

INRIKTNINGSDOKUMENT FRÅN SOCIALDEMOKRATERNA, ALEDEMOKRATERNA, MILJÖPARTIET OCH VÄNSTERPARTIET 2017

Lust att lära i skolan

Skolan och en god utbildning är fortsatt Ales främsta prioritering. För att säkerställa hög kvalitet och likvärdighet i bedömningar behöver insatser göras kring bedömning för de lägre åldrarna. För att Ale ska vara en attraktiv tillväxtkommun och kunna växa behöver vi ha attraktiva skolor, god kvalitet inom barnomsorgen och ett utbud som präglas av reellt inflytande. Vår ambition att ha goda skolresultat handlar först och främst om att ge våra barn och elever den bästa starten vi kan ge dem men har också ett långsiktigt socioekonomiskt perspektiv. När vi höjer utbildningsnivån får vi en bättre hälsa och ökad sysselsättning. I Ale arbetar vi med evidensbaserade metoder och forskningsanknutet arbetssätt. Fler nyanlända elever ställer högre krav på organisationen och utformningen av inkluderande lärmiljöer.

Vi vet genom forskning att elevers höga förväntningar på sina egna resultat är av stor vikt för ett positivt lärande. Varje elev ska utmanas att utveckla sina kunskaper så långt som möjligt utifrån sina förutsättningar. Samtidigt ser vi i Ale att lusten och nyfikenheten att lära minskar ju äldre barnen blir.

Skolan lyckas inte fullt ut med att göra eleverna nyfikna på att lära sig mer. En del i begreppet Lust att lära är just höga förväntningar på alla elever. Elevens kunskap kring sina egna mål och vad som krävs för att nå dessa är av stor vikt. En gemensam syn på vad höga förväntningar egentligen innebär behöver finnas.

För att nå goda resultat är det viktigt med systematisk kompetensutveckling av skolans personal. Då ett ökat fokus på kollegialt lärande är en framgångsfaktor ska mål och mätetal för detta tas fram.

Tillit är en avgörande faktor för långsiktigt bra studieresultat. Genom satsningar på det pedagogiska ledarskapet arbetar vi oss ut i organisationen. I Ale vill vi ha ett modigt ledarskap som skapar ett klimat där man välkomnar återkoppling. En trygg arbetsmiljö, med bättre psykosocial arbetsmiljö och strävan mot noll antal kränkningar skapar förutsättningar för detta. För ett par år sedan påbörjades ett arbete för att förbättra den psykosociala arbetsmiljön. Det är mycket viktigt att det arbetet fortgår och att man i dialog kommer vidare i arbetet.

Introduktionsprogrammet, IM, är en möjlighet för de elever som inte på sitt första försök kom in på ett nationellt gymnasieprogram. Mål för hur länge elever läser på IM ska tas fram.

Tillväxt

För att kunna bibehålla och utveckla servicen i vår kommun behöver vi bli fler alebor. Vi ser framför oss en betydligt högre tillväxt än vad vi tidigare har prognosticerat. Eftersom bostadsbristen är en av våra största utmaningar ökar vi målsättningen till att växa med tre procent årligen. Vi måste därför utöka planberedskapen och resurser för lokalförsörjning. Vi måste även säkerställa att vi når upp till lagkraven gällande behovet av bostäder för nyanlända. Prioriterat är att växa i de centrumnära lägena samtidigt som styckebyggnation i utomplanlägen ska vara fullt möjligt. Utbyggnaden på landsbygden sker i huvudsak utmed de stora trafikstråken. En förutsättning för att fortsätta utveckla de nära handelsmöjligheterna är att Nödinge och Älvängen blir närmare 10 000 invånare per ort. Detaljplanering behöver därför under några år fokusera på central tillväxt samt på att tillgodose behoven av samhällsfunktioner som förskolor, skolor och boenden för äldre. Fler boende i centrum ger ett bättre underlag för olika typer av centrumverksamhet och ett bättre utnyttjande av kollektivtrafiken.

Centrumutveckling är ett långsiktigt arbete där kommunen i dialog med ägarna till de centralt belägna fastigheterna kontinuerligt försöker utveckla de centrala miljöerna. Vi vill också se en jämnare fördelning av äganderätt, bostadsrätt och hyresrätt i våra orter. Särskilt hyresrätter ska finnas med där kommunen själv äger mark. Investeringsbudgeten måste skapa ännu bättre möjlighet till strategiska mark och fastighetsförvärv. Attraktiva samhällen måste också tillgodose behoven av arbetsplatser på hemmaplan.

Kommunens attraktionskraft kräver också en offensiv satsning på att bygga vårt varumärke och att marknadsföra oss på ett tydligare sätt. För att stärka bilden av kommunens framtidstro kan också förtida investeringar i nödvändig infrastruktur för att skapa attraktivitet vara centrala. I konkurrensen med övriga kranskommuner till Göteborg är vår ambition att nå en mer attraktiv skattesats.

Sysselsättning för alla

För att komma tillrätta med den höga ungdomsarbetslösheten krävs mer aktiva åtgärder från kommunens sida. Vi vill arbeta med en Nollvision för ungdomsarbetslösheten.

Vi ska vara ett föredöme när det gäller att erbjuda praktikplatser och olika former av stödanställningar i den kommunala verksamheten. Feriearbetena för alla ungdomar ska fortsätta utvecklas i samverkan med näringslivet. Vi behöver också rusta människor bättre för att kunna ta de arbeten som växer fram genom satsningar på vuxenutbildning, både för unga och de som står långt från arbetsmarknaden, gärna i regional samverkan och i dialog med det lokala näringslivet. Vi ser ett särskilt behov av att fokusera på bristyrkesutbildningar. Här kan exempelvis våra nyanländas kompetens tas tillvara.

Ett gott och nära samarbete mellan företagen, kommunen och samhällets aktörer för arbetsmarknadsfrågor ska ges hög prioritet i Ale. Ales befintliga företag är av stort värde. Vi ska medverka till att öka möjligheterna för dem att utvecklas och växa samtidigt som vi ska arbeta för att attrahera fler företag till vår kommun. Vi vill att fler alebor även ser eget företagande som en källa till försörjning och välkomnar därmed ett ökat fokus på nyföretagande. Vi ska alltid stå beredda med mark för nya etableringar. Nya verksamhetsområden ska öppnas, iordningställas och marknadsföras. Även här är strategiska markförvärv en nyckel.

Underlätta människors vardag

Vi vill att Ale kommun ska vara en lättillgänglig organisation där våra invånares behov står i fokus. Våra verksamheter ska vara flexibla i förhållande till olika invånares förutsättningar och ständigt arbeta för att förenkla människors vardag. Det kan exempelvis innebära att själv styra över innehållet i beviljad hemtjänsttid eller att som förälder kunna få tillgång till barnomsorg även kvällar, nätter och helger. Ett nytt kommunhus i Nödinge ger bättre kommunal service för boende och företagare i Ale kommun och arbetet med detta ska vara i fokus 2017.

Varje individ som är i behov av samhällets stöd ska bemötas med respekt för människors självbestämmande och integritet. Vårt arbete ska fokusera på att utjämna livschanserna för våra invånare och att bygga ett socialt hållbart Ale. Därför är arbetet med sociala investeringsperspektivet och tidiga/förebyggande insatser av stor vikt. Organisatoriska gränser får inte hindra en helhetssyn på individers situation och behov. Särskilt prioriterat är en framgångsrik integration av våra nyanlända alebor.

I takt med att vi blir fler måste olika typer av boenden och samhällsfunktioner byggas ut i en takt som motsvarar invånarnas behov. Detta kommer att ställa stora krav på organisationens förmåga

att leverera i ökad takt. God kvalitet i våra lagstadgade basverksamheter är en förutsättning för att människor ska trivs med sin vardag. Äldreomsorgen, hemtjänsten, funktionshinderomsorgen och förskolan är verksamheter där kontinuitet och trygghet är viktigt för att alla som finns i verksamheten ska vara nöjda med sin vardag. Vi ser att nya tekniska lösningar kan vara ett sätt att öka den upplevda kvaliteten i många verksamheter.

Värna livsmiljö

Vårt ansvar är lokalt men perspektivet är globalt. Ale tar ett aktivt ansvar i det globala arbetet med grön omställning genom vårt klimat- och energiarbete. Målet är att Ale kommun ska bli en kommun som inte är beroende av fossila bränslen. Vår påverkan på miljön och klimatet ska minimeras. I planer och där kommunen kan påverka genom till exempel exploateringsavtal ska Ale sträva efter minimal klimatpåverkan och attraktiv gestaltning av nya bostäder. I befintliga byggnader ska vi ha ökat fokus på energieffektivisering. Exempelvis bör solenergiteknik övervägas i större utsträckning.

Kommunens egna bilar ska ligga i framkant när det gäller alternativa drivmedel som el, gas, hybrider och vätgas. I Ale ska det vara lätt att leva klimatsmart; att klara sig utan eller med bara en bil är en vision för framtiden. Kollektivtrafikens totala omläggning under 2013 ska följas upp och utvecklas av oss i kommunen där vi har möjlighet. I några orter kan slingbussar som matar till pendeltågstationerna vara ett alternativ.

Det offentliga rummet, grönytor och offentliga lokaler ska framhävas och skötas. Snyggt och tryggt ska präglade intrycket av vår kommun.

Aktiv fritid

De ideella föreningarna utför dagligen ett viktigt arbete i vår kommun. Det är därför viktigt att fortsätta stödja och underlätta detta. Föreningarna har stor betydelse för de olika orterna och för den enskilda individen. Inte minst inom det viktiga arbetet att skapa en rik fritid för våra ungdomar. Jämställdhets- och integrationsperspektivet skall vara styrande när kommunala investeringar och bidragsnivåer beslutas. Vi prioriterar särskilt att flickidrotten ska nå samma omfattning som pojkidrotten i vår kommun.

Vi vill utveckla samverkan mellan skola/skolbarnsomsorg och föreningsliv för att skapa goda förutsättningar för en aktiv fritid och en utveckling av föreningslivet. Vi vill lägga fokus på utvecklingen av Ale Kulturrum och därigenom skapa ett fungerande aktivitetshus till gagn för kultur- och föreningslivet i Ale.

Vardagsmotion är viktigt och för att underlätta möjligheten till närrekreation vill vi skapa förutsättningar för Aleborna att på ett enkelt sätt kunna nå naturen utan att behöva använda bilen. Därför vill vi skapa nya promenadstråk, ridvägar, vandringsleder och naturstiggar som binder samman bostadsområden med motions- och rekreativsområden.

Delaktiga invånare och medarbetare

Ale kommun erbjuder de flesta av de verktyg för påverkan och inflytande som finns i den kommunala världen. Trots det upplever inte aleborna att deras möjligheter till delaktighet är tillräckligt stora. Medborgardialog som arbetsverktyg ska införas och vara ett naturligt inslag i

våra verksamheter. En bra dialog med våra nyanlända medborgare är viktig för att ta tillvara på den positiva kraft våra nya alebor för med sig.

Vi ser att svårigheter att rekrytera personal inom en rad yrkesområden ökar. Vi ser därmed ett ökat behov av strategisk kompetensförsörjning.

För att aleborna ska få bättre service och kvalitet och uppleva livet som lätt att leva i Ale tror vi att det är avgörande att satsa på att stärka det goda medarbetarskapet. Om vår personal trivs och känner glädje i arbetet är vi övertygade om att alebornas upplevelse av kvalitet i kommunens tjänster kommer att öka. Jämställdhet och likabehandling är självklarheter som trots det kräver en ständig fokusering och uppföljning för att nå fram till en situation där alla alebor behandlas lika, oavsett förutsättningar. Ales arbete med integrationsfrågor behöver stärkas.

Utvecklingen av möjligheten till önskad tjänstgöringsgrad är viktigt för att medarbetarna ska kunna leva på sin lön och känna delaktighet och inflytande över sin arbetssituation. Den psykosociala arbetsmiljön påverkar i stor utsträckning möjligheten att göra ett gott arbete i många av våra verksamheter. Ett starkt fokus på arbetsmiljö i detta perspektiv är prioriterat för att nå målet om delaktiga och stolta medarbetare. Arbetskläder för alla yrkesgrupper som har behov av detta är också en del av en god arbetsmiljö. Nya modeller för friskvård för att komma tillrätta med höga sjukskrivningstal måste prövas.