



Ärendenr: KS 2017.407

Integrationsplan för Ale kommun 2018 – 2021

Integration för hela livet

Förord

Integration av nyanlända och utrikesfödda Alebor i Ale kommun ska genomsyra hela kommunen och alla verksamheter. Oavsett ålder eller livsförutsättningar för den enskilde ska verksamheterna ha fokus på integration i mötet med den nya Alebon. Ansvaret för ett lyckat integrationsarbete bygger på ömsesidighet; den enskilde behöver ha en vilja att integreras och Ale kommun behöver ge förutsättningar för detta.

Integrationsplanen berör alla anställda i kommunen. Den bygger på ett livscykelerspektiv för att integrationen ska gälla för hela livet. Boende är ett självklart område eftersom hemmet utgör fundamentet för upplevd tillhörighet till Ale kommun. Ett ordnat boende är vidare ett lagkrav som kommunen är skyldig att tillgodose i de fall personerna är anvisade enligt bostättningslagen. Chefer och ledare behöver ha en strategi vid rekrytering och skapande av arbetsgrupper. Kvinnor och män har sin kultur och bakgrund/historia med sig och därför kan förutsättningarna skilja sig åt. Att samverkan fungerar är en förutsättning för att integrationen ska lyckas.

Integrationsplanen ska ses som ett komplement till befintliga styrdokument. Planen ska vara kommunövergripande och beröra alla delar av kommunens arbete. Ambitionen är dock inte att beskriva integrationsarbetet på detaljnivå. Enheter och verksamheter ska ha egna rutiner och riktlinjer avseende integration som är kända av medarbetarna.

Ale kommuns styrmodell tar sin utgångspunkt i de tre hållbarhetsdimensionerna, social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet, vilket innebär att varje generation tar ansvar för sin konsumtion av kommunal verksamhet och efterlämnar sociala, miljömässiga och ekonomiska förutsättningar som är minst lika goda som vid övertagandet. Hållbarhetens tre dimensioner blir betydelsefulla även i relation till integration.

Värdegrund och förhållningssätt

Ale kommuns värdegrund är Allas lika värde, berikande mångfald och jämställdhet. Ale kommun förhåller sig positiv, öppen och välkomnande till nyanlända och nya Alebor.

Nuläge

Ale kommun hade enligt SCB 25169 personer födda i Sverige och 4380 utrikesfödda den 31 december 2016. 2017 är anvisningstalet från Migrationsverket 94 individer som Ale ska ta emot i kommunen enligt bostättningslagen. Andelen utrikesfödda är ca 17,5 %.

Integration för hela livet

Barns integration påverkar hela livet. Ale ska ha som utgångspunkt att motverka segregation och främja integration. Det är viktigt att barn ges möjlighet att bevara sin kultur och sitt språk genom exempelvis modersmålsundervisning. Detta är också en förutsättning för ökat lärande inom såväl svenska som andra ämnen.

Utbildning, vare sig det gäller förskola, grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning, är nödvändigt för att kunna förverkliga sina personliga mål. Utvecklingen i samhället innebär att högre utbildning och språkkunskaper har blivit allt viktigare för inträdet på arbetsmarknaden.

För att unga personer så fort som möjligt ska kunna komma in i samhället är det av stor vikt att de skyndsamt påbörjar sin skolgång och att de lär sig det svenska språket. Skolstarten ska ske snarast i samband med bosättningen i Ale kommun. Varje skola ansvarar för att ta emot nyanlända barn inom sitt område. Ambitionen är en klassplacering med barn i samma ålder och att närhetsprincipen ska bestämma vilken skola man ska gå i, men andra faktorer kan påverka och individuella bedömningar måste ske. Skolan har också en viktig roll som samlingspunkt för hela den nyanlända familjen. Föräldrar kan träffa andra föräldrar i den öppna förskolan. Skolan och förskolan är viktiga arbetsplatser för praktik för introduktion till ett yrke och för språkträning.

Uppgifter från Arbetsförmedlingen pekar på att arbetsmarknaden i Sverige är god, men att målgruppen utrikesfödda har en stor representation bland långtidsarbetslösa. Ale kommun har ett väl utvecklat samarbete med Arbetsförmedlingen avseende mottagande av nyanlända. Ale kommun ska arbeta aktivt med att få ut nyanlända i arbete, samtidigt som långtidsarbetslösa som varit i Sverige under en längre tid får stöd att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta arbete ska primärt bedrivas i samverkan mellan Försörjningsstödsenheten, Arbetsmarknadsenheten och Arbetsförmedlingen men det är angeläget att samtliga kommunens enheter bidrar i arbetet med att tillhandahålla arbetsplatser.

En del av de från Migrationsverket till kommunen anvisade är äldre och funktionsnedsatta. Deras särskilda behov och individuella förutsättningar ska uppmärksammas vid mottagandet. Verksamheter som möter äldre och funktionsnedsatta ska säkerställa att utrikesfödda ges samma stöd och service som övriga Alebor.

Ale kommun ska aktivt samverka med civilsamhället och arbeta proaktivt med integrationsarbete. Barn, ungdomar, vuxna, äldre och funktionsnedsatta ska ges möjlighet till en aktiv fritid och delaktighet i Ale kommun.

Kultur- och fritidsliv bidrar till att nyanlända snabbare kan ta del av det svenska samhället. Ale kommun har ett rikt föreningsliv som kan bidra på flera sätt till att nyanlända snabbare kan ta del av det svenska samhället, dess normer och kultur. Att ha ett aktivt fritidsliv bidrar till att knyta nya kontakter, komma in i ett sammanhang på bostadsorten och inte minst att kunna praktisera och utveckla de nyvunna kunskaperna i svenska språket. Idrottsföreningarna har en viktig roll i att bidra till en god hälsa genom regelbunden motion.

Deltagandet i en idrottsförenings verksamhet skapar rutiner och ger goda möjligheter att knyta nya kontakter med andra verksamma inom idrotten. De nyanlända som redan utövar en idrott kan idrottens språk och att delta idrottsverksamhet öppnar kommunikationsvägar. Kommunens kulturföreningar har en lika viktig roll i att skapa sammanhang och glädje i att dela kulturupplevelser med andra.

Med social hållbarhet menas att Ale kommun har en långsiktig strategi för att forma ett samhälle där individer och grupper upplever rättvisa, delaktighet och en möjlighet att själva forma sitt liv över tid. Vad gäller ekonomisk hållbarhet behöver alla Alebor i arbetsför ålder bidra till att den gemensamma ekonomin är god. Det ska inte finnas grupper som står utanför arbetslivet. I integrationsarbetet ska detta arbete prioriteras.

Boende

Som nyanländ i Ale kommun ska ett bra boende erbjudas. Ale kommun är enligt lag skyldig att tillhandahålla bostäder till anvisade nyanlända. Boende är grunden för att skola, arbetsliv och delaktighet i samhällslivet ska fungera. Ale kommun ska aktivt verka för en god integration och har valt att erbjuda bostäder för nyanlända på många olika orter i kommunen. Detta arbete sker i samråd med Alebyggen.

Under 2017 var anvisningstalet 94 inidivider. Barnfamiljer har haft högsta prioritet och alla familjer med barn har erbjudits en permanent bostad i kommunen. Även fortsättningsvis kommer arbetet fortgå för att anvisade ska uppleva ett bra mottagande i Ale kommun.

Ledarskap

Ale kommuns chefer har ett särskilt ansvar för att arbeta med och implemera integrationsarbete i arbetsgrupperna, vilket hänger samman med ledarplattformens strategi med tydligt, tryggt och modigt ledarskap. Vid anställning och rekrytering ska olika typer av kompetenser och erfarenheter värdesättas i syfte att skapa arbetsgrupper som speglar samhället i övrigt.

Ale kommun ska arbeta aktivt mot trakasserier och kränkande särbehandling, både vad avser anställda medarbetare samt kunder och brukare. Vid arbetsplatsträffar ska Ale kommuns arbete mot trakasserier och kränkande särbehandling göras känd i arbetsgrupperna.

Jämställdhet

Ale kommun ska aktivt arbeta för att kvinnor och män ges samma förutsättningar för att integreras i kommunen. Ale kommun ska säkerställa att exempelvis praktikplatser och arbeten ges till både män och kvinnor. Utomeuropeiskt födda kvinnor är en särskilt utsatt grupp när det gäller inträde på svensk arbetsmarknad. Regeringen har särskilt uppmärksammat denna grupp och även Ale kommun ska ha särskilt fokus på målgruppen. Språksvaga kvinnor som har uppburit försörjningsstöd under en längre period ska prioriteras i arbetet mot självförsörjning.

Samverkan och kommunikation

Integrationen är en fråga för hela Ale kommun. För att kommunikationen och samarbetet mellan olika sektorer ska fungera ska en kommunikationsplan tas fram. Varje enhet ansvarar för att göra integrationsplanen känd och att implementera den i verksamheten.

Ale kommun ska arbeta aktivt för samverkan med det civila samhället och det lokala näringslivet. Det finns ett stort engagemang och en vilja att hjälpa till med integrationsfrågor bland Alebor och Ale kommuns roll som samordnare ska vara tydlig. Som kommuninvånare eller företagare ska det vara enkelt att kontakta Ale kommun. Kommunens kontaktcenter är den enhet dit man primärt vänder sig.

Ale kommun ska kommunicera positiva exempel och lyfta fram när integrationsarbetet har fungerat bra. Problem och utmaningar i arbetet ska självfallet uppmärksammas, men ensidigt fokus på det som inte fungerar ska inte dominera.

Uppföljning och utvärdering

Hur upplevs integrationsarbetet av nyanlända, nya Alebor och anställda inom Ale kommun? För att få svar på den frågan kommer Ale kommun 2019 och 2021 ha uppföljning av integrationsarbetet. Enhetschef på enheten för nyanlända ansvarar för att bilda och sammankalla fokusgrupper där Alebor, anställda och samverkanspartners möts för att utvärdera integrationsarbetet. De kvalitativa data som samlas in från fokusgrupperna ska användas för att göra integrationsarbetet ännu bättre.

Integrationsplanen gäller 2018-2021.