

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Plats Växthuset, Älvängen

Rådet för

funktionshinder- frågor

Brita Karlsson, ordförande
Pia-Lotta Lagerlöf
Eva Carlbrand
Eva Borgede
Agneta Johansson
Marianne Kristoffersen
Doris Persson
Liselott Lind

Anhörigföreningen Omtanken
DHR
SRF
FUB
Ale demensföreningen
DHR
FUB
Ale Demensförening

**Övriga
närvarande** Se sida 2

**Utses att
justera** Doris Persson

**Justeringens
plats
och tid** 2024-04-22, Nödinge kommunhus

Paragrafer §§ 10-15

Underskrifter

Sekreterare

Johanna Kalmár

Ordförande

Brita Karlsson

Justerande

Doris Persson

Övriga närvarande

Taija Tuomilehto Holmberg, verksamhetschef
funktionsstöd
Tyrone Hansson Eklund (FiA), ordförande
socialnämnden
Anna Enggren, FUB

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Marie Andersson, FUB

Stina Holländare, enhetschef daglig verksamhet

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande 2
-------------------	--	-----------------------------

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Innehåll

§ 10	Inledning	2024/26	
§ 11	Upprop	2024/26	
§ 12	Justering	2024/26	
§ 13	Information och diskussion kring Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)	2024/26	
§ 14	Information och diskussion om särskilt boende för äldre (SÄBO) och demensboende	2024/26	
§ 15	Information från socialnämndens ordförande	2024/26	

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		3

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Råd. funk. § 10

Råd. funk. 2024/26

Inledning

Beslut

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen

Sammanfattning

Ordföranden Brita Karlsson hälsar samtliga i rådet för funktionshinderfrågor och inbjudna gäster välkomna till dagens sammanträde.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		4

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Råd. funk. § 11

Råd. funk. 2024/26

Upprop

Beslut

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Sammanfattning

Sekreterare Johanna Kalmár genomför uppropet.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		5

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Råd. funk. § 12

Råd. funk. 2024/26

Justering

Beslut

Rådet för funktionshinderfrågor beslutar att utse Doris Persson justerare av dagens protokoll.

Sammanfattning

Mötet föreslår Doris Persson till att justera dagens protokoll.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		6

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Råd. funk. § 13

Råd. funk. 2024/26

Information och diskussion kring Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Beslut

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Sammanfattning

Tajja Tuomilehto Holmberg, verksamhetschef funktionsstöd och Stina Holländare, enhetschef daglig verksamhet informerar om kompetensutveckling och hälsa.

Ställer följande fråga till rådet: *Är det en uppfattning eller känsla att kompetensutveckling och hälsa inte arbetats med inom LSS?*

Rådet menar på att återkommande brister har uppmärksamts – är det en utbildningsfråga eller brist på styrning och ledning?

Stina Holländare, enhetschef daglig verksamhet menar på att kompetens inom området är väldigt viktigt då det är många målgrupper med olika typer av diagnoser som gör det väldigt komplext och samtidigt handlar det också om olika personligheter som man som anställd möter.

Vid nyanställningar får den nye först en introduktion initialt och kompetensutveckling som denne behöver via bemanningsplaneringsenheten. Sedan kommer den nyanställda ut i verksamheten med introduktion och bredvidgång upplägget kan variera beroende på vilken verksamhet som den nyanställda ska arbeta inom.

Det finns en enhet som specifikt arbetar med kvalitet och utveckling det är *kvalitets- och utvecklingsenhet*, där arbetar verksamhetspedagoger (SOL och LSS) boendestrateg som ansvarar för placeringar, boendeplanering och insatsmätningar. Stödpedagoger arbetar i ett nätverk som styrs av verksamhetspedagoger. Stödpedagogernas funktion är att de ska agera stödjande för personalen. Speciellt ny personal kan vara i behov av stöd från stödpedagoger.

För varje anställd finns en *individuell utvecklingsplan* som är till för att uppmärksamma vilka utbildningar och kompetenshöjande åtgärder som behöver genomföras för den anställde. Det är en avstämning som sker mellan medarbetaren (som har ansvar för sin egen situation) och enhetschefen.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		7

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Enhetschefen är den som bestämmer när det behöver göras punktinsatser i form av webbutbildningar eller andra kompetenshöjande åtgärder. Viktigt att det sker en dialog mellan medarbetarna och enhetschefen.

Inom Göteborgsregionen (GR) finns ett projekt och satsning som heter yrkesresan vilket är en satsning på kompetensutveckling.

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare.

Målet med Yrkesresan är att stärka kompetens och yrkesstolthet för både medarbetare och chefer inom socialtjänsten kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt.

Yrkesresan är ett samarbete mellan SKR, Socialstyrelsen och Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS).

De som ingått samarbete i Ale kommun är verksamhetsutvecklare, sociala enhetschefer främst inom området barn och fritid. Upplägget med yrkesresan är att det är uppdelat i olika resväskor utifrån var man befinner sig yrkesmässigt och vilka behov man har. Det är meningen att man med tiden tar sig an nya resväskor.

I Ale kommun finns också ett basutbildningspaket som är till för alla medarbetare i Ale kommun.

Hur är språkraven för att jobba i Ale kommun?

Språkombudsutbildningar finns det planer på att genomföra genom vård- och omsorgscollege då språkombud kommer utbildas. Det som hittills varit ett problem är att det är brist på lärare som kan utbilda.

Viktigt att det finns kompetens i språket i Ale kommun görs det till exempel språktester inför anställning.

Hur arbetas det med för kompetens kontra utbildning?

Enhetschef har ansvar att uppmärksamma vilka brister som finns inom verksamheten avvikelserapporter och avvikelser noteras.

Det har gjorts granskning som tyder på att det inom vård och omsorgsprogrammet inte finns någon koppling till funktionsstöd/LSS. Det är hantverk att lära sig verksamhetsområdet. Det är genom praktik man lär sig.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		8

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Valideringsutbildning finns och är en väg att kunna utbilda sig inom LSS. Det krävs en viss språknivå för att kunna gå utbildningen.

Fråga gällande Yrkesresan – är det till för alla medarbetare i Ale kommun? Hur ska projektledaren i GR gå vidare för att implementera Yrkesresan i verksamheterna?

Daglig verksamhet har till en början varit en pilot, resultatet utvärderas genom bland annat genomgång av resultat på APT. Detta för att det inte kan implementeras i all verksamheten direkt samtidigt till en början.

Gällande baspaket och Yrkesresan så tas inte baspaketet bort förrän det visat sig att Yrkesresan fungerar väl i verksamheterna.

Fråga från rådet: *Vad har man för kompetens innan man blir vikarie?*
Varierande vad man har för kompetens. Samtliga intervjuas för att göra en bedömning om man är lämplig som vikarie. Sedan går man igenom en introduktion och språktester. För att slutligen introduceras på en arbetsplats och få bredvidgång.

Stina Holländare, enhetschef daglig verksamhet informerar om hälsa.

Det arbetas med hälsa genom *teambaserade träffar*. I teamet ingår olika professioner bland annat sjuksköterska, rehab, enhetschef. Det är ett möte som förbättrar och effektiviserar för verksamheten, genom förbättrad kommunikation och att flera professioner samlas samtidigt. Inte ett möte med fokus på den enskilde brukaren.

Mötet går ut på att samverka för att bestämma vem som löser vad. Teambaserade träffar kommer starta upp för daglig verksamhet. Det innebär att medarbetarstöd, verksamhetsutvecklare, daglig verksamhet och boende kommer träffas och samverka.

Det finns också *förebyggande hälsofrämjande form*. Med fokus på vikten att må bra och information kring mediciner. Även information om kost och motion.

Rådet ser brister inom området intellektuell funktionsnedsättning (IF) – som inte ser konsekvenser av ett visst leverne. Behövs information och stöttning (motivation, inspirera och kommunicera).

Anhörigombud är igång. Anhöriga behöver känna att de blir lyssnade på. Viktigt att de känner sig inkluderade samtidigt som brukaren själv har sin bestämmanderätt. En anhörigombud är en person med kunskap om anhöriga som driver den frågan på till exempel APT och andra forum. Ska finnas i varje

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		9

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



boende.

Rådet poängterar vikten av att information om vem som är chef på de olika boendena finns tillgänglig och är uppdaterad. Svar från tjänstepersoner är att kontaktcenter alltid kan kontaktas för information om vem som är chef på boendena.

Inom styrning och ledning har det gjorts mycket omtag som påverkar kvaliteten på verksamheten. Rådet menar på att rutiner, bristande närvaro hos chefer eller något gör att kvaliteten försämras. Den ordinarie verksamheten som till exempel mål tappas bort, anhöriga/brukare får påminna om målen.

Tjänstepersoner menar på att *individens behov i centrum* (IBIC) mall är ett nytt sätt att följa upp mål och har numera gått från att vara ett projekt till att det ska användas i all verksamhet. IBIC innehåller en genomförandeplan och mall för hur besluten ska genomföras på ett tydligt sätt.

Kostombud jobbar också och har som funktion att vara informationsansvarig till exempel när det kommit några nya rekommendationer och håller sig uppdaterade kring nya kostråd från Socialstyrelsen och livsmedelsverket. Går på nätverksträffar för att hålla sig uppdaterade kring information i området.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande 10
-------------------	--	------------------------------

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Råd. funk. § 14

Råd. funk. 2024/26

Information och diskussion om särskilt boende för äldre (SÄBO) och demensboende

Beslut

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Sammanfattning

Tjänsteperson hade inte möjlighet att delta på sammanträdet. Skriftliga frågor behöver samlas ihop för att skicka till verksamhetsområde äldreomsorg, då det finns en del frågor om bland annat hemtjänst som ingår i det verksamhetsområdet.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		11

PROTOKOLL

Rådet för funktionshinderfrågor
Sammanträdesdatum: 2024-04-15



Råd. funk. § 15

Råd. funk. 2024/26

Information från socialnämndens ordförande

Beslut

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Sammanfattning

Tyrone Hansson Eklund, ordförande för socialnämnden informerar om:

Gällande demens yngre och äldre ses möjligheten över att ha ett renodlat demensboende i Ale kommun. Där ska all expertis samlas och däribland ska också vårdcentral ingå.

Demens kryper ner i åldrarna. Det har varit tal om besparingskrav när det gäller demensboende, men nämnden har gått emot detta. Då bedömningen som görs är att det behövs sättas in mer resurser direkt vid demensdiagnos. Demensteam ska det inte sparas in på. Det ska pekats ut en ort i Ale kommun med demensboende och resurser därtill som till exempel vårdcentral och andra förnödenheter.

Informerar vidare om särskilt boende (SÄBO) i Bohus. Kommunala pensionärsrådet (KPR) har fått remiss om detta. Det ska bli 176 st boendeplatser på SÄBO.

Som det ser ut nu är det i princip ingen kö för att få plats. Det vill säga inom tre månaders tid ska man kunna bli erbjuden ett boende. En del tackar dock nej till sina boenden på grund av att de blir placerade på andra orter.

Tiden för korttidsboende har gått från 162 dagar till 60 dagar, 3 dagar har kommunen på sig att ta emot från till exempel Kungälv sjukhus för att lösa. Det har blivit positivt med kortare tid.

Hemtjänsttimmarerna är höga vad gällande biståndsbedömningar. Politiken har beslutat om att ha folk hemma så länge som möjligt (i stället för att bo i ett boende) vilket resulterat i fler beviljade hemtjänsttimmar. SÄBO kostnaderna är däremot lägre. Bostadsanpassningar drar i väg i kostnader då det behövs göras mer anpassningar på hemmaplan, en annan bidragande faktor till ökade kostnader är också att byggindexpriset har skenat iväg.

Justerandes sign.		Utdragsbestyrkande
		12