



Riktlinje för pension

Antagen av kommunchef:
Ansvarig förvaltning
Ikraftträdande
Giltighetstid
Revideras
Diarienummer

Maria Reinholdsson
Kommunledningsförvaltningen
2023-12-05
Gäller tills vidare
Senast fyra år efter ikraftträdande
KS-HR.2023.172

Ansvarig handläggare

Annika Axelsson, pensionshandläggare

Inledning och syfte

Riktlinje för pension specificerar kollektivavtal och lokalt antagna pensionsförmåner. Ale kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare och främja kommunens värdegrund, Allas lika värde, berikande mångfald och jämställdhet.

Riktlinjen syftar till att:

- Beskriva det som kommunen har beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor
- Få bättre kontroll och överblick över pensionsförmåner och andra förmåner knutna till ålder
- Säkerställa en konsekvent och rättvis hantering av pensionsförmåner och andra förmåner samt främja kommunens värdegrund.
- Ge ökad möjlighet att anpassa arbetstids- och pensionslösningar efter den enskildes behov och förutsättningar

Kollektivavtal och pensionsregelverk

Från 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR (Avgiftsbestämd Kollektivavtalad Pension).

Äldre pensionsavtal kan gälla medarbetare i enskilda fall och på grund av särskilda omständigheter.

Pensionsinformation

Arbetsgivaren är enligt kollektivavtalet ansvarig för att medarbetare informeras om pensionsförmåner som tjänas in i anställningen.

På kommunens intranät finns information om tjänstepension.

Lokalt antagna förmåner

Möjlighet till minskad arbetstid för äldre medarbetare

I syfte att öka förutsättningarna för de som är 63 år och äldre att fortsätta arbeta, erbjuder kommunen anställda att minska arbetstiden med 20% i kombination med oförändrad pensionsgrundande månadslön för tjänstepensionen, utifrån sin gällande anställning. För att uppnå syftet får den anställde inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas.

Löneväxling till pension

Kommunen erbjuder tillsvidareanställda medarbetare med en fast månadslön som efter växling överstiger 8,07 inkomstbasbelopp att löneväxla till pensionssparande via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Erbjudandet syftar till att stärka kommunens möjlighet att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Ansvar och organisering

Medarbetare:	Ansöker om tjänstepension, löneväxling till pension och möjlighet till minskad arbetstid för äldre medarbetare enligt rutin
Enhetschef:	Beviljar avgång med pension och möjlighet till minskad arbetstid för äldre medarbetare enligt rutin
HR-chef:	Beslutar i specifika pensionsfrågor av individuell karaktär
HR-avdelningen	Administrerar och hanterar beslutsunderlag