



Lönepolicy

Antagen av Kommunfullmäktige:	2021-11-19 § 221
Ansvarig sektor:	Sektor kommunstyrelsen
Ikraftträdande	2021-11-19
Giltighetstid	Gäller tills vidare
Revideras	Senast fyra år efter ikraftträdande
Diarienummer	2021.453

Ansvarig handläggare	Förhandlingsansvarig, avdelning HR
----------------------	------------------------------------



Inledning och syfte

Ale kommuns Lönepolicy har sin grund i vårt gemensamma uppdrag, förhållningssätt, vår värdegrund samt Ale kommuns mål- och budgetdokument. Alla medarbetare ska vara väl bekanta med detta.

Ale kommuns lönepolicy ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang för utveckling av verksamhetens mål och ökat ansvarstagande genom att:

- ge en gemensam värderingsgrund för lönesättning
- öka möjligheten till att rekrytera och behålla medarbetare
- stimulera de anställda till att förbättra kvalitén och öka effektiviteten

Grundläggande principer för lönesättning

Lönesättning sker främst vid nyanställning samt vid den årliga löneöversynen.

Lönen ska spegla medarbetarens ansvar, kompetens och prestation samt vara konkurrenskraftig så att Ale kommun kan behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, på både kort och lång sikt. Varje medarbetare ska kunna påverka sin lön genom individuella resultat och genom att utveckla eller bidra till verksamhetens mål.

Medarbetares prestation och resultat i förhållande till verksamhetsmålen varierar, detta innebär även att lönerna mellan medarbetare med liknande arbetsuppgifter kan skilja sig åt.

Jämlika löner

Lönesättning får aldrig påverkas av faktorer så som kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Varje år ska kommunen genomföra en lönekartläggning enligt kraven i Diskrimineringslagen. Kartläggningen redovisar löneskillnader mellan kvinnor och män.

Lönesättning vid nyanställning

Ale kommun tillämpar individuell och differentierad lönesättning. Lönen ska sättas utifrån:

- arbetets innehåll och krav samt befogenheter
- individens utbildnings- och erfarenhetsbakgrund
- marknadslöneläget för befattningen
- lönen ska vara fastställd och anställningsavtal skrivet innan anställningen påbörjas



Löneöversyn

Löneöversynen grundar sig på centrala och lokala löne- och kollektivavtal samt politiska prioriteringar. Utfallet från löneöversynen ska harmonisera med det mervärde som medarbetaren skapar för Ale kommun och ska spegla medarbetarens prestation utifrån mål- och bedömningskriterier.

Bedömningskriterier

Bedömningen av medarbetarnas arbetsinsats ska göras utifrån av medarbetarna kända bedömningskriterier.