

PROTOKOLL

Medverkande på mötet:

Anne-Kristin Ström, Junibacken (Adrian)
Susanne Jensen, Lönneberga (Ida)
Jonas Albinsson, Villa Villekulla (Noel)
Linda Grob, Lönneberga (Isac)
Stina Gidlöf, Bullerbyn (Tea)

annekristinstrom@hotmail.com
susanne.jensen@live.se
jonas.albinsson@hotmail.com
groblinda@yahoo.se
stina@annorlundavision.se

Elisabeth Elstring, pedagog Junibacken
Helena Johansson, förskolechef

helena.johansson@ale.se

Saknas:

Lena Gustavsson, Stephanie, Jens Wall, Inger Taubner och Lars Norrman.

1. Frågelådorna

Vi funderar över hur vi kan öka det ständigt svala intresset för fråge- och förslagslådorna som finns på varje avdelning. Kanske bör föräldrarna påminnas om att frågelådorna finns, och ges exempel på frågor och förslag. Ann-Kristin tar på sig att skriva lapp om detta som vi kan sätta upp på respektive avdelning.

2. Information om personaltillsättning och sommartider

Helena Johansson informerar om personaltillsättning, Anna Dahlström har anställts på Villa villekulla på ett vakansvikariat. Emma Johansson vikarierar på 50% för Elisabeth Elstring som studerar på förskolelyftet. Marie Suiviste har slutat sin anställning. Förskolan kommer att hålla stängt mellan v. 28 och v. 31. I år kommer Bohus förskola att vara sommaröppen.

3. Planerade stängningsdagar

Förskolan kommer att vara stängd 21 mars för implementering av den nya läroplanen och 17 juni för utvärdering.

4. Helena Johansson informerar om MIO

Surte förskola arbetar med något som heter MIO - Matematiken-Individen- Omgivningen. MIO är en kontrollredskap för personalen för att de ska kunna upptäcka och arbeta med det matematiska språket hos barnen. Dels för att fånga in om det finns några svårigheter kring ett visst ämnesområde, t.ex. taluppfattning, dels för att på ett tidigt stadium träna barnen i det matematiska tänket. Allt detta i enlighet med Ale kommuns strävan att låta matematiken få större utrymme i pedagogisk verksamhet. Tanken är att man som förälder ska få en mer fullständig bild på utvecklingssamtalen. Precis som TRAS är MIO någonting som endast är till för personalen och inget material som man som förälder har någon nytta av att se.

5. Diskussion kring förskolans kommunikation och information till hemmen

Vi diskuterar hur informationsutbytet mellan förskola och hem fungerar och vad som skulle kunna förbättras. Vi kommer fram till att vi gärna vill se fler nyhetsbrev och fler föräldramöten. Förslag på innehåll i dessa nyhetsbrev som gärna får skickas med e-post:

- Information om vad som händer på förskolan.
- Vilka kläder som efterfrågas just nu

- Matsedel för några veckor framåt.
- Sånger man sjunger, lekar man leker

För de föräldrar som inte har tid att stanna och läsa på anslagstavlorna så ofta, alternativt hämtar och lämnar på andra avdelningar än den ordinarie, skulle nyhetsbrev vara väldigt värdefulla. Den information man får som förälder när man hämtar på en annan avdelning än den ordinarie är oftast väldigt knapphändig och av typen ”Ingen har sagt något annat, så det har nog varit bra idag”. I sådana lägen hade en ökad frekvens av nyhetsbrev varit väldigt bra.

6. Presentation av kvalitetsredovisningen

Alla ges möjlighet att läsa igenom vad som står i läroplanen. Det nya politiska styret i kommunen påverkar inte förskolans verksamhet. Politikens mål blir oftast en fördjupning av t.ex Läroplanen.

7. Rapport från de olika avdelningarna

Samtliga avdelningar arbetar nu med inspiration av utomhuspedagogik. Personalen ska fortbildas i detta i april. Frukostbuffén som införts stärker och förstärker barnens positiva sidor. På äldrebarnavdelningarna arbetar man just nu med prepositioner och taluppfattning.

8. Likabehandlingsplan

I enlighet med förskolans likabehandlingsplan håller man på med en kartläggning i barngrupperna för att upptäcka eventuella otrygga platser eller oönskade beteenden. Vi ställer oss frågan ”Vad är trygghet för dig?” och kommer på följande exempel:

- Trygghet är att känna fullkomlig tillit till och förtroende för personalen.
- Om personalen är trygg är barnen trygga
- En upplevelse av att det i bemötandet av barn och föräldrar finns ett intresse och där barnens trivsel sätts i första rummet
- Att hämtning och lämning fungerar i lugn och ro och med en i personalen som tar emot barnet.
- Att det finns en öppen dialog mellan förälder och personal

Vi enas om att lämna ut en enkätfråga till alla föräldrar där vi ställer frågor just kring trygghet, för att på så sätt öka delaktigheten i likabehandlingsplansarbetet.

9. Tid för nästa möte: 14 april kl 18 OBS tiden!

Föräldrarepresentanterna träffas den 8 april kl. 18.00 hos Jonas Albinsson inför mötet den 14 april.