,064	48	-0,057
Internationella organisationer, utländska ambassader	5	0,000	18	0,065	-13	0,065
Flygplansindustri	47	0,052	19	0,065	28	0,013
Virkesmättningsföreningar	51	0,064	20	0,065	31	0,002

Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

**Not:** Tabellen är sorterad efter de 20 lägsta specialiseringskvoterna år 2021.

#### 4.3 Göteborgsregionen jämfört med de övriga två storstadsregionerna

Avslutningsvis i detta avsnitt behandlar vi också hur Sveriges tre storstadsregioner skiljer sig mot varandra vad gäller branschspecialisering. Vi har i tidigare del av detta avsnitt sett hur det ser ut för

branscherna i Göteborgsregionen. Vi vill nu ställa Göteborgsregionens mest specialiserade branscher mot de mest specialiserade branscherna i Stockholmsregionen och Malmöregionen.

Väl uppritat (se Figur 16) ser vi att produktionsmönstret av varor och tjänster i Sveriges tre storstadsregioner skiljer sig ganska tydligt mellan regionerna. I Malmöregionen finns en hög specialiseringsgrad inom branscher med koppling till livsmedelsindustrin blandat med lite olika industrier såsom industrimaskiner för livsmedel, borstbinderier och industri för farmaceutiska basprodukter. I Stockholmsregionens fall ser vi en tydlig specialisering inom branscher tillhörande tjänstesektorn, bland annat inom finans men även inom myndighetsutövning såsom Riksbanken och myndigheter som handlägger utrikes ärenden och bistånd. Få tillverkande delbranscher hamnar på Stockholmsregionens topp-10-lista för branscher med högst specialiseringskvot. Stockholmsregionens mångfald av branscher inom tjänster, finans och offentlig sektor med stark specialisering bidrar till att dess topp 10 ser jämnare ut vad avser specialiseringskvoternas fördelning gentemot Malmöregionen och Göteborgsregionen.

**FIGUR 16** DE 10 HÖGSTA SPECIALISERINGSKVOTERNA I BRANSCHER DÄR SYSELSATT PERSONAL FINNS, SVENSKA STORSTADSREGIONER, 2021



Källa: SCB, bearbetad av Business Region Göteborg

## 5 Avräkning mot Göteborg Stads näringslivsstrategiska program

### 5.1 Göteborgsregionens mål – 120 000 fler sysselsatta till 2035

Det övergripande målet i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program är att skapa förutsättningar för minst 120 000 ytterligare jobb fram till 2035 (se Tabell 9). Med ytterligare jobb avses minst 120 000 fler sysselsatta från 2016 till 2035 inom hela Göteborgsregionen. Det innebär att regionens sysselsatta i genomsnitt behöver öka årligen med cirka 6 300 personer. Målet är satt utifrån förväntad befolkningsökning i regionen samt ett antagande om att sysselsättningsgraden (dvs. den andel av befolkningen som arbetar) är högre år 2035 jämfört med år 2016. Om målet nås så har regionen en bra balans mellan sysselsatt och icke sysselsatt befolkning år 2035. Det är med andra ord ett offensivt mål.

**TABELL 9** GÖTEBORG STADS NÄRINGSLIVSTRATEGISKA PROGRAM - MÅLBILD AV BERÄKNINGEN FÖR REGIONEN I STORT OCH FÖR RESPEKTIVE KOMMUN INOM GÖTEBORGSREGIONEN, 2016 (BASÅR) - 2035

Kommun	2016		Målbild 2035	
	Antal sysselsatta	Andel av region	Antal sysselsatta	Förändring 2016-2035
Öckerö	3 818	0,7%	4 703	885
Lilla Edet	4 250	0,8%	5 235	985
Tjörn	5 156	1,0%	6 351	1 195
Ale	7 626	1,5%	9 393	1 767
Lerum	10 623	2,1%	13 085	2 462
Partille	12 340	2,4%	15 200	2 860
Stenungsund	13 080	2,5%	16 111	3 031
Härryda	15 841	3,1%	19 512	3 671
Alingsås	15 935	3,1%	19 628	3 693
Kungälv	18 184	3,5%	22 398	4 214
Kungsbacka	26 617	5,1%	32 786	6 169
Mölnadal	39 944	7,7%	49 201	9 257
Göteborg	344 374	66,5%	424 184	79 810
<b>Göteborgsregionen</b>	<b>517 788</b>	<b>100,0%</b>	<b>637 788</b>	<b>120 000</b>

Källa: SCB och Business Region Göteborg

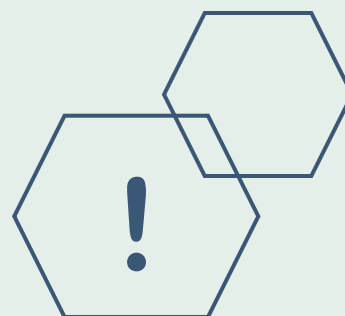
**Not:** Tabellen är sorterad efter kommun med minst antal sysselsatta (dagbefolkning) år 2016.

#### Är det viktigt att jobben hamnar i en specifik kommun?

Nej, för företagens lokalisering styrs av en rad olika kriterier beroende på bransch och företagsspecifika behov. Kommungränsen är med andra ord inte relevant för de flesta företagen.

För regionen är det däremot viktigt att det finns 120 000 fler sysselsatta från 2016 till 2035 inom bra pendlingsavstånd i Göteborgsregionen.

För att ändå få en uppfattning om jobben ökar i hela regionen har vi brutit ner målet per kommun. Nedbrytningen baseras på respektive kommuns andel av den sysselsatta dagbefolkningen 2016, vilket också är basåret för programmets övergripande mål. Om kommunen växer enligt målet behåller den sin relativa andel av regionens sysselsättning som den har vid programmets basår.

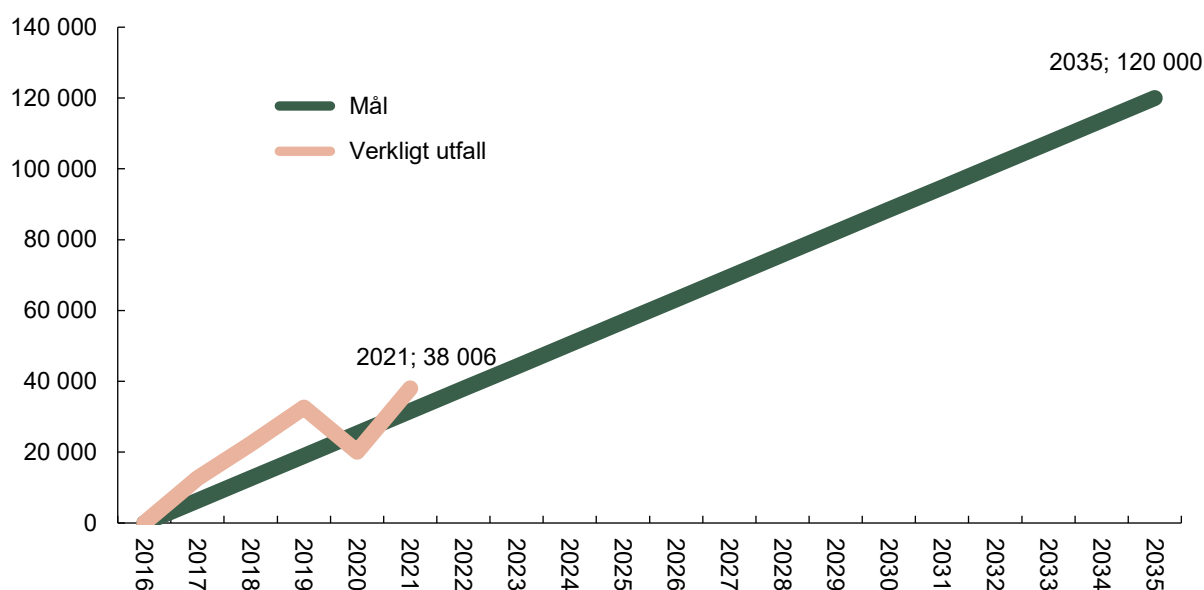




## 5.2 Målet överträffas trots pandemi

Under perioden fram till 2035 kommer Göteborgsregionen att gå igenom både låg- och högkonjunkturer, så utfallet mätt i antal sysselsatta kommer att variera under perioden. Mellan 2016 och 2018 var regionen inne i en högkonjunktur som sedan under delar av 2019 mattades av. Utvecklingen mellan 2016 och 2019 har dock resulterat i att antal sysselsatta i regionen ökat med drygt 32 600 personer. Under denna period har jobbtillväxten legat klart över den årliga målbilden som nedbrutet per år innebär att det behövs en jobbtillväxt på 6 300 jobb per år. Pandemins utbrott under 2020 har dock haft en påtaglig effekt på regionens sysselsättning och mellan 2019 och 2020 minskade sysselsättningen med drygt 12 500 personer. För perioden 2016 till 2021 motsvarar regionens förväntade mål 31 500 fler jobb. Detta kan ställas mot utfallet för perioden 2016 till 2021 på drygt 38 000 fler jobb. Därmed möter Göteborgsregionens jobbtillväxt det förväntade målet i 2021 års avräkning – regionens jobbtillväxt är drygt 6 500 jobb över den förväntade målbilden (se Figur 17).

**FIGUR 17** SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT I GÖTEBORGSREGIONEN (ACKUMULERAD), VERKLIGT UTFALL 2016-2021 MOT FÖRVÄNTAD MÅLBILD FRAM TILL 2035, SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR

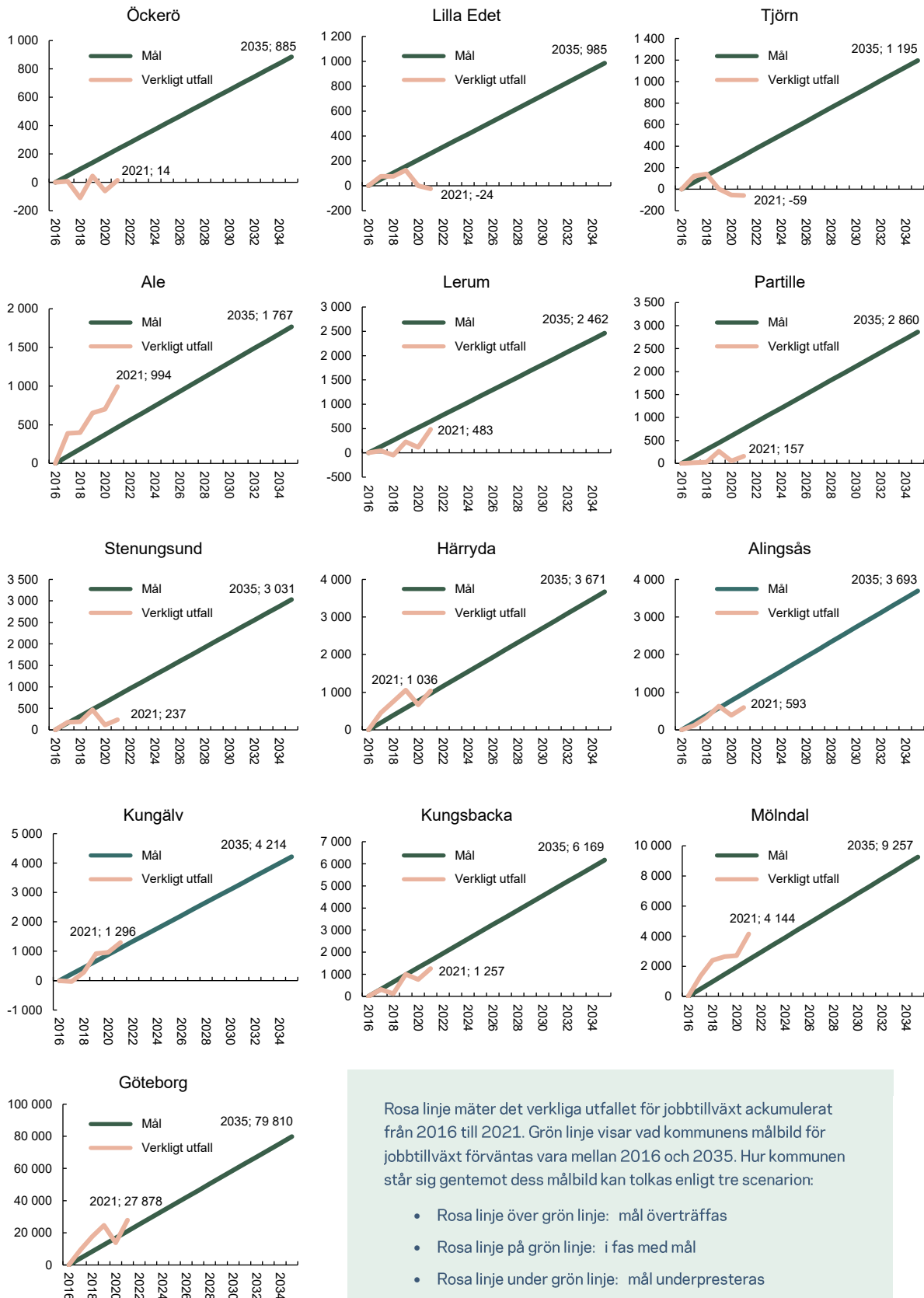


Källa: SCB och Business Region Göteborg

En analys över var jobben har växt fram mellan 2016 och 2021 visar att 11 kommuner i regionen har ökat den sysselsatta dagbefolkningen sedan 2016. Jobbtillväxten över perioden har minskat marginellt i Tjörn och Lilla Edet. Pandemins utbrott under 2020 har verkligen satt sina spår på jobbtillväxten i Göteborgsregionen. I 2019 års avräkning hade den sysselsatta dagbefolkningen ökat i snabbare takt än målbilden i sju av regionens kommuner och i avräkningen för 2020 var det endast tre kommuner som hade en starkare jobbtillväxt än den förväntade målbilden. Sett till 2021 års avräkning har läget förbättrats något då fem av regionens kommuner ligger över dess förväntade målbild. I Göteborg har jobbtillväxten ett utfall på cirka 28 000 fler jobb, vilket är betydligt högre än Göteborgs förväntade målbild för 2021 på drygt 21 000 fler jobb. Även Mölndal toppar sin förväntade målbild för 2021 om drygt 2 400 fler jobb med ett jobbtillväxt på drygt 4 100 fler jobb.

Jobbtillväxten i Ale ligger klart över kommunens förväntade målbild, medan Kungälv och Härryda ligger något över dess förväntade målbild. Resterande 8 kommuner i Göteborgsregionen ligger alla under den förväntade målbilden för jobbtillväxt. Allra störst skillnad, mellan förväntad målbild 2021 och verkligt utfall 2021, har Partille. Ackumulerat har Partille 157 fler sysselsatta sedan 2016, vilket kan ställas mot dess förväntade målbild på 753 fler sysselsatta år 2021. Det innebär att, vid avräkning för 2021 års utfall, Partille ligger under dess förväntade målbild med cirka 600 jobb. Även i Stenungssund, Alingsås, Tjörn, Kungsbacka och Lilla Edet är skillnaden stor och de fem kommunerna ligger under den förväntade målbilden med 300-550 jobb. Figur 18 visar ackumulerad sysselsättningsstillväxt 2016-2021 (dvs. verkligt utfall) för respektive kommun i regionen mot dess uppsatta målbild fram till 2035.

**FIGUR 18** SYSSELSÄTTNINGSTILLVÄXT PER KOMMUN I GÖTEBORGSREGIONEN (ACKUMULERAD), VERKLIGT UTFALL 2016-2021 MOT FÖRVÄNTAD MÅLBILD FRAM TILL 2035, SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +16 ÅR



Källa: SCB och Business Region Göteborg

**Not:** Figurmatrixen är sorterad efter målbild 2035, antal fler jobb; lägst till högst.

## Bilaga

Tabell B1 definierar de SNI-koder som ramar in de olika delbranscherna som använts i rapportens ovanstående delar. Alla bransch-koder utgår från Svensk Näringslivsindelning (SNI) och avser SCBs standard framtagen år 2007.

**TABELL B1** DEFINITION AV DELBRANSCHER ENLIGT SVENSK NÄRINGSRENSINDELNING (SNI) 2007

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Jordbruk	01.110 – 01.700
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Skogsbruk	02.101 – 02.409
Jordbruk, skogsbruk och fiske	Maritimt	03.111 – 03.220
Tillverkning och utvinning	Kemiindustri	19.100 – 22.290
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	05.100 – 18.200
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	23.110 – 25.999
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	27.310 – 27.510
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	28.140
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	31.011 – 31.090
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.110
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.120
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.130
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.300
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.400
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.910
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	32.990
Tillverkning och utvinning	Övrig industri	33.110 – 33.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	26.110 – 26.800
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.110
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.120
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.520
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	27.900
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	28.110 – 28.130
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	28.150 – 28.990
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	30.110 – 30.990
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.200
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.501
Tillverkning och utvinning	Avancerad industri exkl. fordons- och kemiindustri	32.502
Tillverkning och utvinning	Fordonsindustri	29.101 – 29.320
Energi och miljö	Energi	35.110 – 35.300
Energi och miljö	Vatten och rening	36.001 – 37.000
Energi och miljö	Avfall	38.110 – 39.000
Byggverksamhet	Byggverksamhet	41.100 – 43.999
Handel	Handel med fordon	45.110 – 45.400
Handel	Provisionshandel	46.110 – 46.190
Handel	Partihandel	46.210 – 46.900
Handel	Detaljhandel dagligvaror	47.111 – 47.300
Handel	Detaljhandel sällanköpsvaror	47.410 – 47.890
Handel	e-handel	47.911 – 47.919
Handel	Övrig handel	47.991 – 47.999

Delbransch	Bransch SNI2007	Delbransch
Transport och magasinering	Persontransport	49.100
Transport och magasinering	Persontransport	49.311
Transport och magasinering	Persontransport	49.319
Transport och magasinering	Persontransport	49.320
Transport och magasinering	Persontransport	49.390
Transport och magasinering	Persontransport	50.101
Transport och magasinering	Persontransport	50.102
Transport och magasinering	Persontransport	50.301
Transport och magasinering	Persontransport	50.302
Transport och magasinering	Persontransport	51.101
Transport och magasinering	Persontransport	51.102
Transport och magasinering	Persontransport	51.220
Transport och magasinering	Godstransport	49.200
Transport och magasinering	Godstransport	49.410
Transport och magasinering	Godstransport	49.420
Transport och magasinering	Godstransport	49.500
Transport och magasinering	Godstransport	50.201
Transport och magasinering	Godstransport	50.202
Transport och magasinering	Godstransport	50.401
Transport och magasinering	Godstransport	50.402
Transport och magasinering	Godstransport	51.211
Transport och magasinering	Godstransport	51.212
Transport och magasinering	Godstransport	52.241
Transport och magasinering	Godstransport	52.249
Transport och magasinering	Magasinering	52.100
Transport och magasinering	Service till transport	52.211
Transport och magasinering	Service till transport	52.219
Transport och magasinering	Service till transport	52.220
Transport och magasinering	Service till transport	52.230
Transport och magasinering	Service till transport	52.290
Transport och magasinering	Kurirverksamhet	53.100 – 53.203
Hotell och restaurang	Hotell	55.101 – 55.900
Hotell och restaurang	Restaurang	56.100 – 56.300
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.110
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.120
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.131
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.132
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.140
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.190
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.210
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	58.290
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	59.140
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	60.100
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	60.200
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.100
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.200
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.300
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	61.900
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.110
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.120
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.910
Information och kommunikation	Information och kommunikation exkl. KIT	63.990
Information och kommunikation	KIT övriga	59.110
Information och kommunikation	KIT övriga	59.120

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Information och kommunikation	KIT övriga	59.130
Information och kommunikation	KIT övriga	59.200
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.010
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.020
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.030
Information och kommunikation	KIT IT-tjänster	62.090
Företagstjänster	KIT övriga	69.101
Företagstjänster	KIT övriga	69.102
Företagstjänster	KIT övriga	69.103
Företagstjänster	KIT övriga	69.201
Företagstjänster	KIT övriga	69.202
Företagstjänster	KIT övriga	69.203
Företagstjänster	KIT övriga	70.100
Företagstjänster	KIT övriga	70.210
Företagstjänster	KIT övriga	70.220
Företagstjänster	KIT övriga	71.110
Företagstjänster	KIT övriga	72.200
Företagstjänster	KIT övriga	73.111
Företagstjänster	KIT övriga	73.120
Företagstjänster	KIT övriga	73.200
Företagstjänster	KIT övriga	74.101
Företagstjänster	KIT övriga	74.102
Företagstjänster	KIT övriga	74.103
Företagstjänster	KIT övriga	74.203
Företagstjänster	KIT övriga	74.300
Företagstjänster	KIT övriga	74.900
Företagstjänster	KIT övriga	75.000
Företagstjänster	KIT övriga	78.100
Företagstjänster	KIT övriga	78.200
Företagstjänster	KIT övriga	78.300
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.121
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.122
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.123
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.124
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.129
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	71.200
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	72.110
Företagstjänster	KIT tekniska konsulter	72.190
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	73.112
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	73.119
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	74.201
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	74.202
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	74.204
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.110
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.120
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.210
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.220
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.290
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.310
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.320
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.330
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.340
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.350
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.390
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	77.400
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	79.110

Huvudsektor	Delbransch	Bransch SNI2007
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	79.120
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	79.900
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	80.100
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	80.200
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	80.300
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.100
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.210
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.221
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.222
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.290
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	81.300
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.110
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.190
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.200
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.300
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.910
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.920
Företagstjänster	Företagstjänster exkl. KIT	82.990
Finans och försäkring	Finans	64.110 – 64.999
Finans och försäkring	Försäkring och fonder	65.111 – 66.309
Fastigheter	Fastigheter	68.100 – 68.320
Offentlig förvaltning	Offentlig förvaltning	84.111 – 84.300
Utbildning	Utbildning	85.100 – 85.600
Vård och omsorg	Vård och omsorg	86.101 – 88.995
Kulturella och personliga tjänster	Kulturella och personliga tjänster	90.010 – 96.090

Källa: Svensk näringsgrensindelning (SNI) 2007, bearbetat av Business Region Göteborg

Tabell B2 redovisar sysselsatta 16-64 år som yrkesklassificerats genom Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) i Göteborg och Göteborgsregionen för år 2021. SSYK är ett system för att gruppera individers yrken efter arbetsuppgifter.

**TABELL B2** SYSSELSATTA 16-64 ÅR, SSYK YRKESKATEGORIER, GÖTEBORG OCH GÖTEBORGSREGIONEN, 2021

Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
522 Butikspersonal	13 665	22 697
214 Civilingenjörstrycken	19 303	22 638
251 IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	18 218	21 443
234 Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	10 391	20 015
411 Kontorsassistenter och sekreterare	13 430	19 701
534 Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	11 613	18 051
332 Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	11 320	17 892
311 Ingenjörer och tekniker	11 200	15 250
532 Undersköterskor	8 401	14 929
432 Lagerpersonal och transportledare m.fl.	9 168	13 739
242 Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	10 898	13 651
531 Barnskötare och elevassistenter m.fl.	7 245	12 661
711 Snickare, murare och anläggningsarbetare	4 943	10 605
911 Städare och hemservicepersonal m.fl.	6 417	9 150
222 Sjuksköterskor	5 458	8 155
941 Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	5 292	8 097
821 Montörer	6 450	7 992
722 Smeder och verktygsmakare m.fl.	6 569	7 880
422 Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	5 965	7 868
833 Lastbils- och bussförare	4 951	7 547
331 Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	4 876	6 844
241 Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	4 995	5 986
723 Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	3 248	5 664
266 Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	3 607	5 374
231 Universitets- och högskolelärare	5 248	5 335
243 Marknadsförare och informatörer m.fl.	4 228	5 312
351 Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	3 797	5 246
221 Läkare	3 456	4 968
533 Vårdbiträden	1 729	4 855
834 Maskinförare	3 489	4 789
335 Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	4 003	4 546
125 Försäljnings- och marknadschefer	2 907	4 427
333 Förmedlare m.fl.	3 465	4 363
512 Kockar och kallskänkor	2 976	4 361
741 Installations- och industrielektriker m.fl.	2 154	4 226
541 Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	3 061	4 208
515 Städledare och fastighetsskötare m.fl.	2 784	4 166
342 Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	2 292	3 776
321 Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	1 944	3 727
962 Tidningsdistributörer, vaktmästare och övriga servicearbetare	2 822	3 721
712 Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	1 797	3 592
235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	2 242	3 548
513 Hovmästare, servitörer och bartendrar	2 764	3 452
312 Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	1 672	2 959
261 Jurister	2 555	2 749
233 Gymnasielärare	1 644	2 748
223 Sjuksköterskor (fortsättning)	1 853	2 716
129 Övriga administrations- och servicechefer	1 916	2 695
217 Designer och formgivare	2 113	2 524
713 Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	1 399	2 508
121 Ekonomi- och finanschefer	1 769	2 461
112 Verkställande direktörer m.fl.	1 689	2 438
819 Drifttekniker och processövervakare	914	2 396
227 Naprapater, sjukgymnaster och arbetsterapeuter m.fl.	1 395	2 371

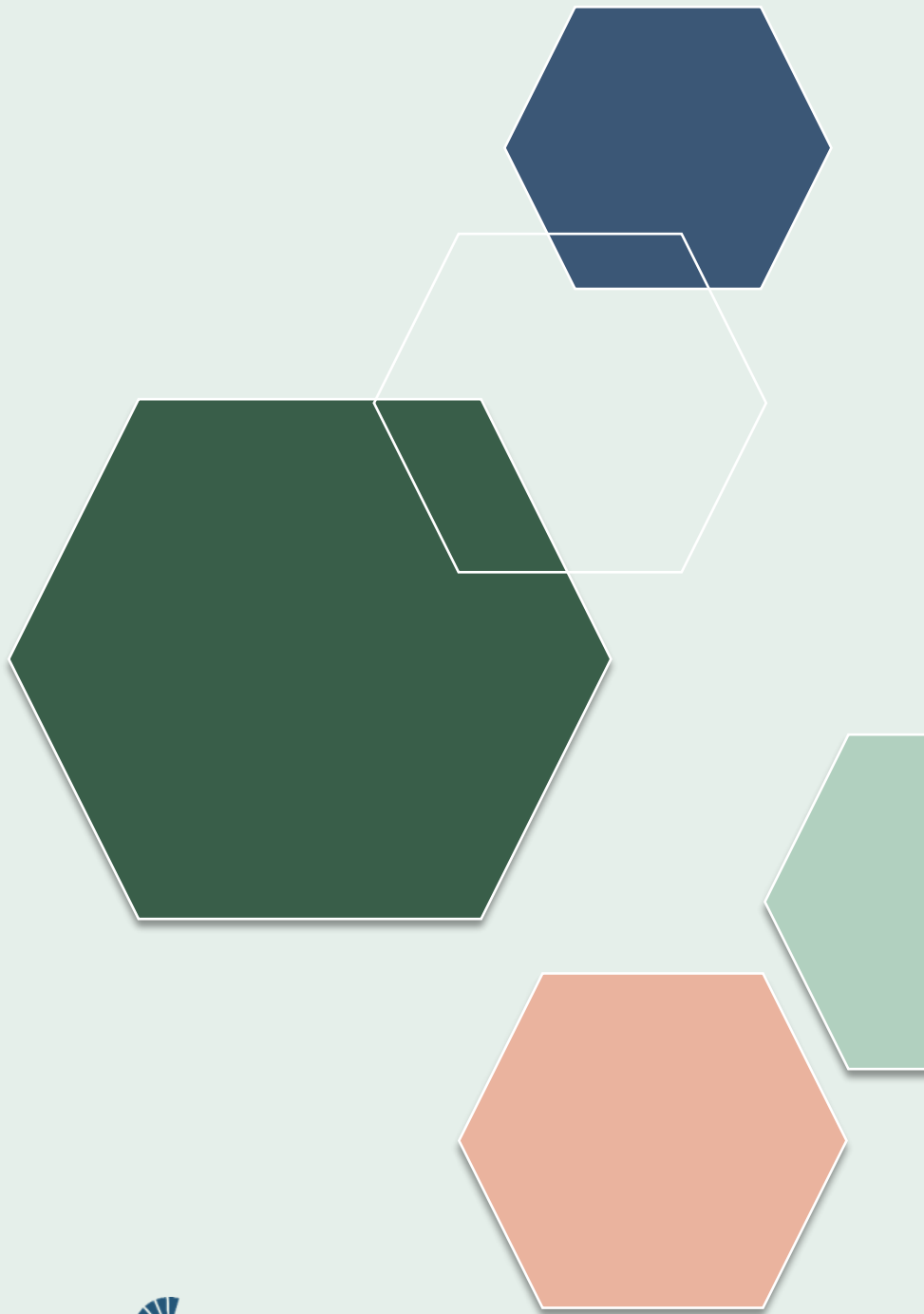
Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
136 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	1 272	2 236
134 Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	1 602	2 037
216 Arkitekter och lantmätare	1 760	2 014
132 Inköps-, logistik- och transportchefer	1 399	2 012
334 Juristsekreterare, chefssekreterare och institutionssekreterare m.fl.	1 438	1 923
816 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	1 268	1 904
832 Bil-, motorcykel och cykelförare	1 300	1 895
611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård	887	1 770
131 IT-chefer	1 394	1 757
341 Behandlingsassistenter och pastorer	1 108	1 728
721 Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	781	1 696
133 Forsknings- och utvecklingschefer	975	1 666
336 Poliser	1 199	1 653
137 Produktionschefer inom tillverkning	1 022	1 635
442 Brevbärare och postterminalarbetare	849	1 587
159 Övriga chefer inom samhällsservice	1 177	1 540
224 Psykologer och psykoterapeuter	984	1 364
523 Kassapersonal m.fl.	907	1 294
151 Chefer inom hälso- och sjukvård	871	1 271
933 Hamnarbetare och ramppersonal m.fl.	788	1 268
262 Museiintendenter och bibliotekarier m.fl.	918	1 213
514 Skönhets- och kroppsterapeuter	762	1 197
141 Chefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning	626	1 180
264 Författare, journalister och tolkar m.fl.	1 010	1 180
265 Konstnärer, musiker och skådespelare m.fl.	960	1 169
122 Personal- och HR-chefer	848	1 153
211 Fysiker och kemister m.fl.	674	1 136
535 Tandsköterskor	677	1 122
228 Andra specialister inom hälso- och sjukvård	831	1 105
742 Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	548	997
218 Specialister inom miljö- och hälsoskydd	623	974
932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare	644	974
172 Restaurang- och kökschefer	702	940
123 Förvaltnings- och planeringschefer	715	919
173 Chefer inom handel	544	906
153 Chefer inom äldreomsorg	482	884
931 Grovarbetare inom bygg och anläggning	470	883
232 Lärare i yrkesämnen	547	864
343 Fotografer, dekoratörer och underhållningsartister m.fl.	674	859
226 Tandläkare	547	818
524 Eventsäljare och telefonförsäljare m.fl.	604	770
344 Trafiklärare och instruktörer	577	769
761 Slaktare, bagare och livsmedelsförädlare m.fl.	400	708
814 Maskinoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	485	699
961 Återvinningsarbetare	353	677
179 Chefer inom övrig servicenäring	425	674
912 Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	280	651
511 Kabinpersonal, tågmästare och guider m.fl.	478	581
213 Biologer, farmakologer och specialister inom lant- och skogsbruk m.fl.	315	552
315 Piloter, fartygs- och maskinbefäl m.fl.	310	550
732 Prepresstekniker, tryckare och bokbindare m.fl.	195	545
124 Informations-, kommunikations- och PR-chefer	389	530
731 Finmekaniker och konsthantverkare m.fl.	288	520
152 Chefer inom socialt och kurativt arbete	337	507
831 Lokförare och bangårdspersonal	473	496
752 Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	255	473
516 Övrig servicepersonal	347	463
352 Bild-, ljud- och ljus tekniker m.fl.	391	460
135 Fastighets- och förvaltningschefer	308	441



Yrke (SSYK)	Göteborg	Göteborgsregionen
325 Tandhygienister	263	427
815 Maskinoperatörer, textil-, tvätt- och läderindustri m.m.	142	421
345 Köksmästare och souschefer	293	414
817 Processoperatörer, trä- och pappersindustri	10	400
142 Chefer inom förskoleverksamhet	268	398
421 Croupierer och inkasserare	361	390
267 Präster och diakoner	226	382
161 Chefer inom bank, finans och försäkring	294	370
812 Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	304	368
612 Djuruppfödare och djurskötare	148	352
324 Djursjukskötare m.fl.	193	348
818 Andra process- och maskinoperatörer	177	344
813 Maskinoperatörer, kemiska och farmaceutiska produkter m.m.	45	340
811 Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.	157	332
753 Skräddare, tapetserare och läderhantverkare m.fl.	161	239
225 Veterinärer	119	225
622 Fiskodlare och fiskare	123	222
835 Matrosor och jungmän m.fl.	131	218
171 Hotell- och konferenschefer	134	177
441 Biblioteks- och arkivassistenter m.fl.	119	173
174 Chefer inom friskvård, sport och fritid	99	169
031 Soldater m.fl.	138	164
212 Matematiker, aktuarier och statistiker	149	163
921 Bärplockare och plantörer m.fl.	37	151
443 Förtröendevalda	82	147
613 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	48	136
149 Övriga chefer inom utbildning	98	125
111 Politiker och högre ämbetsmän	83	121
021 Specialistofficerare	76	76
154 Chefer och ledare inom trossamfund	29	67
011 Officerare	26	30
621 Skogsarbetare	10	30
138 Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk m.fl.	9	18
952 Torg- och marknadsförsäljare	10	12
323 Terapeuter inom alternativmedicin	9	11
<b>002 Yrke okänt</b>	<b>17 910</b>	<b>27 502</b>

Källa: SCB

**Not:** Tabellen är sorterad fallande efter flest yrkessysselsatta i Göteborgsregionen)



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

[www.businessregiongoteborg.se](http://www.businessregiongoteborg.se)

[establishmentservices@businessregion.se](mailto:establishmentservices@businessregion.se)

Business Region Göteborg AB, Box 111 19, 404 23 Göteborg

Telefon: 031-3676100

EN DEL AV GÖTEBORGS STAD I SAMARBETE MED REGIONEN