

# Riktlinje för intern visselblåsarfunktion

Antagen av kommunstyrelsen: 2022-05-10 KS § 74  
Ansvarig sektor: Kommunstyrelsen  
Ikraftträdande: 2022-06-01  
Giltighetstid: Gäller tills vidare  
Revideras: Senast fyra år efter ikraftträdande  
Diarienummer: KS.2022.129

Ansvarig handläggare: Kommunjurist kommunstyrelsen

# Innehåll

Innehåll .....	2
1. Inledning och syfte.....	3
2. Visselblåsarfunktionen.....	3
2.1 Vad klassas som ett visselblåsarärende enligt den nya lagen? .....	3
2.2 Vad är ett arbetsrelaterat sammanhang?.....	4
2.3 Vad är ett missförhållande?.....	4
2.4 Vad betyder allmänintresse?.....	4
2.4.1 Legitimt intresse.....	5
2.5 Överträdelser av unionsrätten .....	5
2.6 Visselblåsarfunktionen ska inte användas för rapportering av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.....	6
2.7 Personkretsen – vem kan rapportera? .....	6
2.8 Hur ska rapportering ske? .....	7
2.9 Intern rapportering.....	7
2.10 Extern rapportering .....	8
2.11 Offentliggörande .....	9
3. Sekretess .....	10
4. Meddelarskyddet.....	10
4.1 Visselblåsarlagens förhållande till meddelarskyddet.....	11
5. Repressalieförbudet.....	11
6. Organisation och roller.....	12
6.1 Polisanmälan .....	13
6.2 Återrapportering.....	13

# I. Inledning och syfte

Riktlinjen innehåller information om hur du kan rapportera om missförhållanden av allmänintresse genom kommunens interna rapporteringskanal (visselblåsarfunktionen), till externa rapporteringskanaler samt information om vilka grundlagsskyddade fri- och rättigheter du har.

Det finns ingen lagstadgad skyldighet att i första hand använda den interna rapporteringskanalen. En medarbetare kan därför välja att rapportera direkt till en behörig myndighet genom myndighetens externa rapporteringskanal. En medarbetare har också rätt att använda sin grundlagsskyddade meddelarfrihet.

Syftet med riktlinjen är att beskriva den interna rapporteringskanalen för kommunen i enlighet med lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, visselblåsarlagens, bestämmelser.

## 2. Visselblåsarfunktionen

Den 17 december 2021 trädde en ny lag i kraft, lag (2021:800) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, nedan kallad visselblåsarlagen.

Visselblåsarlagen innehåller bestämmelser om skydd för dig som rapporterar om missförhållanden som du har fått del av eller inhämtat i ett arbetsrelaterat sammanhang. Skyddet sträcker sig även till andra personer än dig som rapporterar, till exempel till dina närstående och till juridiska personer som du har koppling till.

Skyddet innebär ansvarsfrihet för dig som rapporterar och ett förbud för verksamheten att hindra rapportering eller att utsätta dig för repressalier på grund av rapporteringen. För att omfattas av skyddet krävs att du ingår i den så kallade personkretsen. Det krävs även att rapporteringen avser missförhållanden som omfattas av visselblåsarlagen och att rapporteringen sker till rätt mottagare.

### 2.1 Vad klassas som ett visselblåsarärende enligt den nya lagen?

För att visselblåsarlagen ska gälla krävs att;

1. Rapporteringen gäller ett arbetsrelaterat sammanhang
2. Rapporteringen gäller information om missförhållanden eller ett handlande eller en underlåtenhet som;
  - a) strider mot den särskilt utpekade unionsrätt som omfattas av visselblåsarlagets tillämpningsområde, eller
  - b) strider mot lag eller andra föreskrifter enligt 8 kap. regeringsformen och som genomför eller kompletterar en unionsrättsakt inom tillämpningsområdet för samma direktiv, eller

c) motverkar målet eller syftet med bestämmelserna i en unionsrättsakt inom tillämpningsområdet för samma direktiv.

3. Det finns ett allmänintresse av att informationen kommer fram.

## 2.2 Vad är ett arbetsrelaterat sammanhang?

Med arbetsrelaterat sammanhang menas ditt nuvarande eller tidigare arbete, där du kan eller har fått del av information om missförhållanden och där du också riskerar att utsättas för repressalier om du rapporterar informationen. Det är ett sammanhang som du är beroende av för din inkomst och där du står i beroendeställning.

Visselblåsarlagen gäller inte vid rapportering utanför ett arbetsrelaterat sammanhang, till exempel rapportering av information som du har fått del av i egenskap av kund, klient, patient eller elev.

## 2.3 Vad är ett missförhållande?

Ett missförhållande kan vara både ett handlande och en underlåtenhet att handla. Det kan röra sig om ett uppsåtligt eller oaktsamt agerande eller om en olyckshändelse. Även ett försök att dölja missförhållanden kan vara ett handlande som omfattas av bestämmelsen.

## 2.4 Vad betyder allmänintresse?

För att en rapportering om missförhållanden ska omfattas av visselblåsarlagen krävs att det finns ett allmänintresse av att uppgifterna kommer fram. Som huvudregel innebär detta att det ska vara fråga om allvarliga missförhållanden. Det finns normalt sett inte ett allmänintresse för bagatellartade missförhållanden eller överträdelser av ren formaliakarakter.

För att det ska anses finnas ett allmänintresse krävs också att missförhållandena ska angå allmänheten. Normalt sett saknas allmänintresse när det gäller rapportering av personliga missförhållanden som enbart påverkar en enskild person. Förhållanden som enbart rör de egna arbets- eller anställningsförhållandena och förhållandet mellan dig själv och din arbets- eller uppdragsgivare, har därför normalt inte allmänintresse.

I särskilda fall, när det rör sig om sådant som är helt oacceptabelt utifrån ett bredare samhällsperspektiv, kan det dock finnas ett allmänintresse av frågor som endast rör en enskild person. Detta kan till exempel vara fallet när någon utnyttjas otillbörligt som arbetskraft, när en person arbetar under slavliknande förhållanden eller är föremål för människohandel. Det kan även vara fallet om till exempel en arbetsgivare systematiskt bryter mot gällande regelverk när det gäller den enskilda personen.

Det kan också vara så att ett missförhållande som rör ett avtal eller en annan rättshandling och

som endast angår avtalsparterna eller de som vidtar rättshandlingen, ändå påverkar allmänheten, till exempel om det rör sig om korrupta handlingar.

Överträdelser av lagar och andra föreskrifter, som brott med fängelse i straffskalan eller missförhållanden jämförliga med sådana, är i allmänhet sådana missförhållanden som det finns allmänintresse för och som därför kan rapporteras in till visselblåsarfunktionen. Det kan till exempel handla om kvalificerade överträdelser av gällande normer och föreskrifter eller så stora brister i övrigt i arbetsgivarens verksamhet att missförhållandet objektivt kan betraktas som allvarligt. Det kan även röra sig om förfaranden som strider mot allmänt vedertagna normer eller kan medföra allvarliga risker för något allmänt intresse, såsom exempelvis:

- Kränkningar av grundläggande fri- och rättigheter
- Underlåtenhet att följa gällande föreskrifter
- Korrupt beteende
- Risker för liv, säkerhet och hälsa
- Skador och risker för skador på miljön
- Felaktigt eller obehörigt användande av allmänna tillgångar
- Brott mot regler till skydd för fungerande marknader
- Brott mot interna regler och principer
- Oetiska förhållanden

## 2.4.1 Legitimt intresse

Utöver att missförhållandena ska angå allmänheten krävs också att allmänheten ska ha ett legitimt intresse av att missförhållandena kommer fram. Ren nyfikenhet är inte ett sådant legitimt intresse. Inte heller omständigheten att en verksamhet generellt drar till sig allmänhetens intresse innebär ett sådant missförhållande som ska anses vara av allmänintresse. Däremot kan det finnas ett legitimt intresse för allmänheten att missförhållanden som påverkar allmänheten kommer fram för att dessa ska kunna avhjälpas. Det kan också finnas ett legitimt intresse för allmänheten att bli upplyst om missförhållanden för att kunna vidta åtgärder och för att skydda sig. Ju mer frekventa och systematiska missförhållandena är desto större är allmänintresset av att missförhållandena avhjälps eller avbryts.

## 2.5 Överträdelser av unionsrätten

Visselblåsarfunktionen ska även användas för rapportering av överträdelser enligt viss EU-rätt. Det gäller framför allt den särskilt utpekade unionsrätt som omfattas av visselblåsardirektivets tillämpningsområde. I detta område ingår de tillämpliga unionsakterna som framgår av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten.

De områden som kan rapporteras in till visselblåsarfunktionen enligt EU-direktivet är:

- offentlig upphandling
- finansiella tjänster
- produkter och marknader och förhindrande av penningtvätt och finansiering av terrorism
- produktsäkerhet och produktöverensstämmelse
- transportsäkerhet
- miljöskydd
- strålskydd och kärnsäkerhet
- livsmedels- och fodersäkerhet
- djurs hälsa och välbefinnande
- folkhälsa
- konsumentskydd
- skydd av privatlivet och personuppgifter
- säkerhet i nätverks- och informationssystem

## **2.6 Visselblåsarfunktionen ska inte användas för rapportering av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter**

Visselblåsarlagen gäller inte för rapportering av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter. Det vill säga uppgifter om säkerhetskänslig verksamhet som har betydelse för Sveriges säkerhet, eller uppgifter som ska ha ett säkerhetsskydd enligt internationella säkerhetsskyddsåtaganden. Det rör framför allt sådan säkerhetskänslig verksamhet som omfattas av sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL), eller uppgifter som skulle ha omfattats av sekretess enligt den lagen om den varit tillämplig. Det kan exempelvis handla om försvarssekretess, sekretess i underrättelseverksamhet, utrikessekretess eller sekretess i internationella samarbeten.

## **2.7 Personkretsen – vem kan rapportera?**

För att visselblåsarlagens skydd ska gälla krävs att du som anmäler ett missförhållande tillhör den personkrets som anges i lagen. Personkretsen är vid och omfattar både dig som arbetar inom offentlig sektor och privat sektor. Skyddet gäller för uppgifter du tagit del av i ett arbetsrelaterat sammanhang och gäller dels före det arbetsrelaterade sammanhanget har uppstått, under tiden det pågår, dels efter det har avslutats.

Du som rapporterar måste vara en fysisk person och utöver dig skyddas även personer som har anknytning till dig och juridiska personer som du äger, arbetar för eller på annat sätt har en arbetsrelaterad anknytning till.

Nedan listas de kategorier som utgör den personkrets som skyddas av visselblåsarlagen. Om du ingår i någon av kategorierna omfattas du alltså av lagens skydd.

1. Du är arbetstagare,
2. Du gör en förfrågan om eller söker arbete,
3. Du söker eller utför volontärarbete,
4. Du söker eller fullgör praktik,
5. Du står till förfogande för att utföra eller utför ett arbete under en verksamhetsutövares kontroll och ledning,
6. Du är egenföretagare som söker eller utför uppdrag,
7. Du står till förfogande för att ingå eller ingår i ett företags förvaltningsorgan, ledningsorgan eller tillsynsorgan,
8. Du är aktieägare som står till förfogande för att vara eller som är verksam i aktiebolaget,
9. Du har tillhört någon av personkategorierna ovan och har fått del av eller inhämtat informationen under tiden i verksamheten.

Hädanefter kommer begreppet ”Rapporterande person” att användas som samlingsbegrepp för de personer som kan använda funktionen. Personkategorier som inte räknas upp ovan i form av till exempel kommuninvånare, skolelever, brukare, patienter och politiker omfattas alltså inte av det skydd som lagstiftningen ger vid rapportering av missförhållanden av allmänintresse.

## 2.8 Hur ska rapportering ske?

Rapportering av missförhållanden kan ske via den interna rapporteringskanalen, via en extern rapporteringskanal eller genom offentliggörande av uppgifterna för allmänheten, exempelvis till media.

Om du väljer att rapportera via interna eller externa rapporteringskanaler gäller visselblåsarlagens skydd oavsett vilken rapporteringskanal du väljer. För att visselblåsarlagens skydd ska gälla vid offentliggörande av uppgifterna för allmänheten krävs att du först har rapporterat via en extern rapporteringskanal utan att skäliga åtgärder vidtagits. Det är dock möjligt att direkt offentliggöra uppgifterna om det finns en överhängande eller uppenbar fara för liv, hälsa, säkerhet eller risk för omfattande skada i miljön, eller om du har skälig anledning att anta att en extern rapportering skulle leda till risk för repressalier eller till att missförhållandet sannolikt inte skulle avhjälpas på ett effektivt sätt.

Observera att det utöver visselblåsarlagens skydd även finns ett grundlagsskydd för när någon offentliggör eller meddelar uppgifter för publicering i ett grundlagsskyddat medium, det så kallade meddelarskyddet. Detta skydd har inte förändrats utan gäller fortsatt.

## 2.9 Intern rapportering

Den interna rapporteringskanalen ska hanteras av den så kallade visselblåsarfunktionen som tar emot rapporterade missförhållanden, utreder, återkopplar och följer upp ärendena. Visselblåsarfunktionen utgörs av kommunjurist, kanslichef och HR-chef. Funktionen utgörs av

tre roller för att kunna täcka upp vid frånvaro eller jäv. Således förutsätts det att minst två av rollerna handlägger och utreder varje ärende. Vid längre frånvaro eller semester ersätts kanslichef av tillförordnad kanslichef och HR-chef ersätts av HR-specialist. Visselblåsarfunktionen får adjungera de interna resurser som behövs för att kunna fullgöra sitt uppdrag, exempelvis inom områdena ekonomi, säkerhet och teknik.

Det är visselblåsarfunktionen som avgör om ett inrapporterat missförhållande faller inom visselblåsarlagens tillämpningsområden eller om detta ska överlämnas till berörd sektor eller till en myndighet för vidare åtgärder.

Visselblåsarfunktionen får överlämna ett rapporterat missförhållande till en extern part för utredning helt eller delvis, om visselblåsarfunktionen bedömer utredningen som alltför omfattande eller komplex. Detsamma gäller om utredningen kräver viss specialistkompetens som inte kan tillhandahållas internt.

Vid intressekonflikt och jäv ska utredningen av inrapporterat missförhållande och återrapporeringen göras av en extern part. Om visselblåsarfunktionen bedömer att det rör sig om ett visselblåsarärende och där någon av nedanstående tre personkategorier uttryckligen pekas ut av visselblåsaren ska funktionen inte utreda ärendet utan lämna över det till en extern part.

- Förtroendevalda i kommunen (4 kap 1 § kommunallagen) samt de förtroendevalda som valts av kommunen för att utföra förtroendeuppdrag till exempel i kommunala bolag samt i stiftelser.
- Kommunchef och övriga tjänstepersoner i kommunens ledningsgrupp
- Verkställande direktörer i kommunens helägda bolag

Ett ärende ska handläggas och utredas av minst två av rollerna som utgör funktionen. Om fler än en roll omfattas av jäv eller frånvaro får funktionen inte utreda ärendet. I dessa fall ska visselblåsarfunktionen överlämna det rapporterade missförhållandet till extern part för utredning och återrapporering.

## 2.10 Extern rapportering

En extern rapporteringskanal gör det möjligt att slå larm till en statlig myndighet som har utsetts av regeringen. Den externa rapporteringskanalen ska ta emot, följa upp och lämna återkoppling på rapporter om missförhållanden inom vissa specifika områden. Du väljer själv om du vill rapportera internt eller externt. Detta innebär att du kan vända dig direkt till en extern rapporteringskanal utan att först slå larm till den interna rapporteringskanalen.

Följande myndigheter är skyldiga att ha externa rapporteringskanaler som du kan rapportera till. Observera att skyldigheten att inrätta dessa kanaler inte finns förrän den 17 juli 2022 vilket kan innebära att vissa av nedanstående myndigheter ännu inte har sådana på plats.



- Arbetsmiljöverket
- Boverket
- Elsäkerhetsverket
- Ekobrottsmyndigheten
- Fastighetsmäklarinspektionen
- Finansinspektionen
- Folkhälsomyndigheten
- Havs- och vattenmyndigheten
- Integritetsskyddsmyndigheten
- Inspektionen för strategiska produkter
- Inspektionen för vård och omsorg
- Kemikalieinspektionen
- Konsumentverket
- Konkurrensverket
- Livsmedelsverket
- Läkemedelsverket
- Länsstyrelserna
- Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
- Naturvårdsverket
- Post- och telestyrelsen
- Regeringskansliet
- Revisorsinspektionen
- Skatteverket
- Skogsstyrelsen
- Spelinspektionen
- Statens energimyndighet
- Statens jordbruksverk
- Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll
- Strålsäkerhetsmyndigheten
- Transportstyrelsen

Den externa rapporteringen kan också ske till någon av EU:s institutioner, organ eller byråer.

## 2.11 Offentliggörande

Offentliggörande innebär att information om missförhållanden görs tillgänglig för allmänheten. Det kan göras på flera olika sätt, till exempel genom att uppgifter lämnas till någon annan för publicering, exempelvis en journalist. Informationen kan också göras tillgänglig för allmänheten

genom att uppgifter lämnas till aktörer som kan bidra till att uppgiften får spridning, till exempel miljöorganisationer, folkvalda personer, och andra ideella sammanslutningar. Ett offentliggörande kan även innebära att du själv publicerar uppgifterna i något medium som är tillgängligt för allmänheten, till exempel sociala medier.

För att visselblåsarlagens skydd ska gälla vid offentliggörande av uppgifterna för allmänheten krävs att du först har rapporterat via en extern rapporteringskanal utan att skäligen åtgärder vidtagits. Det är dock möjligt att direkt offentliggöra uppgifterna om det finns en överhängande eller uppenbar fara för liv, hälsa, säkerhet eller risk för omfattande skada i miljön, eller om du har skälig anledning att anta att en extern rapportering skulle leda till risk för repressalier eller till att missförhållandet sannolikt inte skulle avhjälpas på ett effektivt sätt.

### 3. Sekretess

Den person som rapporterar via rapporteringskanalen har ett sekretesskydd för sin identitet. Även andra personers identitet kan skyddas av sekretessen, till exempel vittnen och den som rapporten gäller.

Varje organisation som tar emot visselblåsningar ska utse särskilda personer eller enheter som är behöriga att ta emot och utreda de rapporter som kommer in via rapporteringskanalen. Som utgångspunkt är det bara dessa personer som har tillgång till de uppgifter som du rapporterar. För att det som rapporteras ska kunna utredas och åtgärdas kan dock uppgifter lämnas vidare inom organisationen eller till andra myndigheter. Det innebär att din och andra personers identitet kan avslöjas för andra, exempelvis för polisen om det behövs för att utreda ett brott. Det är dock bara uppgifter som är helt nödvändiga för att kunna vidta åtgärder som får lämnas vidare.

### 4. Meddelarskyddet

Redan idag finns regler som skyddar arbetstagare som slår larm. Dessa regler innebär att arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden har skydd mot repressalier från arbetsgivaren. Den som är anställd inom offentlig sektor har ett särskilt långtgående skydd genom meddelarskyddet som regleras i grundlag.

Meddelarskyddet innebär att var och en har en meddelarfrihet, det vill säga en rätt att ta kontakt med ett grundlagsskyddat medium, exempelvis massmedia, en journalist eller en författare, för att lämna uppgifter för publicering. Skyddet gäller med vissa undantag som framgår av tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen. Den som lämnar uppgifter har rätt att vara anonym, och mottagaren av uppgifterna har tystnadsplikt vad gäller den anmälade personens identitet. Meddelarskyddet innebär även att myndigheter och andra allmänna organ inte får efterforska vem som lämnat uppgifterna (efterforskningsförbud). Det innebär också att myndigheten inte får vidta några negativa åtgärder för anmälaren på grund av att denne har

använt meddelarfriheten (repressalieförbud).

Utöver meddelarskyddet gäller även anskaffarfriheten som innebär att var och en har rätt att anskaffa uppgifter och underrättelser i vilket ämne som helst för att offentliggöra dem i ett grundlagsskyddat medium eller för att lämna uppgifter med stöd av meddelarfriheten. Skyddet gäller med vissa undantag som framgår av tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen.

#### **4.1 Visselblåsarlagens förhållande till meddelarskyddet**

Visselblåsarlagens skydd förändrar inte det skydd som redan finns idag, utan kompletterar det. Detta innebär bland annat att meddelarskyddet kommer att löpa parallellt med visselblåsarlagen. Det kommer alltså även fortsättningsvis att vara möjligt för anställda inom offentlig sektor att i publiceringssyfte gå direkt till journalister med bland annat uppgifter om oegentligheter.

### **5. Repressalieförbudet**

Den som rapporterar om ett missförhållande av allmänt intresse får inte göras ansvarig för att ha åsidosatt sin tystnadsplikt under förutsättning att den rapporterade personen hade skälig anledning att anta att rapporteringen av informationen var nödvändig för att avslöja det rapporterade missförhållandet. Denna ansvarsfrihet gäller dock inte undantagslöst. Medarbetaren omfattas inte av skydd i form av ansvarsfrihet om denne åsidosätter den tystnadsplikt som gäller för uppgifter av kvalificerad sekretess. Inte heller gäller skydd i form av ansvarsfrihet om medarbetaren lämnar ut handlingar eller om medarbetaren genom rapportandet gör sig skyldig till brott.

Verksamhetsutövaren får i sin tur varken hindra eller försöka hindra rapportering. Verksamhetsutövaren får inte heller på grund av rapporteringen vidta någon form av repressalie mot den rapporterade personen. Skyddet mot repressalier gäller också andra personer som har bistått den medarbetare som har rapporterat om missförhållandet. Hit inräknas bland annat förtroendevalda och skyddsombud, anhöriga och kollegor.

Med repressalier menas en åtgärd eller underlåtenhet som verksamhetsutövaren vidtar på grund av medarbetarens rapportering. Repressalie är ett brett begrepp som kan omfatta många olika saker som är negativa för medarbetaren. En repressalie kan till exempel vara att medarbetaren riskerar att utsättas för uppsägning, utebliven befordran eller förändrade arbetsuppgifter.

## 6. Organisation och roller

Visselblåsarfunktionen är placerad under kommunstyrelsen. Rapportering kan ske skriftligen, muntligen eller genom att medarbetaren bokar ett fysiskt möte. Den muntliga rapporteringslösningen tillhandahålls genom att telefonnummer till visselblåsarfunktionen görs tillgänglig på kommunens intranät och på ale.se, alternativt att den som önskar rapportera kontaktar kommunens telefonväxel och blir kopplad till funktionen. Fysiskt möte bokas in genom att medarbetaren tar kontakt med funktionen antingen skriftligen eller muntligen. Den skriftliga rapporteringslösningen tillhandahålls genom ett webbformulär som finns tillgängligt på ale.se. Du kommer kan välja att vara anonym i formuläret vilket innebär att du kommer vara anonym gentemot visselblåsarfunktionen och kommunen.

Den interna rapporteringsfunktionen utgörs av rollerna kanslichef, HR-chef och kommunjurist. Dessa ansvarar gemensamt för mottagande av inkomna anmälningar och beslutar om fortsatt hantering av dessa ärenden. Vid förfall för någon av dessa tjänstepersoner, eller då någon av rollerna inte kan delta i handläggningen på grund av att ärendet har sådan anknytning till tjänstepersonen själv att det inte är lämpligt kan två av nämnda funktioner gemensamt ansvara för värdering av inkommen anmälan.

Funktionens tekniska och organisatoriska lösningar syftar till att begränsa tillgången till den information som har inkommit. Behörighetsstyrning sker så att endast ett fåtal utsedda roller har åtkomst till uppgifterna.

För inkomna rapporter görs först en bedömning om de faller inom visselblåsarfunktionens syfte, och om anmälan bedöms avse en sådan fråga påbörjas ett uppföljningsärende. Visselblåsarfunktionen gör bedömningen om extern hjälp behöver anlitas för att genomföra hela eller delar av utredningen.

Den rapporterande personen kommer senast sju dagar efter rapportens inlämnande få en bekräftelse på att anmälan är mottagen hos funktionen om denne inte har av sagt sig bekräftelse. Den rapporterande personen kommer därefter att få återkoppling i skälighets omfattning från funktionen inom en tremånadersperiod.

Utredningen syftar till att:

- Utredda närmare vad anmälan avser
- Värdera anmälnans karaktär och allvarlighetsgrad
- Utredda om anmälan är sakligt grundad och om behov finns av omedelbara åtgärder
- Klargöra vilka ytterligare utredningar som kan/bör genomföras
- Utgöra en grund för en bedömning och en rekommendation om hur ärendet bör hanteras

## 6.1 Polisanmälan

Om visselblåsarfunktionen gör bedömningen att det finns misstanke om brott kommer en polisanmälan att göras. I dessa fall sker fortsatt utredning inom ramen för polis- och/eller åklagarmyndighetens arbete.

## 6.2 Åtterrapporering

Visselblåsarfunktionens ärenden åtterrapporeras årligen till kommunstyrelsen i anonymiserad form. Åtterrapporeringen ger de förtroendevalda möjlighet till insyn i funktionen samt hur organisation och utredningsfunktion fungerat under året.