

INRIKNINGSDOKUMENT KOMMUNSTYRELSEN 2016

Uppdrag från Fullmäktige

Fullmäktiges viktigaste prioriteringar för 2016 är förbättrade skolresultat och tillväxt. Det är viktigt att Kommunstyrelsen tydligt står upp för dessa prioriteringar även om Utbildningsnämnden bär huvudansvaret för skolans utveckling. Tillväxten blir därmed KS viktigaste prioritering för 2016.

Lust att lära

Då skolan är Ale kommuns viktigaste prioritering blir KS uppsiktsplikt och roll att följa utvecklingen i enlighet med fullmäktiges mål central även för 2016. Utvecklingsavdelningens arbete med tidiga insatser och sociala investeringar ska stödja målet med ökad lust att lära och ska utvecklas under året.

Även kopplingen mellan näringslivet och skolan är delvis KS ansvar och här ska t.ex. verksamheten med PRAO, sommarlovsentreprenörer och feriearbeten stödjas.

En-till-en modellen ska stödjas och utvecklas i samverkan mellan KS och Utbildningsnämnden. De digitala verktygens roll i skolan är viktig och ska introduceras och användas på rätt sätt.

Tillväxt

Att vi blir fler alebor utgör grunden för såväl skattetillväxt som utvecklingen av offentlig och kommersiell service. Eftersom tillväxt är ett av fullmäktiges högst prioriterade mål har MEX ett stort ansvar för måluppfyllelsen i detta avseende. En mer offensiv markpolitik där vi tidigt skaffar oss rådighet över mark i strategiska lägen är central för Ales utveckling.

För att bli mer attraktiva som boendekommun är också marknadsföring och kommunikation till potentiella alebor oerhört viktig. Det är efterfrågan på bostäder som driver exploatörers och byggares intresse för att investera och etablera i Ale och denna efterfrågan måste vi arbeta för att stimulera på bästa sätt. Kommunikationen med alla nuvarande alebor är inte minst viktig.

Samverkan mellan SBN och KS är en viktigt pusselbit för att lyckas med målet om ökad tillväxt i kommunen. Det är också nödvändigt att tydliga ramar för prioritering av resurser i planarbetet finns för såväl KS som SBNs ställningstaganden.

Sysselsättning för alla

Ett gott näringslivsklimat är en förutsättning för att fler ska fortsätta driva och starta nya företag i Ale. Det är med fler och växande företag inom allt fler branscher som aleborna får fler möjligheter till sysselsättning i Ale. Näringslivsarbetet ska vara fortsatt högt prioriterat.

Arbete är också en förutsättning för stärkt integration och KS ska under året intensifiera arbetet med ett gott mottagande för nya medborgare i Ale.

Underlätta människors vardag

Arbetet med kontaktcenter har hög prioritet för 2016. Viktigt är att noga följa utvecklingen i kundnöjdhet i takt med att allt fler frågor och enklare ärenden ska hanteras av ett gemensamt kontaktcenter för kommunen.

En tydlig och effektiv ärendehanteringsprocess stärker tilliten till oss som organisation och nyckeltal för vilken tid olika ärenden tar att hantera kan vara ett sätt att bidra till detta. KS ska fatta beslut om vilka planer, program etc som ska finnas för kommunen och på vilken nivå dessa bör beslutas.

Ale kommun ska vara aktiv och öppen för lärande möten. Därför är det viktigt att en Internationell strategi som pekar ut hur och varför Ale ska bygga internationella kontakter tas fram.

Ytterligare en central fråga är en effektiv lokalplanering där vi i god tid kan peka ut verksamheternas långsiktiga behov och planera därefter. En strategisk plan för framtida lokalförsörjning ska tas fram. Det är också viktigt att detaljplanelagd mark för framtida kommunala behov finns tillgänglig i alla våra orter.

Värna livsmiljö

Ales arbete med att minska miljöpåverkan från fossila bränslen ska fortgå. Tillgången till alternativa bränslen som el, biogas och vätgas ska öka.

Aktiv fritid

Inga särskilda uppdrag riktas till KS. I det strategiska planarbetet är det fortsatt av stor vikt att områden för närrekreation och fysisk aktivitet integreras med bostäder i takt med att våra samhällen kompletteras med mer bebyggelse.

Delaktiga invånare och medarbetare

Våra demokrati- och dialogverktyg behöver utvecklas för att säkerställa att invånarna känner att de har verkliga påverkans och inflytandemöjligheter. Särskilt arbetet med ungdomsdemokrati behöver finna sina former i samverkan mellan KS, fritid och skolan.

Personalpolitik

KS har som anställningsmyndighet ansvaret att leda och utveckla kommunens arbete med personalfrågorna i enlighet med styrningen från fullmäktige i kapitel 6 Personalpolitik i Verksamhetsplan med budget 2016-2019. Arbetet med jämställda löner är en särskilt prioriterad del i detta arbete.

Då Ale, som de flesta andra kommuner, står inför stora rekryteringsbehov blir HR enhets stöd i frågor om strategisk kompetensförsörjning mycket viktigt. Ale kommun ska ta fram en långsiktig plan för kompetensförsörjning där även förutsättningarna för anställda som vill vidareutvecklas genom mer omfattande utbildning till annan befattning ska tydliggöras och stärkas.

Särskilda uppdrag till kommunledningen

Arbetet med ett sammanhållet och tydligt styrsystem måste fortsätta. Effektiv styrning och ledning utgör en förutsättning för att organisationen ska kunna svara upp mot och leverera i förhållande till fullmäktiges och nämndernas målsättningar.

En av KS stora utmaningar är att skapa en ärendehantering där ledamöter i nämnder, styrelser och i fullmäktige får tillgång till väl underbyggda ärenden med rätt information för att kunna fatta relevanta beslut. En samordning och kvalitetsutveckling av kommunens ärendehantering är därför en fortsatt prioriterad fråga. KS bär det övergripande ansvaret för att följa och säkerställa en likvärdig hantering av underlag och ärenden inom organisationen.