

## Kvartalsrapport, Q2, 2009-08-24

***Då var det dags för ett nytt tillfälle att prata fritt om skolan. Jag vet inte hur noga ni läser allt jag skriver men jag försöker hela tiden att inte bli för långgrandig utan skriva det jag tror att vi alla mår bra av att höra och veta. Dock är jag smärtsamt medveten om att det i detta meddelande finns väldigt mycket information.***

### **Tack för en kanonstart!**

När jag gick runt i skolan veckan innan ni i personalen kommer, var jag lite osäker hur starten skulle kännas. Men precis som förra året insåg jag snabbt att min oro inte var befogad.

Vi känns alltid som en grupp där vi försöker hitta lösningar och samtidigt som vi har högt i tak är vi professionella och ger oss den på att göra ett bra jobb. Det är något särskilt med kyrkbyandan, helt enkelt!

Visst skulle vi ordna en del inför ”bokbordet” och vi hade inte fått så mycket tid att förbereda oss men jag tyckte att vi ordnade det med glans. **En liten påminnelse bara, jag saknar väldigt många mail från er som hade tillgång till det som visades vid mässan.** Det var ju så att vi skulle samla det som visades upp i någon form av mapp där man skulle få tillgång till materialet andra skolor visade upp.

Dessutom ger ni mig en massa energi. Ni har alltid en massa idéer om hur vi ska göra vår skola ännu bättre. Även om jag känner att jag saknar att få undervisa, trivs jag väldigt bra med min nya tjänst. Och det är ni, tillsammans med eleverna, som ger mig den känslan.

### **Auskultation/tidsvärdering**

Vid uppstartsdagen berättade jag att jag inte hade diskuterat det praktiska kring auskultation med facket. Det är nu gjort. En sak att hålla koll på kring auskultationen är att arbetsbelastningen kommer att variera en aning då året är uppdelat i fyra begränsningsperioder. Det troliga är att ni kommer att göra en del av arbetet i begränsningsperioderna 1-3 men att ni får tillbaka den tiden under junidagarna i begränsningsperiod 4. Fråga mig muntligt om ni inte får ihop vad jag menar, men klart är i alla fall att ni får två junidagar i kompetensutveckling för auskultationerna.

**En till liten påminnelse bara, jag saknar väldigt många mail från er där ni specificerar vilka ni har tänkt att auskultera hos.** Jag måste nog lösa detta centralt för att inte arbetsbelastningen ska bli alltför varierad för er.

### **Ändrad kostnad för pedagogisk lunch**

Reglerna för pedagogisk lunch har inte ändrats. Vi sitter fortfarande inte fler än två vuxna vid varje bord då det finns elever i bamba. Däremot har månadskostnaden för luncherna ökat, från 325 kr till 400 kr. Dock betalar vi fortfarande för nio månader per år. Tydligt har inte kostnaden ändrats sedan 2005, och då omkostnader för både personal och mat har ökat är ökningen kanske rimlig?

## Föreläsningar

Under läsåret kommer elever, föräldrar och personal att få möjlighet att lyssna till en föreläsning "Våra barn går inte i repris" av Per Lifvergren. Exakta tider kommer senare men föreläsningen kommer att handla om droger, mobbing och utanförskap. Den första föreläsningen är för våra elever i årskurs 7-9 och den andra föreläsningen är några dagar senare för föräldrar och för oss i personalen. Upplägget är skapat för att man vid den andra föreläsningen ska kunna ta emot den reaktion som ofta kommer från elevernas föreläsning. Det är Kyrkbyskolans goda arbete som gjort att vi som enda skola i kommunen får möjlighet att lyssna till denna föreläsning. Per frågade nämligen "Vakna-projektets" Thomas Berggren var det fanns mest engagemang och driv i dessa frågor och han svarade då Kyrkbyskolan. Det ska vi också vara stolta över. Dessutom kommer årskurs 6-7 att få en föreläsning om tobak av Nödinge folktandvård.

## Annika Stanisic

Vår trotjänare, "hustomte" och kämpe Annika ska gå i pension till månadsskiftet. Jag vill passa på att i detta forum tacka Annika för alla fina ord och det enorma arbete du gjort under dina år här på Kyrkbyskolan. Ett bestående intryck kommer att vara att du kontinuerligt kommer in till mig på mitt arbetsrum och påminner mig om olika elevers verklighet eller då någon ur personalen behöver lite extra tid och stöd. Det märks verkligen att du bryr dig om alla runt omkring dig och hela tiden månar om dem. Det förvånar mig inte alls om du kommer att jobba en hel del ideellt när du går i pension!

## PIM-examination

Ni kommer att examineras i PIM-utbildningen under vecka 44. Onsdagen den 28 oktober kommer ni att examineras lagvis med vissa förändringar då en del av er kommer att få möjlighet till fortbildning på Universeum. Se tider i kalendariet. Vi är tydligen klara först av skolorna i kommunen och Monica Svanemuhr-Dahgren vill passa på att berömma er för ert fina arbete.

## Kalendarium

Jag har tidigare haft en ambition att bifoga två kalendarier, ett med info om mina tider och ett mer rent kalendarium. Men jag märker att det inte blir bra då det direkt kommer att finnas en risk att vi sitter med två olika informationer. Gör jag en ändring på det ena måste jag komma ihåg att göra en ändring på det andra. Jag liter helt enkelt inte på mig i den frågan. Därför får ni även i fortsättningen att ta bort den information om mig som finns. Den är markerad med ljusgrön bakgrundsfärg.

Observera att det har skett en hel del förändringar där den stora förändringen är att skolans EHT-möten ligger varannan vecka. Lena Hogström kommer att stötta Nödingeskolan då Sofia Lundén slutat och vi fick helt enkelt tänka om. Vi kommer istället att ha en aning längre möten under de onsdagar, jämna veckor, för att möta denna förändring.

Förresten har jag fått en del frågor kring den röda gruppen. Det är en grupp som ska jobba med Nödinges skolor/förskolor i ett "röda-tråden"-perspektiv där grupperna ska bestå av skolläda, personal och fack från berörda skolor. Från Kyrkby är jag, Ulrika E och Bosse representerade. Gruppen har bara träffats några gånger och även om det än så länge inte är

något riktigt driv i gruppen, finns det goda möjligheter att det kan komma något gott ur detta arbete.

## **Skolans hemsida**

Som jag tidigare berättat kommer en hel del information att fortsättningsvis finnas på skolans hemsida, som man hittar via [www.ale.se](http://www.ale.se)

Ni bör ha tittat igenom sidan för att sedan kunna visa för föräldrar under årets föräldramöten. Dessutom får ni gärna komma med förslag på förändringar. En tanke från min sida är att göra sidan mer personlig med bilder på personal och elever. Dessutom kanske man skulle kunna ha något sorts informationsbrev kontinuerligt. Jag vet inte vad ni tycker, men jag tycker att den känns lite tråkig och opersonlig som den är utformad för tillfället.

## **Ledningsförändringar**

Det kommer att ske en del rockader inom ledning kommunens skolor och förskolor. Det som berör oss mest är att Aida Jovicevic kommer att börja jobba som rektor på Bohusskolan tillsammans med Maria Nebel. Samtidigt släpper Jonas Askne sitt chefskap för servicepersonalen; bambapersonal, städ och vaktmästeri och istället övertar en del av Aidas tidigare sysslor. Ny chef över servicepersonal är i dagsläget inte klart.

## **Kyrkbyskolans vision**

Vi jobbade under några timmar kring skolans samlingsord. Med stort engagemang och glädje tog ni er an uppgiften och ett utkast till skolans vision från det arbetet skulle kunna vara:

*Vi vill, vi kan.*

*Kyrkbyskolan hjälper dig att förädla dina kvalitéer. Vi är en skola som med stort engagemang och glädje jobbar för att bygga kunskaper där vi lär för livet.*

*Viktiga ledord för vår skola är nyfikenhet, tolerans och kunskap.*

*Du vill, du kan.*

Givetvis är detta bara en idé men jag har i min text försökt få in olika delar från alla grupperns arbete.. Dessutom har jag fått in mitt ord nyfikenhet...  
Men vi måste självklart jobba vidare med visionen.

***Tack för att ni tog er tid för att läsa och tack för en väldigt fin  
terminsstart, Joakim. Vi vill, vi kan!***